



# DROGOCENNY KOMPROMIS

Trudno dojść do porozumienia nie prowadząc rozmów, nie przedstawiając swoich argumentów, nie informując drugiej strony o naszych obawach. Rzeczowa dyskusja może nawet uświadomić obu stronom, że bariery, które utrudniają dojście do porozumienia, są łatwiejsze do pokonania niż mogłoby się wydawać. Prawdziwy dialog to jedno z założeń realizowanego w Krakowie projektu „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”.

Przedsięwzięcie skierowane jest do rodziców i pracodawców. *Tytuł może być trochę mylący, ale tworzyliśmy go jeszcze na etapie Działania I, kiedy mieliśmy koncepcję, że będziemy pomagać głównie kobietom – przyznaje Katarzyna Piecuch* ze Stowarzyszenia Doradców Europejskich PLinEU, koordynatorka projektu. *W rzeczywistości jest tak, że 95% naszych beneficjentek to kobiety, natomiast jesteśmy otwarci także na ojców przebywających na urloпах wychowawczych.*

Partnerstwo zwraca się zarówno do rodzin, jak i do pracodawców, a więc podmiotów tworzących rynek pracy. Z jednej strony stara się poznać potrzeby i oczekiwania rodziców, problemy, jakie napotyka, kiedy chcą powrócić do pracy, a także pomaga w zachowaniu harmonii pomiędzy sferą prywatną i zawodową. Z drugiej strony jesteśmy otwarci na dialog z pracodawcami, zachęcając ich do prowadzenia w firmie polityki przyjaznej rodzicom, co przecież im samym także przynosi korzyści. *Staramy się również badać sytuację pod kątem barier, z jakimi stykają się pracodawcy przy zatrudnianiu kobiet. Wyciągając wnioski z tych działań, próbujemy proponować rodzicom i pracodawcom takie rozwiązania, które z naszego punktu widzenia wydają się być korzystne dla obu stron – mówi Katarzyna Piecuch.*

## RANKING PRZYJAZNYCH FIRM

Prowadzone obecnie badania mają na celu podpowiedzenie pracodawcom takich rozwiązań, jakie w świetle obowiązującego w Polsce prawa mogą oni stosować, aby ułatwić powrót do pracy swoim pracownikom. Zaproponowane zostaną im także możliwości wprowadzenia elastycznych form zatrudnienia oraz innych elementów dotyczących przyjaznej polityki wobec rodziców.

Partnerstwo, w ramach projektu, rozpięło konkurs na Firmę Przyjazną Rodzicom. Ma on co prawda wymiar ogólnokrajowy, ale zgłaszają się głównie przedsiębiorcy z Małopolski. Jego rozstrzygnięcie planowane jest na pierwszą połowę 2007 roku. *Będziemy chcieli zaprezentować firmy przyjazne rodzicom. Stosowane przez nie rozwiązania znajdują się również w podręczniku dobrych praktyk, który rozpropagujemy wśród pracodawców. Prowadzimy też szkolenia na temat zarządzania różnorodnością, które mają pokazać pracodawcom, jak dla dobra firmy wykorzystać potencjał ludzki tkwiący zarówno w kobietach, jak i mężczyznach. Początkowo nie mieliśmy pewności, czy pracodawcy będą zainteresowani takim szkoleniem, okazało się jednak, że są otwarci na nowoczesne formy zarządzania i interesują się tym tematem – twierdzi koordynatorka projektu.*

## KRAKÓW, PIZA, MADRYT

Zakończyły się już organizowane przez Partnerstwo szkolenia związane ze stosowaniem elastycznych form zatrudnienia. Firmy zainteresowane wdrożeniem nowych rozwiązań mogą skorzystać z coachingu – dziesięciogodzinnego indywidualnego doradztwa. Oprócz tego regularnie odbywają się seminaria, na których proponuje się firmom politykę przyjazną rodzicom.

Partnerstwo rozwija również międzynarodową współpracę z instytucjami z Włoch i Hiszpanii. Jej celem jest opracowanie wspólnego raportu na temat najlepszych praktyk w zakresie godzenia życia zawodowego z rodzinnym na terenie trzech miast: Krakowa, Pizy i Madrytu.

Kraków, listopad 2006