



"Zbrojeniówka w potrzebie"

Problem odpływu pracowników za granicę nie ominął polskiego sektora zbrojeniowego. Badania przeprowadzone w przedsiębiorstwach tej branży wskazują na postępujące starzenie się kadry. Zarobki proponowane młodym osobom posiadającym wykształcenie techniczne nadal nie są konkurencyjne wobec tych, które oferują Brytyjcy lub Irlandczycy pracodawcy. Polscy przedsiębiorcy nie mają wyjścia – muszą szybko podnosić kompetencje zatrudnionych w ich firmach starszych pracowników.

Beneficjentami projektu "Dojrzałość wykonywanej wiedzy" są osoby po 44 roku życia zatrudnione w sektorze zbrojeniowym. Głównym celem tego przedsięwzięcia jest podniesienie ich atrakcyjności na rynku pracy. Osoby starsze są bardziej zakorzenione w Polsce, tu mają swoje rodziny, dzieci, a więc nie ciągnie ich za granicę – mówi **Dorota Węgrzycka**, koordynatorka projektu. Jednak pracodawcy niechętnie wysyłają je na specjalistyczne szkolenia gdyż uważają, że tacy pracownicy są mało mobilni i nie będzie im się chciało podnosić kwalifikacji. Tymczasem osoby takie mają duże doświadczenie zawodowe, natomiast nie znają nowoczesnych technologii. Problemem dla nich jest choćby obsługa obrabiarki sterowanej numerycznie czy innych nowych urządzeń. Zależy nam przede wszystkim na tym, żeby beneficjenci projektu mogli utrzymać swoje stanowisko pracy lub zmienili je, ale w ramach tego samego zakładu.

Strach przed laptopem

Realizatorzy projektu przygotowują dla pracowników z grupy 44+ szkolenia e-learningowe oraz systemem doradztwa zawodowego. Partnerstwo zbadało potrzeby pracowników w tym zakresie, potrzeby pracodawców sektora zbrojeniowego, a także przeprowadziło analizę rynku pracy bazując na danych dostępnych w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy. W efekcie wyodrębniono 14 tematów szkoleń, między innymi z zakresu informatyki, zarządzania informacją, danymi i dokumentacją, zarządzania zespołem i pracą na stanowisku kierowniczym, obsługi i programowania maszyn sterowanych numerycznie, księgowości i finansów, technologii spawania i cięcia termicznego, a także nauki języków obcych. *Najbardziej popularny okazał się język angielski, myślę, że głównie ze względu na to, że większość dokumentacji technicznej przygotowywana jest właśnie w tym języku* – mówi Dorota Węgrzycka. Dużym zainteresowaniem cieszyły się także szkolenia informatyczne, a zwłaszcza z zakresu podstaw informatyki. Wielu naszych beneficjentów w ogóle nie potrafi obsługiwać komputera, o czym zresztą przekonaaliśmy się na pierwszych spotkaniach organizacyjnych, na których posadziliśmy ich przy laptopach. Widać było ich dużą obawę

przed korzystaniem z tego sprzętu. Pracodawcy zresztą wskazywali na to, że u tych osób brak jest tzw. mobilności technicznej. Sporo osób zgłosiło się też na szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdnych. Część naszych kursów, to szkolenia miękkie, np. z zakresu zarządzania własną karierą, negocjacji. Mamy też szkolenia dla mentorów. Zależy nam na tym, żeby spośród osób mających odpowiednie predyspozycje i chęci wyłonić mentorów, którzy niektóre treści potrafią przekazać nawet lepiej niż profesjonalni szkoleniowcy. Szkolenia mają nauczyć takie osoby, jak przekazywać wiedzę swoim kolegom z pracy. Powodzeniem cieszy się też szkolenie z zakresu uruchamiania własnej działalności gospodarczej. Cieszy nas to, bo widać, że u tych osób jest jeszcze sporo własnej inicjatywy.

I procent zatrudnienia

Szkolenia realizowane przez Partnerstwo już trwają. Weźmie w nich udział 356 osób, czyli I procent zatrudnienia w sektorze przemysłu zbrojeniowego według danych z 2005 roku. Są to między innymi pracownicy Zakładów Mechanicznych BUMAR Łabędy, Zakładów Metalowych Mesko w Skarżysku-Kamiennej, Huty Stalowa Wola, PZL Mielec.

Projekt realizowany jest na terenie trzech województw: śląskiego, podkarpackiego i świętokrzyskiego. Jego administratorem jest firma Wasko S.A. z Gliwic, która przejęła te obowiązki w lipcu 2006 roku. W Partnerstwie znalazła się również Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność 80 przy Zakładach Mechanicznych "Bumar Łabędy" S.A., NSZZ Solidarność przy Zakładach Mechanicznych "Mesko" S.A., Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego przy Zakładach Mechanicznych "Mesko" S.A., Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego w Zakładach Mechanicznych "Bumar Łabędy" S.A. oraz firma Martis Sp. z o.o. z Warszawy, która odpowiada za promocję projektu.

Gliwice, maj 2007