



# „Zdolni do pracy”

Nowy Jork, rok 1948. Grupa byłych pacjentów szpitali psychiatrycznych zakłada wspólnotę, w której osoby po przebytych kryzysach psychicznych mogą rozwijać swoje umiejętności. Spotkania początkowo odbywają się na schodach jednej z kamienic, potem zostają przeniesione do wynajętego mieszkania położonego w pobliżu dużej fontanny. Z czasem „Fountain House” staje się znakiem firmowym podobnych placówek działających w wielu krajach świata oraz symbolem wspólnoty ludzi rozumiejących swoje potrzeby.

Mniej więcej 20 lat po założeniu pierwszego Domu pod Fontanną opracowano 36 standardów regulujących działalność prowadzoną przez tego typu placówki. Według jednej z najważniejszych zasad podstawę wszelkich działań podejmowanych przez owe instytucje powinna być reguła wzajemnej pomocy. Domy nie zatrudniają pracowników odpowiedzialnych za poszczególne zadania ani żadnych terapeutów. Wszystkie przebywające w Domu pod Fontanną osoby działają w różnorodnych sekcjach.

Podobny Dom-Klub istnieje również w Warszawie. *W tej placówce ludzie wzajemnie sobie pomagają, organizują swój czas wolny i pracę – mówi Mirosław Czyżewski z Zespołu Regionalnego Koalicji na rzecz Zdrowia Psychicznego. Mieszkańcy Warszawskiego Domu pod Fontanną angażują się w prace kilku sekcji, np. kulinarnej, technicznej, rynku pracy, edukacji, i w ten sposób organizują swoje działania.*

## Przełamać stereotypy

Zespół Regionalny Koalicji na rzecz Zdrowia Psychicznego w Warszawie jest administratorem projektu „Twarzą w twarz z rynkiem pracy – model zatrudnienia przejściowego”. Główne cele tej inicjatywy to przygotowanie osób z problemami dotyczącymi zdrowia psychicznego do podjęcia pracy, zmiana nastawienia pracodawców do takich pracowników, a także sprawdzenie skuteczności zatrudnienia przejściowego w polskich warunkach. *Stawiamy na łamanie stereotypów dotyczących choroby psychicznej jako pewnej etykiety. Chcemy zwrócić uwagę na jej dynamiczny charakter, a także na to, że gdy człowiek odzyskuje zdrowie, jest również całkowicie zdolny do pracy – przekonuje koordynujący projekt Mirosław Czyżewski.*

Model zatrudnienia przejściowego polega na przyjmowaniu członków Domów-Klubów do pracy na okres przejściowy u określonego pracodawcy. Miejsce pracy nie jest przypisane do konkretnej osoby. Dom-Klub podpisuje umowę z pracodawcą, a niezależnie od tego każda zatrudniona osoba zawiera odrębną, zgodną z obowiązującym prawem umowę. Pracownik pracuje przez 6-9 miesięcy, a następnie Dom-Klub deleguje na jego miejsce kolejną osobę. *Z doświadczeń Domów-Klubów w innych krajach wynika, że takich miejsc zatrudnienia nie jest co prawda zbyt wiele, jednak funkcjonują one nawet przez kilkanaście lat – mówi Agata Frankowska, koordynatorka podprojektu warszawskiego. I na tym szczególnie nam zależy, bo istnienie takiego stałego miejsca w sprawdzonej firmie lub instytucji stwarza kolejnym osobom rekomendowanym przez Dom szansę podjęcia pracy.*

## Dwa miasta, dziewięć instytucji

Jak dotąd realizatorom projektu udało się uruchomić 11 miejsc zatrudnienia przejściowego. Beneficjenci pracują w 5 instytucjach sektora publicznego oraz w 4 firmach prywatnych w Warszawie i Kielcach. Z tych dwóch miast pochodzą także pozostali partnerzy biorący udział w przedsięwzięciu. Są to: Świętokrzyski Zespół Regionalny Koalicji na Rzecz Zdrowia Psychicznego, Stowarzyszenie Rodzin i Przyjaciół Osób Chorych Psychiczenie „Szansa” w Pruszkowie, Urząd Miasta Kielce, Powiatowy Urząd Pracy w Kielcach, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Kielcach, Świętokrzyskie Biuro Brokerskie, Burmistrz Dzielnicy Wola m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Śródmieście m.st. Warszawy, Agencja Turystyki Językowej LINGWISTA i Biuro Turystyczne ABEX w Kielcach.

Warszawa, listopad 2006