



"Zaimponować wnukowi"

Rozmowa z Dorotą Węgrzycką, koordynatorką projektu "Dojrzałość wykorzystuje wiedzę"

Czy pracodawcy chętnie angażowali się w projekt?

Nasze przedsięwzięcie kierowaliśmy przede wszystkim do pracowników, przy czym jedną z dróg dotarcia do nich były rzeczywiście nasze kontakty z zarządami firm. Muszę powiedzieć, że pracodawcy bardzo chętnie patrzyli na nasze działania i pokładają w nich cały czas dużo nadziei. Nie było też problemu z wypełnieniem przez nich ankiet, w których wskazywali między innymi luki szkoleniowe u pracowników, co było dla nas bardzo ważne przy układaniu tematyki kursów i dopracowywaniu ich programu.

Co dzieje się w tej chwili w projekcie?

Rozpoczęły się szkolenia z języka angielskiego. Każdy z beneficjentów otrzymał swój identyfikator, login, pendrive, którego będzie używał w trakcie kursu, wypełnił test na podstawie którego mogliśmy go zakwalifikować do odpowiedniej grupy pod względem zaawansowania znajomości języka. Podobnie jest w przypadku języka niemieckiego. Szkolenia zawodowe rozpoczną się dopiero po wakacjach, gdy beneficjenci na dobre powrócą z urlopów. Są to szkolenia krótsze. Liczba godzin w danym szkoleniu jest podyktowana wytycznymi ministerialnymi. Chcemy tych ludzi przygotować do egzaminów, żeby mogli potem zdobyć stosowne uprawnienia.

W jakim przedziale wiekowym są uczestnicy projektu?

Górna granica to 62 lata, ale średnio mają około 50 lat. Cieszy nas, że to właśnie osoby starsze bardzo chętnie uczestniczą w naszym projekcie. Wiemy, że niektórym z nich bardzo zależy na tym, żeby na przykład pochwalić się przed swoim wnukiem, że również potrafią obsługiwać komputer.

Czy beneficjenci są przez Państwa wyposażeni w jakiś sprzęt?

Mogą wypożyczyć od nas laptopy, które zakupiliśmy w ramach projektu, ale w zasadzie nie korzystają z takiej możliwości. Okazało się bowiem, że w większości mają w domu komputery z dostępem do Internetu. Mogą też skorzystać z dostępu do komputera i Internetu w punktach informacyjnych, które zostały przez nas zorganizowane. Tam udzielana jest pomoc techniczna, za którą odpowiedzialne są związki zawodowe. Podobnej pomocy udzielamy również my, jako administrator projektu.

Jakie rezultaty projektu będą upowszechniane w Działaniu 3?

Platforma informatyczna, na której będą zaimplementowane procedury i metodologia postępowania z naszą grupą docelową. Będzie to kompleksowa baza danych, z której będą mogli korzystać zarówno pracodawcy, jak i pracownicy. Osoby zatrudnione w przemyśle zbrojeniowym po zalogowaniu się do systemu będą mogły np. sprawdzić, czy ich kompetencje odpowiadają aktualnym potrzebom firmy. Dla pracodawcy będzie to informacja na temat zasobów personalnych w firmie. Produktem naszego projektu jest również modelowa strategia personalna. Nasze analizy pokazują, że nie było do tej pory jednolitej polityki personalnej w sektorze zbrojeniowym. Każdy zakład rządzi się swoimi procedurami, a to powoduje dezorientację wśród pracowników. Dlatego zależy nam na stworzeniu takich jednolitych procedur, a być może przygotujemy również projekt odpowiedniej ustawy, którą chcielibyśmy przedstawić w Działaniu 3.

Gliwice, maj 2007