



Wzbudzić poczucie wartości

Projekt "Odziedzicz pracę", nagrodzony tytułem "Najlepsza Inwestycja w Człowieka 2007", skierowany jest do długotrwale bezrobotnych mieszkańców Śląska i ich rodzin. Głównym celem przedsięwzięcia jest wypracowanie metod hamujących proces dziedziczenia bezrobocia w rodzinach dotkniętych tym problemem.

Administratorem projektu jest Rybnickie Centrum Edukacji Zawodowej. *Nie mogliśmy przeoczyć EQUAL-a, nasz udział w tym programie to bowiem oczywista konsekwencja tego, co jest zapisane w naszym statucie – mówi Tomasz Harsze, kierownik projektu. Autorka naszego projektu, a obecnie wiceprezydent Rybnika, Joanna Kryszczyńska, zauważyła, że głównym powodem małej skuteczności szkoleń dla bezrobotnych było to, iż osoby takie nie umiały poddać się rygorowi związanemu z uczestnictwem w kursach. Chcemy więc opracować mechanizmy, które pomogą tę sytuację zmienić.*

W projekcie "Odziedzicz pracę" uczestniczy 100 beneficjentów długotrwale bezrobotnych oraz ich rodziny. Rekrutację przeprowadziły ośrodki pomocy społecznej wspólnie z urzędem pracy. Na pierwszym etapie realizacji przedsięwzięcia psychologowie, doradcy zawodowi i pedagodzy określali kwalifikacje zawodowe członków rodzin, a także diagnozowali ewentualne dysfunkcje rozwojowe dzieci. Następnie rozpoczęły się terapie indywidualne, rodzinne oraz grupowe.

Syndrom wyuczzonej bezradności

Dla uczestników projektu przygotowano program szkoleniowo-motywuujący składający się z siedmiu modułów. Pierwszy z nich obejmował szkolenie aktywizująco-motywuujące oraz dwudniowy wyjazd integracyjny dla uczestników projektu. Były to zajęcia z psychologiem, podczas których przekonywaliśmy beneficjentów naszego programu, że ich poczucie niskiej wartości jest głęboko niesłuszne. Mamy tu do czynienia z tzw. syndromem wyuczzonej bezradności. Polega on na tym, że człowiek, który od czasu szkoły podstawowej ponosi same porażki, w końcu popada w apatię. Należy temu koniecznie zapobiegać, dlatego też celem tego dwutygodniowego programu było wzbudzenie w tych ludziach poczucie własnej wartości – mówi kierownik projektu.

W ramach kolejnego modułu uczestnicy projektu wzięli udział w trzytygodniowym szkoleniu IT. Następnie przyszedł czas na klasyczne kursy zawodowe. Partnerstwo przygotowało dziewięć takich kursów: "Europejski spawacz", "Kreatywny handlowiec – nowoczesny sprzedawca", kurs opieki nad dzieckiem, osobą starszą i niepełnosprawną, kurs budowlany, "Nowoczesny magazynier – operator wózka widłowego", kurs gastronomii z obsługą baru, kompleksowy kurs

obsługi hotelowej, kurs bukieciarstwa połączony z obsługą kasy fiskalnej, kurs dla monterów instalacji wodno-kanalizacyjnej i CO. Uzupełniało je tygodniowe szkolenie z zakresu poruszania się po rynku pracy. Istotą naszego dualnego modelu szkolenia była zmiana podejścia do każdego uczestnika kursu w odniesieniu do szkoleń organizowanych przez różne firmy. Zauważyliśmy silny wpływ rodziny na beneficjentów, dlatego raz w tygodniu organizowaliśmy grupę wsparcia, w której uczestniczyły żony i dzieci. Zajęcia z nimi prowadzone były przez psychologa, a ich głównym celem było wzbudzenie u ojca lub męża chęci pozostania w projekcie, co w przypadku takich rodzin wcale nie jest oczywiste – mówi Tomasz Harsze.

Zmiany są konieczne

Po zakończeniu szkoleń osoby bezrobotne odbywały czterotygodniowe praktyki zawodowe, między innymi w firmach produkcyjnych, hotelach i restauracjach. Część z nich miała też możliwość wyjazdu na praktyki za granicę – do Szwecji i Włoch.

W Działaniu 3 Partnerstwo skoncentruje się na upowszechnianiu dualnego modelu szkolenia skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych wraz z członkami ich rodzin, czyli na głównym produkcie projektu. *Chcemy, aby osoby odpowiedzialne za wdrażanie tego rodzaju szkoleń mogły taką metodę zastosować w swoich instytucjach – mówi Ewa Jaskóła, koordynatorka Działania 3. W marcu odbyła się już konferencja "Aktywna rodzina przeciw bezrobociu". Pod koniec roku zorganizowane zostanie seminarium dla decydentów politycznych dotyczące zmiany podejścia do szkoleń dla osób długotrwale bezrobotnych. Bardzo zależy nam na zmianach w rozkładzie środków finansowych przeznaczonych na szkolenia dla osób krótko- i długotrwale pozostających bez pracy. Z naszego punktu widzenia kursy takie muszą mieć bowiem zgoła odmienny charakter. Projekt zakończy się w marcu 2008 roku.*

Oprócz Rybnickiego Centrum Edukacji Zawodowej w skład Partnerstwa "Odziedzicz pracę" wchodzi: Akademia Ekonomiczna w Katowicach, Cech Rzemiosł oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Rybniku, Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS w Rybniku, Fundacja Ekologiczna EKOTERM-Silesia, Katolickie Centrum Edukacji Młodzieży "Kana" w Gliwicach, Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej



i Ustawicznej, Ośrodki Pomocy Społecznej w Czerwionce-Leszczynach i Rybniku, Parafialny Oddział Akcji Katolickiej KPK Praca w parafii p.w. Najświętszego Serca Pana Jezusa w Czerwionce-Leszczynach, Politechnika Śląska – Centrum Kształcenia Inżynierów, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Rybniku, Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, Urząd Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny i Urząd Miasta Rybnika.

Rybnik, maj 2007 r.