



Jak najbliżej rodziny

Województwo zachodniopomorskie to region, w którym przed laty funkcjonowało wiele Państwowych Gospodarstw Rolnych. Po ich upadku nie rozwinęła się tam żadna gałąź przemysłu, co mogłoby zapewnić pracę osobom zatrudnionym w byłych pegeerach. Mieszkańcy tych małych, często zapomnianych przez lokalne władze wsi przez długie lata pozostają bez pracy. Zjawisko bezrobocia i innych związanych z nim problemów dotyka całych rodzin. To właśnie do nich skierowany jest projekt "Praca w posagu".

Realizatorzy projektu, którego administratorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, mówią wręcz o zjawisku bezrobocia dziedzicznego, funkcjonującego już pokoleniowo. *Obserwujemy, że wchodzące w dorosłość dzieci bezrobotnych rodziców nawet nie starają się znaleźć pracy lub uczyć się dalej – mówi Dariusz Rutkowski*, kierownik projektu. *I to nie ze względu na brak środków czy niedostępność edukacji lub pracy, ale dlatego, że znają jedynie taki model funkcjonowania rodziny. Nie traktują bezrobocia jako tragedii życiowej, tylko jako naturalny stan: byli, są i będą bezrobotni.*

Celem projektu jest stworzenie i przetestowanie systemu, który pozwalałby docierać do bezrobotnych pozostających w szczególnie trudnej sytuacji i kompleksowo pomagać nie tylko im, ale i członkom ich rodzin. *Nie namawiamy pojedynczych osób do wzięcia udziału w jakimś szkoleniu zawodowym, tylko rozmawiamy z całymi rodzinami, omawiamy ich sytuację społeczną, budujemy z nimi program współpracy, przekonujemy ich do tego, że życie w oparciu o szarą strefę lub pomoc społeczną nie jest niczym dobrym. Rozmawiamy też z młodym pokoleniem, które często mieszka razem z rodzicami. Proponujemy różne formy pomocy, takie jak doradztwo, szkolenia zawodowe, stypendia, zatrudnienie subsydiowane, pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rodzina staje się w ten sposób uczestnikiem, a nie obserwatorem tego procesu. I będzie to albo jej sukces, albo porażka – mówi koordynator przedsięwzięcia.*

Ksiądz, wójt i sołtys

W projekcie "Praca w posagu" uczestniczy sto rodzin z czterech powiatów województwa zachodniopomorskiego: szczecineckiego, choszczeńskiego, gryfickiego i świdwińskiego. Tereny te cechuje wysokie bezrobocie, które w momencie, gdy projekt się rozpoczynał, sięgało ponad trzydziestu procent. W każdym z powiatów działa pięciu animatorów pracy. To najważniejszy element stworzonego systemu pomocy. Każdy z animatorów opiekuje się pięcioma rodzinami. Utrzymuje stały kontakt z urzędami pracy, gminą, ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowymi Centrami Pomocy Rodzinie oraz innymi organizacjami działającymi na danym terenie, przed który-

mi reprezentuje swoich podopiecznych, a także przygotowuje programy i działania. Pracuje też z rodzinami w sposób bezpośredni, spotyka się z nimi w domach, rozmawia z sąsiadami i innymi ludźmi, którzy mogliby im pomóc w codziennych sprawach, np. z miejscowym księdzem, wójtem czy sołtysiem.

Animatorzy zostali wybrani na drodze konkursu. *Chcieliśmy, żeby były to osoby z wykształceniem zbliżonym do szeroko rozumianych zagadnień społecznych, wrażliwe na sprawy ludzkie oraz znające dokładnie teren, na którym będą pracować. Animatorzy sami docierali do rodzin uczestniczących w projekcie. Warto zaznaczyć, że wszystkie rodziny objęte naszym programem nie są automatycznie odcinane od powszechnego systemu pomocy. On oczywiście nadal je obejmuje, przy czym animator pracy wie, jakiego rodzaju wsparcia udziela rodzinie ośrodek pomocy społecznej, i na odwrót – pracownik socjalny zna aktualne działania animatora pracy. Podejmując swoje działania, animator ma połączyć funkcje pełnione dotychczas przez wiele osób, a przede wszystkim na miejscu z rodziną ustala jej rzeczywiste potrzeby – mówi Dariusz Rutkowski.*

Pomoc dla animatora

W ramach projektu działają także operatorzy informacji, czyli osoby, które zbierają wszelkie dostępne informacje o rynku pracy, możliwościach zatrudnienia, dostępnych szkoleniach, powstających firmach i pomocy społecznej. Ich zadaniem jest zapewnienie animatorom pracy pomocy w przygotowaniu aktualnej oferty dla bezrobotnych.

W Partnerstwie realizującym projekt "Praca w posagu" uczestniczy pięć doświadczonych instytucji, które od wielu lat realizują projekty dotyczące rozwoju zasobów ludzkich. Obok Wojewódzkiego Urzędu Pracy są to: Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Szczecinie, dwie spółki prawa handlowego – Pomorska Akademia Kształcenia Zawodowego oraz Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych InBIT, a także Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego "Pomerania".

Szczecin, maj 2007 r.