



# "Życie po służbie"

Na terenach dzisiejszego województwa lubuskiego przed laty funkcjonowało wiele jednostek wojskowych. Po przemianach geopolitycznych w Europie niektóre z nich zostały zrestrukturyzowane, a pozostałe zlikwidowano. Część żołnierzy i pracowników cywilnych przeszła na emeryturę. Pozostali boleśnie zderzyli się z rynkiem pracy i szybko przekonali się, że ich dotychczasowe umiejętności nie ułatwią im znalezienia zatrudnienia.

Projekt "Szansa bez munduru – partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców terenów powojennych" realizowany jest w trzech miejscowościach województwa lubuskiego: w Żarach, Żaganiu i Krośnie Odrzańskim. Jego adresatami są żołnierze zwolnieni z wojska w ramach restrukturyzacji, ich rodziny oraz do pracownicy cywilni wojska, którzy również stracili pracę w wyniku rozwiązania jednostek wojskowych. Pomysłodawcą przedsięwzięcia jest Fundacja na rzecz Aktywizacji Zawodowej Żołnierzy Zawodowych Rezerwy, a jego główny cel to poprawa sytuacji zawodowej i społecznej tej grupy beneficjentów. *Nasi beneficjenci nie są objęci normalnymi programami dla bezrobotnych, ponieważ mają emerytury wojskowe – mówi Magdalena Darowska, kierownik ds. monitoringu i ewaluacji projektu. Wysokość tych emerytur zależy od tego, jak długo żołnierz służył w wojsku i jaki miał stopień. Problem nie tkwi więc w tym, że osoby te są zupełnie pozbawione środków do życia, ale w tym, że ich emerytury są czasem niewysokie. Poza tym ludzie ci żyją i mieszkają w wojskowych blokach, a więc w środowisku dosyć hermetycznym, co wywołuje u nich odczuwanie poczucia, że wszystkim wokół jest ciężko i nic już się w ich losie nie zmienia. Dostrzegamy to, że ci ludzie rzeczywiście potrzebują pomocy.*

## E-learning nie straszny

Dużym problemem jest też sytuacja rodzin byłych żołnierzy. Według danych realizatorów projektu, większość żon byłych wojskowych nie pracowała zawodowo lub też pracowała na etatach cywilnych w zlikwidowanych jednostkach. Ich dzieci to często bezrobotni absolwenci, niemający perspektyw na samodzielne znalezienie pracy. Projekt przewiduje udzielenie im szerokiego wsparcia.

Całe przedsięwzięcie podzielono na dwie tury. W pierwszej z nich uczestniczyło siedemdziesiąt osób. Otrzymały one wsparcie w zakresie doradztwa. Poza tym miały możliwość wyboru szkoleń zawodowych, między innymi dla pracowników magazynowych i kierowców wózków jezdniowych, pracowników ochrony fizycznej pierwszego stopnia, operatorów koparkoładownic, opiekunek osób starszych z nauką niemieckiego oraz dla profesjonalnych pracow-

ników administracyjno-biurowych. Zorganizowano również kursy z podstaw księgowości oraz zarządzania zaopatrzeniem i zapasami połączone z nauką angielskiego. *Wszyscy, którzy zdecydowali się na udział w projekcie, byli bardzo zmotywowani do tego, żeby znaleźć pracę. Liczyli na udział w szkoleniach zawodowych, ale również, co jest według mnie szczególnie pozytywne, bardzo wysoko oceniali pomoc psychologiczną – podkreśla Magdalena Darowska. Chcemy też wdrożyć szkolenia e-learningowe, widzimy bowiem, że nasi beneficjenci potrzebują wsparcia w zakresie technik informacyjnych. Ponieważ u wszystkich uczestników projektu dostrzegamy dużą chęć szkolenia, to zależałoby nam na tym, żeby przynajmniej na dźwięk słowa "e-learning" nie reagowali obojętnie, uznając, że taka forma szkolenia jest dla nich zbyt trudna i nieznaną.*

## Aktywizacja i wsparcie

Istotną częścią systemu wsparcia beneficjentów projektu są Centra Promocji Zatrudnienia i Przedsiębiorczości, których zadaniem jest szeroko pojęta aktywizacja zawodowa z udziałem lokalnych instytucji rynku pracy, przedsiębiorców i inwestorów. Ważną rolę odgrywają także Fora Współpracy i Wymiany Informacji, czyli organizacje skupiające partnerów społecznych, zwłaszcza lokalnych pracodawców. Ich działalność jest realizowana między innymi poprzez cykliczne spotkania partnerów lokalnych służące wymianie doświadczeń i informacji z udziałem przedstawicieli beneficjentów projektu.

Administratorem projektu "Szansa bez munduru" jest Grupa Antares. W skład Partnerstwa wchodzi starostwa oraz urzędy pracy z powiatów żarskiego, żagańskiego i krośnieńskiego, Gmina Krosno Odrzańskie, Ministerstwo Obrony Narodowej, firma IMC Kariera, która zajmuje się tworzeniem Centrów Promocji Zatrudnienia i Przedsiębiorczości, Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, odpowiedzialna za Fora Współpracy i Wymiany Informacji. Organizacją szkoleń zajął się Zakład Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze.

Warszawa, czerwiec 2007 r.