



IT po czterdziestce

Niski poziom umiejętności informatycznych i teleinformatycznych to jedna z głównych przyczyn problemów zawodowych pracowników sektora małych i średnich przedsiębiorstw, którzy przekroczyli 40. rok życia. Trudno im bowiem konkurować z osobami, które swoją aktywność na rynku pracy rozpoczynały w latach dziewięćdziesiątych, czyli w okresie masowej komputeryzacji naszego kraju. Zaległości te pomoże im nadrobić "Partnerstwo na rzecz rozwoju kompetencji informatycznych w Polsce"

Celem Partnerstwa, którego administratorem jest Wyższa Szkoła Biznesu – National Louis University w Nowym Sączu, jest dostarczenie osobom z grupy wiekowej 40+ narzędzi informatycznych, które umożliwiłyby im podniesienie kwalifikacji z obszaru ICT. *Stosujemy różne metody realizacji tego celu i próbujemy zaoferować różne narzędzia – mówi Tomasz Haptaś, jeden z realizatorów projektu. Jednym z nich jest wortal ICT. Znajduje się na nim kilka komponentów, które ściśle ze sobą współpracują i mają wytworzyć synergiczny efekt dostarczenia informacji i możliwości rozwoju kompetencji. Drugą częścią projektu jest platforma e-learningowa, która ma być z kolei narzędziem dystrybucji wiedzy i szkoleń, czyli oferty edukacyjnej.*

Skorzystają przedsiębiorcy

Partnerstwo opracowuje programy szkoleniowe dla osób z grupy 40+. Tematy kursów wybrano w oparciu o badania przeprowadzone w ramach projektu. *Dominuje zapotrzebowanie na szkolenia z zakresu podstawowej obsługi komputera oraz obsługi pakietu Office – mówi Katarzyna Berowska, starszy asystent w Biurze Projektu. W związku z tym przygotowaliśmy sześć rodzajów kursów dotyczących między innymi systemu Windows, podstaw arkusza kalkulacyjnego, wykorzystania edytora tekstu w pracy biurowej, Internetu i grafiki.*

Celem projektu jest również wzrost konkurencyjności sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce dzięki wykorzystaniu narzędzi IT. Opracowane zostaną przewodniki, poradniki i narzędzia ułatwiające kadrze zarządzającej wdrażanie i wykorzystywanie rozwiązań informatycznych w firmach. Przedsiębiorcy, którzy zaangażowali się w projekt, mogą bezpłatnie korzystać z nowatorskich programów szkoleniowych, współtworzyć je, testować i przystosowywać do własnych potrzeb. Mają dostęp do internetowego systemu oceny kompetencji informatycznych "ITQ", narzędzia umożliwiającego autodiagnozę w zakresie kompetencji i potrzeb informatycznych. Otrzymają także opracowania teoretyczne i praktyczne narzędzia pomagające motywować pracowników do podnoszenia kompetencji IT, a także zarządzać wiedzą w swoich przedsiębiorstwach.

Kompetentni partnerzy

W skład Partnerstwa realizującego projekt wchodzi pięć instytucji. Wyższa Szkoła Biznesu – National Louis University w Nowym Sączu kształci na kierunku informatyka, ma także bardzo duże doświadczenie w zakresie tworzenia narzędzi informatycznych niezbędnych dla pracowników biznesu. Jej partnerami są: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Capgemini – firma konsultingowa o zasięgu międzynarodowym, Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami, zrzeszające w Polsce ponad tysiąc dwustu specjalistów ds. personalnych, oraz Altkom Akademia S.A. – firma szkoleniowa z najszerzą ofertą edukacji informatycznej na rynku krajowym.

Nowy Sącz, czerwiec 2007 r.