

Projekt „Praca dla dwojga” realizowany w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Śląska Fundacja Wspierania Przedsiębiorczości w Gliwicach wraz z partnerami (Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Rynku Pracy (S-TO-S) w Warszawie, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Rada OPZZ Województwa Śląskiego w Katowicach, Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” w Katowicach, Izba Rzemieślnicza Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach) od 2005 roku realizuje projekt „Praca dla dwojga”, dzięki któremu zostaną upowszechnione możliwości zatrudnienia w systemie pracy czasowej job – sharing (dzielenie pracy) – jako modelowego rozwiązania sprzyjającego godzeniu życia zawodowego i rodzinnego.

„Dzielenie pracy” to forma podziału pracy, gdy co najmniej dwóch pracowników dzieli się czasowo jednym stanowiskiem pracy.

Tygodniowy lub miesięczny wymiar godzin pracownik zobowiązuje się przepracować w godzinach funkcjonowania zakładu pracy alternatywnie wraz z innym pracownikiem (lub pracownikami) zatrudnionym na tym samym stanowisku i według wcześniej uwzględnionego oraz przedłożonego pracodawcy planu.

Job-sharing nie jest jeszcze rozwiązaniem powszechnie i szeroko stosowanym, ale cieszy się ostatnio, zwłaszcza w niektórych krajach Europy, rosnącym zainteresowaniem. Dzieje się tak wskutek aktualności i popularności pro-

gramów Work Life Balance, mających ułatwiać godzenie pracy zawodowej z życiem pozazawodowym pracowników. Celem projektu jest wdrożenie systemu pracy do ustawodawstwa polskiego. Dotychczas w ramach projektu opracowano model pracy w systemie job sharing, zawierający procedury zatrudnienia w tym systemie, w szczególności dot. ścieżki rekrutacji, organizacji stanowiska pracy oraz zasad komunikacji na stanowisku pracy. Wdrożono model job-sharing w wybranych przedsiębiorstwach, przeprowadzono badania wśród pracodawców, które wykazały zainteresowanie tym systemem, został opracowany pakiet informacyjno-szkoleniowy dla doradców do stosowania w urzędach pracy i agencjach zatrudnienia w fazie upowszechnienia.

W projekcie zakończono etap testowania systemu pracy dzielonej job-sharing. Zarówno kobiety – matki, jak i pracodawcy (bene-



Tygodnik

Śr. nakład 20000 egz.

Zasięg lokalny



ficjenci ostateczni projektu) pozytywnie nastawieni są do tej formy zatrudnienia. Na tym etapie realizacji projektu możemy powiedzieć, że job –sharing może być formą zatrudnienia optymalną dla grup, które nie mogą podjąć zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy. Job sharing znakomicie sprawdził się już w innych krajach, jednakże w Polsce brak jest jeszcze regulacji prawnych, które pozwoliłyby na masowe stosowanie takiego rozwiązania.

Celem działań upowszechniających jest przekonanie pracodawców, organizacji pracodawców, publicznych służb zatrudnienia, innych instytucji rynku pracy, związków zawodowych, opinii publicznej do przełamania stereotypów myślenia o rynku pracy takich grup pracowników, jak młode matki, młodzież wkraczająca na rynek pracy czy osoby u schyłku aktywności zawodowej. Naszym zadaniem było udowodnienie pracodawcom, że

zwiększenie zakresu stosowanych elastycznych form zatrudnienia, a zwłaszcza zastosowanie metody dzielenia się pracą, może stać się jedną z metod usprawnienia funkcjonowania firmy, poprawy jej wizerunku w społeczności lokalnej – jako firmy przyjaznej pracownikom z grup trudnych.

Działania nasze mają również na celu uświadomienie szeroko rozumianej opinii publicznej, że istnieją inne niż dotychczas formy zwiększania możliwości zatrudnienia dla grup dyskryminowanych.

Jutro, 22.11 odbędzie się konferencja podsumowująca efekty projektu, wezmą w niej udział organizatorzy, beneficjenci oraz partnerzy projektu z Włoch, Hiszpanii i Czech.

Artykuł został sfinansowany ze Środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach inicjatywy wspólnotowej EQUAL.

Tygodnik

Śr. nakład 20000 egz.

Zasięg lokalny

