



Elastyczny Pracownik Partnerska Rodzina



EFS EQUAL

Przygotowane do pracy

Powrót do pracy - Zdecydowałam się na urlop wychowawczy, bo sama chciałam wychowywać dziecko. Niedługo jednak wracam do pracy. Na szczęście mimo że minęły już dwa lata, nie boję się powrotu. Po kursach podnoszących kwalifikacje zawodowe czuję się dobrze do tego przygotowana – mówi Aneta Krnyszyńska, młoda mama.

Ekspedientki w sklepach, kosmetyczki, specjalistki ds. kard, marketingu, kwiaciarki, wychowawczynie w świetlicach, księgowie z wykształceniem wyższym, średnim, zawodowym – co łączy te wszystkie kobiety? Po pierwsze – są młodymi matkami. Po drugie – wszystkie wzięły udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe, a przede wszystkim zapobiegających ich dezaktualizacji, zorganizowanych przez Projekt Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



W zależności od potrzeb

Pierwsze szkolenia rozpoczęły się mniej więcej rok temu. Realizatorzy projektu poszukiwali młodych rodziców, którzy zdecydowali się na wykorzystanie choć części urlopu wychowawczego, ale też matek, które korzystały tylko z macierzyńskiego. Bo przecież nawet przez sześć miesięcy zasady pracy mogą się tak zmienić, że wracając do pracy – będzie trzeba kilka tygodni poświęcić na poznanie nowych technik sprzedaży, programów komputerowych, zapoznać się z przepisami prawnymi, które weszły w życie, gdy kobieta opiekowała się dzieckiem.

Plakaty reklamujące kursy pojawiły się w całym mieście: w autobusach, w przychodniach dziecięcych, instytucjach publicznych, były ogłoszenia w prasie. Zgłosiło się mnóstwo kobiet. No bo i oferta była bardzo atrakcyjna: na czas szkolenia zapewniona opieka nad dzieckiem w specjalnie do tego celu przygotowanej świetlicy w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego pod okiem pedagogów, temat szkolenia ustalony z pracownikiem i pracodawcą. I w dodatku za nic nie trzeba było płacić. A uczyć się można było praktycznie wszystkiego, w zależności od potrzeb: prawa pracy, zarządzania małym i średnim przedsiębiorstwem, komunikacji interpersonalnej, programów graficznych, korespondencji handlowej, negocjacji, tworzenia stron www, cyfrowej obróbki zdjęć. Były kursy, na których przekazywano wiadomości bardzo ogólne, ale były też specjalistyczne, organizowane często dla zaledwie kilku czy nawet jednej osoby. Jeśli zachodziła taka potrzeba, kursantki kierowano na kurs języka obcego, a nawet prawo jazdy. Kilka osób zdobyło nawet uprawnienia instruktora nauki jazdy. Pannie prowadzące na przykład gabinety kosmetyczne czy solaria nauczyły się tajników pielęgnacji dłoni i stóp oraz masażu.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



ROZMOWA

Szkolenia są potrzebne

▪ **Kurier Poranny:** Przez rok można „wypaść z obiegu”. Zmieniają się np. programy komputerowe, prawo. Czy każda kobieta na urlopie rodzicielskim musi myśleć o szkoleniach?



Cecylia Sadowska-Snarska, kierownik Projektu: Pracownicy mający przerwy w pracy z powodu rodzicielstwa, wręcz zmuszeni są dzisiaj myśleć perspektywnie i regularnie uzupełniać swoje kwalifikacje. Niestety, dzisiaj już nie ma zawodów, w przypadku których raz zdobyte kwalifikacje wystarczyłyby do końca aktywności zawodowej. Dotyczy to kadry menedżerskiej, specjalistów, ale również osób wykonujących tylko z pozoru prace proste. Na przykład ekspedientki potrzebują regularnych szkoleń, ponieważ wchodzą nowe urządzenia, nowa wiedza z obsługi klienta.

▪ Szkoleniami udowodniliście, że młode matki są zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji. Co na to pracodawcy?
– Większość pracodawców jest zainteresowana szkoleniami pracowników na urlopach rodzicielskich. Najczęściej aktywnie uczestniczą w ustalaniu programu takich szkoleń. Zależy im na tym, żeby po dłuższej przerwie w pracy pracownik był w pełni wartościowy i po krótkim okresie adaptacji mógł równie wydajnie pracować.

▪ Szkolenia to świetny pomysł, ale Projekt EPPR się kończy. Nie każdego stać na wydawanie pieniędzy na szkolenia.
– To prawda, raczej nie ma co liczyć, że młodzi rodzice będą finansować takie szkolenia. Najczęściej pojawienie się na świecie dziecka pociąga za sobą duże wydatki. Dobrze byłoby, żeby takie szkolenia były finansowane z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, a co najmniej z Funduszu Pracy. Obecnie szkolenia organizowane są dla osób pracujących, bezrobotnych, zaś osoby przebywające na urlopach wychowawczych pozostają w „zawieszeniu”. Najwyższa pora to zmienić. Mam nadzieję, że w Programie Operacyjnym „Kapitał Ludzki” w okresie 2007-2013 będą przewidziane pieniądze na projekty zorientowane na wsparcie młodych rodziców przebywających na urlopach wychowawczych. Dobrze byłoby, żeby sami pracodawcy byli zainteresowani takimi szkoleniami. ■



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



Dobra matka – dobry pracownik

Kursantki ze szkoleń są bardzo zadowolone.

– Przed Wielkanocą uczestniczyłam w kursie księgowości. Wtedy poznałam jej podstawy. Gdy okazało się, że jest nabór na drugi etap szkoleń, nie zastanawiałam się ani chwili. Od razu się zapisałam – opowiada Aneta Knyszyńska. – Teraz uczę się rzeczy bardziej zaawansowanych.

Pani Aneta na „wolnym” jest nie-

mal od dwóch lat. Jej synek Michał w lutym kończy właśnie dwa latka.

– Zdecydowałam się na przerwę w pracy, żeby nawiązać lepszy kontakt z dzieckiem. Te pierwsze lata życia są bardzo ważne – przekonuje pani Aneta.

Przed urodzeniem dziecka pani Aneta pracowała jako specjalista ds. marketingu.

– Ale zawsze marzyłam o pracy księgowej – wyznaje. – I wszystko tak ładnie się poukładało, że gdy byłam na wychowawczym, w mojej

firmie zwolniło się miejsce w księgowości. Szefowie pozwolili mi je zająć.

Dlatego kursy organizowane przez Projekt Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina były jak znalazł.

Z kursów zadowolona jest też Anna Pogorzelska. Od lipca ubiegłego roku jest na urlopie wychowawczym. Jej synek Maciuś niedługo skończy dwa latka.

– Czas więc wracać do pracy – mówi pani Ania.

Przed urodzeniem dziecka pracowała w firmie z branży sanitarnej. Była asystentką. Do jej obowiązków należała obsługa biura, ale też rozmowy z klientami, kosztorysowanie. Jednak do tej pracy pani Ania już nie wróci.

– Chcę się rozwijać zawodowo. A tam nie było takiej możliwości – przekonuje.

Pani Ania dzięki Projektowi uczyła się zarządzania zasobami ludzkimi oraz języka niemieckiego. Poza tym poszła na studia, na germanistykę. Jaka jest praca jej marzeń?

– Chcę znaleźć firmę, która daje możliwości awansu, rozwoju zawodowego. A czym więcej umiem, tym większe są szanse, że coś takiego znajdę – mówi.

■ Elastyczny Pracownik Partnerska Rodzina

„Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” to Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL przez Wyższą Szkołę Ekonomiczną w Białymstoku, Białostocka Fundację Kształcenia Kadr, Zakład Doskonalenia Zawodowego oraz Izbę Przemysłowo-Handlową w Białymstoku.

Projekt skierowany jest do rodziców posiadających dzieci w wieku do lat siedmiu oraz kobiet w ciąży. Ma na celu poprawę sytuacji kobiet na rynku pracy poprzez stworzenie warunków umożliwiających godzenie życia rodzinnego z zawodowym.

Założenia Projektu to m.in. promowanie elastycznych form zatrudnienia przyjaznych rodzinie oraz organizacji czasu pracy, uelastycznienie funkcjonowania przedszkoli i żłobków, uruchomienie nowatorskich szkoleń umożliwiających kontakt z zawodem podczas urlopow macierzyńskich oraz zachęcanie mężczyzn do wypełniania obowiązków domowych. Jednak głównym zadaniem jest pogodzenie interesów pracodawców i pracowników, wypracowanie strategii umożliwiającej godzenie życia rodzinnego z zawodowym.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny





Przed urodzeniem dziecka byłam specjalistką ds. marketingu. Ale zawsze marzyłam, żeby pracować w księgowości. Dlatego zdecydowałam się na taki kurs organizowany przez EPPR. Traf chciał, że gdy byłam na urlopie wychowawczym, w mojej firmie wolniło się miejsce właśnie w księgowości – cieszy się Aneta Knyszyńska.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny

