

# BUDOWAĆ RAZEM SUKCES



Zbliża się koniec realizacji projektów EQUAL. Powoli zamyka się ponad trzyletnia historia związana z wypracowaniem pomysłów ograniczających dyskryminację na rynku pracy. I jak przy wielu, tego typu okazjach, pojawiają się też pierwsze próby podsumowań. Zadawane są pytania o efekty projektów EQUAL, a także o przyszłość ich rezultatów. Próbą odpowiedzi m.in. na powyższe zagadnienia jest, zorganizowana w Starzych Jabłonkach, konferencja prezentująca wyniki projektu Budujmy Razem. Podczas spotkania przedstawiciele izb gospodarczych, instytucji rynku pracy, stowarzyszeń edukacyjnych i organizacji pozarządowych poznają rozwiązania, które zastosowano w tym projekcie.



## Od początku

W Polsce projekty EQUAL wystartowały w 2004 r. Wtedy to różnego rodzaju organizacje i instytucje (publiczne i niepubliczne) utworzyły partnerstwa. Głównym celem takiej współpracy było szukanie nowych rozwiązań zniesienia przeszkód na rynku pracy. Projekty EQUAL charakteryzuje to, że nie można ich realizować w pojedynkę, ale w konsorcjach i to zarówno w wymiarze krajowym, jak i międzynarodowym. Projekty zakładają także zaangażowanie grup dyskryminowanych (empowerment), jak i podjęcie określonych działań upowszechniających (mainstreaming). Równie ważną cechą charakterystyczną jest ich innowacyjny charakter. Polega on na wypracowaniu i testowaniu, na wybranych grupach odbiorców, nowych, nieznanych lub niestosowanych wcześniej rozwiązań. Dlatego też projekty EQUAL określane są często mianem swoistego laboratorium — w nich testuje się pomysły, aby następnie wdrożyć je w szerszej skali. Takie podejście nastawione jest przede wszystkim na jakość, a nie na ilość wypracowanych rezultatów.

## Wspólna praca

Od przeszło trzech lat Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie wraz z partnerami Olsztyńską Izbą Budowlaną, Polską Korporacją Techniki Sanitarnej Grzewczej Gazowej i Klimatyzacji oraz Agencją Nieruchomości Rolnych realizuje projekt Budujmy Razem. Nazwa przedsięwzięcia z jednej strony nawiązuje do branży i mówi o tworzeniu (budowaniu) nowych rozwiązań, z drugiej zaś podpowiada sposób wykonania — współpracę.

Teraz, gdy projekt powoli zbliża się ku końcowi można stwierdzić, że warto BUDOWAĆ RAZEM. Dialog, wymiana doświadczeń zaangażowanych organizacji, w dużej mierze przyczyniły się do osiągnięcia zakładanych celów.

Tygodnik

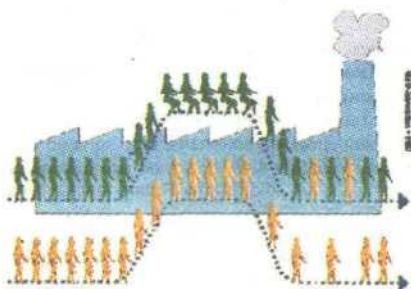
Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



## Rotacja pracy

Od wielu lat branżę budowlaną cechują z jednej strony niski poziom kwalifikacji kadr, zaś z drugiej stały odpływ pracowników do innych sektorów. Pewnym sposobem na wsparcie rozwoju branży może być zastosowanie metody rotacji pracy. Koncepcja ta jest bardzo prosta i łączy w sobie trzy elementy: rozwój pracownika poprzez szkolenia, aktywizację bezrobotnego dzięki pracy na zastępstwo, podnoszenie konkurencyjności firmy w związku z lepszymi kwalifikacjami kadry i łatwiejszym dostępem do nowych pracowników. Gdy pracodawca wysła pracownika na szkolenie, w przedsiębiorstwie powstaje wolne stanowisko pracy. Aby wypełnić ten brak, obowiązki przejmuje przeszkolona wcześniej osoba bezrobotna. Po powrocie pracownika ze szkolenia bezrobotny ma szansę na uzyskanie legalnego zatrudnienia i pozostanie w przedsiębiorstwie. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracownik doskonali swoje umiejętności zawodowe, bezrobotny uzyskuje zatrudnienie, zaś to wszystko dokonuje się bez uszczerbku w funkcjonowaniu firmy. Wszyscy mają to, na czym najbardziej im zależy, a więc wygrywają!



## Potwierdzanie umiejętności

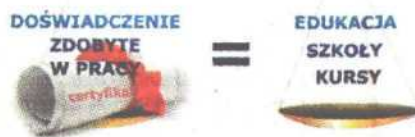
Kolejnym nowatorskim rozwiązaniem z zakresu rozwoju kadr, które wdraża w regionie projekt Budujmy Razem jest system uznawania doświadczenia zawodowego, zwany walidacją kompetencji. Różne sytuacje zarówno zawodowe, jak i pozazawodowe, pozwalają zdobyć nowe umiejętności. Remontując mieszkanie, pomagając w warsztacie, zgłębiając swoje hobby lub wdrażając hasło „zrób to sam” po pewnym czasie można dysponować kwalifikacjami. Są one wysokie i zbliżone do tych, jakie posiadają osoby odpowiednio przeszkolone i pracujące w danym zawodzie na co dzień. Umiejętności te nie są poparte zaświadczeniem, a więc nie są w żaden sposób udokumentowane. Zachodzi zatem pytanie w jaki sposób ocenić wartość pracownika, który

bez przygotowania formalnego uzyskał wysoki poziom umiejętności zawodowych?

Odpowiedź na tak postawione pytanie mogą być branżowe komisje kwalifikacyjne, które po odpowiednim sprawdzeniu przyznawałyby dokument potwierdzający umiejętności. Taki system istnieje w wielu krajach Europy Zachodniej. Zdano sobie bowiem sprawę, że doświadczenie zawodowe ma taką samą wartość, jak szkolenie lub kurs. Dzięki takiemu rozwiązaniu wiele osób, zdobywając kompetencje zawodowe poza edukacją formalną, może zatwierdzić posiadane kwalifikacje.

Projekt Budujmy Razem proponuje system przyznawania certyfikatów w zakresie dwóch zawodów: montera instalacji i urządzeń sanitarnych oraz montera instalacji gazowych. Osoby (zarówno pracujące, jak i bezrobotne), które są zainteresowane uznaniem swoich umiejętności, potwierdzają je przed specjalną komisją. Po otrzymaniu certyfikatu, czyli po udokumentowaniu osoby zatrudnione, a także poszukujące pracy stają się bardziej wiarygodnymi wobec pracodawcy.

## KARIERA ZAWODOWA



## Inne rozwiązania

Oprócz przedstawionych powyżej rezultatów projekt Budujmy Razem proponuje także inne rozwiązania, które mogą przyczynić się do rozwoju branży budowlanej, a w szerszej perspektywie do rozwoju gospodarki.



Fundusz Szkoleniowy to skuteczny, stosowany w krajach Unii Europejskiej, instrument rozwoju zasobów ludzkich, który uła-

twia kształcenie ustawiczne kadry pracownicz. Pomimo wprowadzenia w 2004 r. odpowiednich zapisów do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99, poz. 1001) w Polsce rozwiązanie to praktycznie nie jest stosowane. Istotą Funduszu jest zgromadzenie odpowiedniej ilości środków i przeznaczanie ich na współfinansowanie oraz finansowanie szkoleń pracowników oraz pracodawców. Wydatkowanie środków Funduszu następuje na podstawie przygotowanego i wcześniej zaakceptowanego planu szkoleń. Dzięki Funduszowi tworzona jest analiza potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstwa i plany szkoleniowe. Kształcenie kadr wpisuje się w cele strategiczne firmy i staje się skutecznym mechanizmem rozwoju przedsiębiorstwa. Dodatkową zaletą Funduszu jest to, że w zakresie szkoleń, ich organizacji i finansowania pomaga małym i średnim firmom nadrobić różnicę skali względem dużych przedsiębiorstw.

Realizacja projektu Budujmy Razem związana jest także nowoczesną techniką informatyczną. W siedzibie W-M ZDZ zostało utworzone jedyne w regionie laboratorium komputerowe ułatwiające zadania związane z projektowaniem, kosztorysowaniem itp. Pracownia komputerowa posiada supernowoczesne oprogramowanie oraz akcesoria informatyczne, które wspierają pracę architektów, projektantów, kosztorysantów, geoinformatyków.



Obok technologii informatycznych wdrażane były także nowoczesne technologie proekologiczne, tj.: solary, system zagospodarowania wód opadowych i biotoelata Dubbletten. Realizatorzy chcą przybliżyć lokalnym firmom instalatorskim takie rozwiązania ze względu na naturalne uwarunkowania regionu oraz po to, by wprowadzając do swoich usług nowe produkty, poszerzyli o nie ofertę handlową.

O szczegółach dotyczących przebiegu „Budujmy Razem” można dowiedzieć się wychodząc na stronę [www.BudujmyRazem.olsztyn.pl](http://www.BudujmyRazem.olsztyn.pl)



lub odwiedzając  
Biuro Projektów mieszczące się  
w siedzibie W-M ZDZ,  
ul. Mickiewicza 5; 10-548 Olsztyn,  
tel. 089 535 39 81.

Tygodnik

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



*Projekt „Budujmy Razem” jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach inicjatywy Wspólnotowej EQUAL*



EQUAL

EFS

54102/06/01

---

**Tygodnik**

**Śr. nakład 38000 egz.**

**Zasięg lokalny**

