



Nie zasiadamy na laurach

O projekcie Renowator w kontekście rozwoju polskiej przedsiębiorczości rozmawiamy z Anną Bober, specjalistką ds. organizacji szkoleń.



Czy Renowator osiągnął sukces?

Zdecydowanie tak. W trakcie dwóch lat istnienia zrealizowano 31 szkoleń z trzynastu specjalności zawodowych oraz dziewięć spotkań biznesowych, dotyczących nowoczesnych technologii informacyjnych dla menedżerów, z których skorzystało kilkaset osób. Szkolenia podniosły kwalifikacje uczestników i dały im certyfikacje wystawione przez Instytut Maszyn Matematycznych oraz Instytut Badań Systemowych PAN. Szkolenia przyczyniły się do polepszenia sytuacji zawodowej uczestników, a także do wzrostu konkurencyjności MSP.

Sukcesem okazała się także technologia e-learningu zastosowana w Renowatorze. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Beneficjentów, w procesie kształcenia zastosowaliśmy szkolenia mieszane, czyli połączenie e-learningu ze szkoleniami tradycyjnymi (stacjonarnymi). Okazało się, że jest to świetna decyzja, gdyż ten sposób przekazywania wiedzy jest najbardziej odpowiedni dla osób pracujących, które mają niewiele czasu na naukę.

Ośrodek Renowator został również zauważony i doceniony – otrzymał Srebrny Medal na Międzynarodowej Wystawie Wynalazków IWIS 2007, jako innowacyjne narzędzie kształtowania rynku pracy.

Które szkolenia cieszyły się największym zainteresowaniem?

Dużą popularnością cieszyło się szkolenie „Dydaktyk medialny”, „Konsultant ds. e-learningu”, „Specjalista ds. zarządzania projektami”, „Analityk danych” i „Specjalista ds. przygotowania studium wykonalności”.

W przypadku szkoleń: „Dydaktyk medialny” i „Specjalista ds. zarządzania projektami” zorganizowaliśmy dodatkowe edycje. Ogromnym zainteresowaniem

cieszyły się także zajęcia z zakresu umiejętności miękkich.

Jakie są wyniki Renowatora?

W trakcie działania Ośrodka przeszkolono ok. 200 osób w grupie wiekowej 40 lat i starszych oraz kobiet na lub po urlopach wychowawczych, pracujących w sektorze MSP. W cyklu spotkań pt. „Spotkania biznesowe przy filiżance informatyki” wzięło udział ok. 150 przedsiębiorców i menedżerów z sektora MSP.

Osoby, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym miały możliwość uczestnictwa w stażach. Łącznie w IMM i IBS PAN odbyło się ponad 110 staży i telestaży (część z nich trwa nadal). Do dziś mamy przeszło 50 certyfikowanych specjalistów z różnych specjalności zawodowych, opartych o technologie informacyjne. Tylko część z nich wyraziła zgodę na umieszczenie ich danych w internetowej Bazie Certyfikowanych Specjalistów.

Co, z perspektywy tych dwóch lat, zmienilibyście w działaniach Renowatora?

Na pewno zwiększylibyśmy działania na rzecz kadry zarządzającej MSP, o co menedżerowie sami się upominali oraz wprowadzilibyśmy nowe działania mające na celu synchroniczne zdobywanie wiedzy w zakresie ITI.

Rozszerzylibyśmy także grupę osób, która mogłaby brać udział w szkoleniach. Renowator jest projektem pilotażowym, który powstał w ramach programu EQUAL, dlatego na początku określono grupę docelową odbiorców: pracownicy zatrudnieni w MSP, którzy ze względu na wiek (powyżej 40 lat) lub urlop wychowawczy odczuwają potrzebę podniesienia lub zmiany kwalifika-

cji na nowe, a także przedsiębiorcy i kadra kierownicza MSP. Jednak zgłaszały się do nas także osoby znacznie młodsze, którym niestety byliśmy zmuszeni odmówić udziału.

Chcielibyśmy także wydłużyć programy szkoleń o większą liczbę ćwiczeń – uczestnicy bowiem chcieliby wykonywać więcej zadań praktycznych. Kłopot w tym, że większość osób pracuje, a znaczna część dojeżdża z odległych krańców Polski. Stąd byłoby znacznie wygodniej utworzyć repliki Renowatora w większych miastach Polski.

Co dalej z Renowatorem?

W ramach kolejnych działań zamierzamy propagować ideę Renowatora i organizować nieodpłatne „Proinnowacyjne Warsztaty dla MSP”, związane z najnowocześniejszymi rozwiązaniami dla MSP w zakresie technologii informacyjnych dla firm.

Aktualnie prowadzimy działania na rzecz włączenia Renowatora w sieć instytucji rynku pracy i w sieć współpracujących ze sobą replik Ośrodka, które wymieniałyby między sobą zasoby szkoleniowe i korzystały z centralnego repozytorium e-kursów dla szkoleń pracowników w innowacyjnych specjalnościach IT.

Mamy wiele pomysłów na kontynuowanie tak cennej idei. Najważniejsze jest to, że działalność Renowatora nie kończy się w dniu zakończenia projektu, ale daje możliwość jej kontynuowania, np. w ramach programu operacyjnego Kapitał Ludzki. ●

Kontakt:
tel. 022 626 94 08
www.renowator.org.pl
biuro@renowator.org.pl

Miesięcznik

Śr. nakład 5000 egz.

Zasięg ogólnopolski

