

## Po siewie następują żniwa

**Po czasie siewu nadchodzi czas żniw. Tak jest też w przypadku Inicjatywy Wspólnotowej Equal. Długie miesiące tworzenia różnorodnych rezultatów oraz promowania wzrostu świadomości w zakresie problemu dyskryminacji na rynku pracy zaczynają przynosić pierwsze owoce.**

Pojęcie czasu jest pojęciem względnym. Tydzień, miesiąc, rok; w zależności od tego, co w danej chwili odczuwamy i przez co aktualnie przechodzimy, dany okres czasu może minąć nam w jednej chwili, a może dłużyć się w nieskończoność. Analizując rezultaty, jakie dzisiaj zbierają projekty Equal warto powrócić myślą do początków.

Minęły już trzy lata od czasu przygotowywania wniosków do Działania 1, pierwszych rozmów na temat nawiązania Partnerstwa, czy poszukiwania Partnerów ponadnarodowych. Z jednej

strony to bardzo krótki okres czasu. Z drugiej jednak nawał zmian, spraw i problemów, które zostały w tym czasie rozwiązane przytacza swoim ogromem.

Analiza dokumentów projektowych w kontekście bieżącej sytuacji na rynku pracy wydawała się być w 2004 roku jedynie pobożnym życzeniem, lub co najwyżej, ciekawym scenariuszem książki z zakresu political fiction. Przekaz wiedzy, rozwój telepracy, spółdzielnie społeczne, kompleksowe programy wsparcia dla więźniów czy uchodźców w zestawieniu ze statystykami dotyczącymi bezrobocia wydawały się wręcz śmieszne. Często można było usłyszeć opinie nawiązujące do słynnego powiedzenia: nie czas żałować róż, gdy płoną lasy. A jednak.

Ostatnie trzy lata to nie tylko trwała tendencja spadku bezrobocia, ale również okres innych zmian strukturalnych na rynku

pracy. W początkowej fazie realizacji projektów mało kto wierzył, że w perspektywie kilku lat Polska odczuwać będzie skutki braku rąk do pracy, a sam rynek pracy przekształci się z rynku pracodawcy w rynek pracownika. W tym kontekście zwłaszcza projekty realizowane w temacie F (Wspieranie zdolności dostosowania się firm i pracowników do strukturalnych zmian gospodarczych oraz wspieranie wykorzystania technologii informacyjnych i innych nowych technologii przyp. red) nabierają nowego znaczenia. Mówienie o problemach firm sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw w kontekście rynku pracy oraz przedstawianie ich różnorodnych rozwiązań, przestało mieć charakter akademickich rozważań. Projekty takie jak Mentoring poprzez IT, gdzie beneficjentami są nie tylko pracownicy, ale również same firmy, znajdują coraz szer-

szą gamę zainteresowanych podmiotów. Firmy coraz częściej zdają sobie sprawę, że kwestie takie jak zapewnienie płynności fluktuacji kadr oraz odpowiedni przepływ wiedzy wewnątrz organizacji mają bezpośredni wpływ na osiągnięte przez firmy wyniki finansowe.

Wszystko wskazuje na to, że choć czas żniw w rolnictwie dawno dobiegł końca, to dla projektów Equal dopiero się on zaczyna. Praktycznie każda z kilkunastu zorganizowanych w całej Polsce konferencji promujących rezultaty projektu Mentoring poprzez IT zakończyła się zdobyciem ciekawych kontaktów z instytucjami zainteresowanymi przetestowaniem i wdrożeniem głównego produktu jakim jest system IT Transfer. Zapowiadają się zatem obfite żniwa. Pozostaje tylko mieć nadzieję, że nie zabraknie środków na zebranie plonów. **kr**

Dziennik

Śr. nakład 47256 egz.

Zasięg lokalny

