

System przeciwdziałania powstawaniu bezrobocia na terenach słabo zurbanizowanych

e-barometr w realnej gospodarce

Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



Andrzej Romanowski

Praktyka dowodzi, że mniejsze koszty ekonomiczne i społeczne występują przy restrukturyzacji istniejących miejsc pracy niż przy tworzeniu nowych. Ponad 70 proc. osób tracących pracę jest zatrudnionych w MSP – sektorze szczególnie zagrożonym z uwagi na brak specjalistycznej kadry zarządzającej i brak kapitału na rozwój. Zagrożenie jest największe we wschodniej części Polski z powodu historycznie najniższego uprzemysłowienia i poziomu życia.

Projekt „System przeciwdziałania powstawaniu bezrobocia na terenach słabo zurbanizowanych” realizowany jest od dwóch lat w ramach tematu „Wspieranie zdolności przystosowawczych przedsiębiorstw i pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce oraz wykorzystania technologii informatycznych i innych nowych technologii”, przez kil-

kunastu partnerów (m.in. Wyższą Szkołę Zarządzania i Administracji w Zamościu, Wyższą Szkołę Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, CASE – Doradcy Sp. z o.o. w Warszawie., Krajową Izbę Gospodarczą w Warszawie oraz Wojewódzkie Urzędy Pracy w Lublinie i Rzeszowie, 2 WUP-y i 2 US oraz Unię Sze-
fów Firm Zamojszczyzny.



Miesięcznik

Śr. nakład 5000 egz.

Zasięg ogólnopolski



Cele tworzonego Partnerstwa na Rzecz Rozwoju obejmują:

- podnoszenie konkurencyjności firm zagrożonych redukcją zatrudnienia, biorących udział w realizacji projektu poprzez wykorzystanie nowych technik i technologii nowatorskich rozwiązań organizacyjnych oraz informacyjno-komunikacyjnych, w tym opracowanie systemu wczesnego ostrzegania MSP przed upadłością (system e-barometr);

- wspieranie i utrzymanie zatrudnienia w firmach zagrożonych redukcją zatrudnienia przez pracowników, których kwalifikacje można dostosować do wymagań stawianych przez współczesną gospodarkę;

- rozpowszechnianie i mainstreaming rezultatów Partnerstwa.

W 2006 r. został przeprowadzony program pilotażowych badań w firmach sektora MSP, polegający na dostosowaniu i wdrożeniu informatycznego systemu wczesnego ostrzegania przedsiębiorców o zagrożeniu upadłością firmy oraz wdrożeniu systemów wspierania zdolności przystosowawczych przedsiębiorstw i pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce oraz zwiększania zdolności konkurencyjnej MSP, jako zasadniczej metody przeciwdziałania utracie pracy przez pracowników MSP.

Zasada empowermentu realizowana będzie poprzez warsztaty nt. re-

alizacji projektu z pracownikami firm zagrożonych redukcją zatrudnienia oraz poprzez zapewnienie udziału reprezentantów beneficjentów ostatecznych w pracach (w systemie podejmowania decyzji) grupy zarządzającej oraz zespołów projektowych. Jednocześnie przestrzegana będzie zasada równości płci (gender mainstreaming). ●

Więcej informacji
o projekcie na
www.e-barometr.pl

Miesięcznik

Śr. nakład 5000 egz.

Zasięg ogólnopolski

