

# Elastyczne zatrudnienie

Do końca stycznia pracodawcy mogą zgłaszać swoje firmy do konkursu „Elastyczna Firma”. Wystarczy wypełnić formularz zamieszczony na stronie wortalu [www.efez.eu](http://www.efez.eu) i wysłać go mejlem na adres: [konkurs@efez.eu](mailto:konkurs@efez.eu).

Konkurs jest adresowany do wszystkich pracodawców, którzy korzystają z elastycznych form zatrudnienia, takich jak umowa o dzieło, umowa zlecenie, praca na czas określony, praca w niepełnym wymiarze godzin, praca tymczasowa, praca na zastępstwo, telepraca czy kontrakt menedżerski. Celem konkursu jest rozpropagowanie tych form i płynących z nich korzyści. Coraz więcej pracodawców skarży się, że brakuje im pracowników. Tymczasem takie właśnie elastyczne formy zatrudnienia pozwalają sięgnąć po osoby, które z różnych powodów nie mogą pracować na „normalnych” etatach.

Właśnie z myślą o takich pracodawcach, a głównie małych i średnich przedsiębiorcach, którzy nie są dobrze zorientowani w obowiązujących w tej materii przepisach, powstał Wortal Elastycznych Form Zatrudnienia. Jest on częścią projektu realizowanego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, który ułatwia i wspiera wykorzystywanie nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych, dostarcza narzędzi i wiedzy niezbędnych do nowoczesnego zarządzania firmą.

Na wortalu [www.efez.eu](http://www.efez.eu) można np. znaleźć „Kalkulator wynagrodzeń”, przy pomocy którego można sprawdzić jak zmienia się wynagrodzenie oraz obciążenia dla pracodawcy i pracownika, w zależności od rodzaju podpisanej umowy. Dostępny jest tam również „Generator umów” pozwalający na przygotowanie wszystkich najważniejszych elastycznych umów zatrudnienia, wykorzystywanych w małych i średnich przedsiębior-

stwach. Generator umożliwia sporządzenie umowy z konkretnym pracownikiem, bezpośrednio do druku, bez potrzeby instalowania dodatkowego oprogramowania.

Jeszcze innym narzędziem są szkolenia on-line pozwalające zdobyć wiedzę potrzebną do efektywnego wdrażania elastycznych form zatrudnienia.

Korzystanie z wortalu jest bezpłatne. Jego zawartość ma być systematycznie poszerzana o nowe narzędzia, takie jak np. giełda telepracy, czy testy pozwalające ocenić predyspozycje potencjalnych telepracowników.

Partnerami projektu są: IDEA Management Consulting Sp. z o.o. zajmująca się doradztwem i szkoleniami, ITTI Sp. z o.o. specjalizująca się m.in. w doradztwie dotyczącym nowoczesnych technologii, oraz firma Procesy Inwestycyjne Sp. z o.o. prowadząca działania informacyjno-edukacyjne na rzecz podniesienia konkurencyjności przedsiębiorstw. Administratorem projektu jest ElaStan – Promocja Elastycznych Stanowisk Pracy i Ochrona Kapitału Intelktualnego Firm.

– Firmy mają świadomość istnienia elastycznych form zatrudnienia, jednak nie wiedzą jak je praktycznie wdrożyć i z jakich narzędzi korzystać. Do niedawna telepraca nie była przecież nawet wpisana do kodeksu pracy. Pracodawcy powinni wiedzieć, jak konkretnie może wyglądać elastyczne zatrudnienie, czy też jakie umowy podpisywać, by były najkorzystniejsze dla pracownika i pracodawcy. Mamy nadzieję, że wortal przyczyni się do poprawy tej sytuacji – mówi Łukasz Arendt, ekspert kampanii „Elastyczna Firma”.

Na stronach wortalu znajduje się regulamin i szczegóły dotyczące konkursu „Elastyczna Firma”. Dla jego zwycięzców przewidziano cenne nagrody, które zostaną wręczone na oficjalnej gali. (bh)

Tygodnik

Śr. nakład 97444 egz.

Zasięg lokalny

