

Rodzice potrafią

Założyły rodziny i były szczęśliwe. Nie chciały jednak porzucać myśli o powrocie do życia zawodowego. Tymczasem okazało się, że rynek pracy nie jest przygotowany na przyjęcie rodzica-pracownika. Czy można zrobić coś, żeby było lepiej? Można. I one to zrobiły.

W 2005 roku Katarzyna Piecuch i jej trzy koleżanki (wszystkie młode mamy) dostały pieniądze z Unii Europejskiej na realizację wymyślonego przez siebie projektu „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”. Brzmi poważnie. Bo sprawa była poważna. W skrócie chodziło o to, by pomóc młodym mamom godzić życie prywatne z zawodowym. I robić to tak, żeby wszyscy byli zadowoleni. Oczywiście, tyle pracy nie mogło pozostać na barkach zaledwie czterech osób. Organizatorki zaprosiły do współpracy dziewięć instytucji, ekspertów oraz doradców, którzy wsparli je w realizacji projektu. Powstało w ten sposób Partnerstwo na Rzecz Rozwoju przez wiele długich miesięcy z powodzeniem zmieniało sytuację krakowskich rodziców i polepszało świadomość polskich przedsiębiorców w tematyce praw rodzica na rynku pracy. A pracy było dużo.

Powstał Bank Godzin, w którym uczestnicy mogą wymieniać się wzajemnie usługami (ty mi popilnujesz dziecka, a ktoś nauczy mnie prowadzić samochód),

motywowano firmy, by były przyjazne młodym rodzicom, zorganizowano szereg szkoleń dla kobiet, które po kilku latach zajmowania się dziećmi postanowiły znaleźć sobie pracę, zadbano o prawne porady dla tych mam, które chcą wrócić do pracy po urlopach wychowawczych, a na koniec... zaproponowano „Warsztaty dla tały”. Była to próba pobudzenia aktywności domowej wśród młodych ojców. Z projektu wymyślonego przez cztery młode mamy z Krakowa skorzystało do tej pory blisko 500 rodziców (tyle osób zgłosiło się do nich bezpośrednio). Ale faktycznie było ich znacznie więcej. Choćby wszyscy pracownicy dwudziestu polskich przedsiębiorstw, którzy wzięli udział w realizowanym w ramach projektu konkursie o tytuł „Firmy Przyjaznej Rodzicom”. Na realizację projektu Unia Europejska dała im dwa lata i 2,5 mln złotych. W międzyczasie Ministerstwo Rozwoju Regionalnego nagrodziło pomysł tytułem „Najlepszej inwestycji w człowieka”. Udało się także przedłużyć projekt o dodatkowe trzy miesiące, dzięki czemu potrwa on jeszcze do końca marca.

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



Po urlopie macierzyńskim wróciła pani do dawnej pracy?

Katarzyna Piecuch: Na krótko. Bardzo szybko pojawiła się szansa zmiany miejsca pracy. Z bardziej elastycznym podejściem do czasu, a nawet miejsca jej wykonywania. Skorzystałam z tej okazji i muszę przyznać, że teoretyzowanie na temat godzenia życia rodzinnego z zawodowym skutecznie weryfikuję w praktyce.

Koleżanki wróciły?

Jedna wróciła. Ale dzięki temu, że zaangażowała się w nasz projekt, dużo się nauczyła. Przede wszystkim poznała prawa, które przysługują jej jako młodej mamie. Dzięki tej wiedzy potrafiła ustawić sobie szefa. Chyba nieźle się teraz dogadują. Najlepszy dowód, że niedługo urodzi drugie dziecko a po urlopie macierzyńskim chce znów wrócić do tej pracy.

Walka o elastyczne podejście, „ustawianie” szefa, który przecież powinien być „ustawiony” przez obowiązujące prawo. Ciężko.

Ciężko to było kiedy zaczynaliśmy. W 2005 roku. Wtedy temat praw młodych matek i ich dylematów związanych z urodzeniem i wychowywaniem dziecka był w powijakach. Teraz to coraz bardziej popularne hasło. Najlepszy dowód, że aż dwadzieścia przedsiębiorstw z całej Polski zgłosiło się do konkursu o prestiżową markę „Firmy Przyjaznej Rodzicom”.

Panie jakoś sprawdziły te firmy zanim przyznały ten tytuł? Może chciały tylko wystarać się o piękną etykietkę, a pod dywanem mają śmieci?

Za realizację konkursu odpowiedzialny był nasz partner – Małopolski Związek Pracodawców. Oprócz obowiązkowej ankiety wypełnianej przez firmy, pojawiały się także opinie pracowników. Zresztą, firmom korzystającym z naszego projektu pomogliśmy także w inny sposób. Do wielu z nich przyszedł specjalny trener (wysyłany przez kolejnego Partnera – Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Rynku Pracy S-TO-S), który szkolił ich szefów jak elastycznie ustawiać czas pracy młodej mamie tak, żeby obydwie strony były

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny





RYNEK PRACY PRZYJAZNY RODZICOM I PRACODAWCOM

KONFERENCJA

22 STYCZNIA 2008, KRAKÓW

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju reprezentowane przez Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU serdecznie zaprasza na konferencję „Rynek pracy przyjazny rodzicom i pracodawcom” organizowaną w ramach projektu „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”.

Tematem konferencji będzie problematyka godzenia życia rodzinnego z zawodowym. W trakcie planowanych prelekcji przedstawimy katalog czynników, które wspierają proces budowania harmonii pomiędzy życiem rodzinnym i zawodowym oraz postaramy się uzyskać odpowiedź na pytanie: jakie są najważniejsze bariery, na jakie napotykają w tym kontekście zarówno rodzice – głównie kobiety, jak i pracodawcy.

Poszukując rozwiązań, które z jednej strony wspierają rozwój zawodowy rodziców bez zbędnej uciążliwości dla funkcjonowania rodziny, a z drugiej dają szansę firmom

na kształtowanie środowiska pracy przyjaznego pracującym rodzicom, skupimy się na trzech podstawowych obszarach bezpośrednio wpływających na proces godzenia życia rodzinnego z zawodowym.

Jeden z modułów będzie poświęcony rozwiązaniom, które mogą być zastosowane przez pracodawców. Pokażemy zarówno dostępne w ramach polskiego prawa możliwości, jak i praktyczne rozwiązania już wdrożone i funkcjonujące w konkretnych firmach. W trakcie dyskusji poruszymy także kwestie związane z opieką nad dzieckiem oraz relacjami panującymi w rodzinie – czynnikami, które mają

bezpośredni wpływ na aktywność zawodową rodziców. Uczestnikami konferencji będą przedsiębiorcy, przedstawiciele lokalnej administracji, instytucji rynku pracy oraz rodzice. Konferencja odbędzie się 22 stycznia 2008 roku w Krakowie, w Hotelu Europejskim przy ulicy Lubicz 5.

Wszelkie informacje uzyskają Państwo pod numerem telefonu: 012 411 05 24, e-mail: equal@plineu.org. Udział w konferencji jest bezpłatny. Wszelkie informacje oraz szczegółowy program konferencji znaleźć można na stronach www.pracujacyrodzice.pl oraz <http://equal.plineu.org/>

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



małych i średnich przedsiębiorstw, a uroczyste wręczenie dyplomów oraz nadanie marki „Firmy Przyjaznej Rodzicom” nastąpi 22 stycznia 2008 w Krakowie podczas konferencji „Rynek pracy przyjazny rodzicom i pracodawcom”. Dobre praktyki zidentyfikowane podczas konkursu na Firmę Przyjazną Rodzinie oraz wyniki działań, które były testowane na potrzeby Projektu, staną się podstawą do opracowania Podręcznika Dobrych Praktyk z zakresu stosowania elastycznych form pracy w obrębie polskiego ustawodawstwa. Podręcznik będzie promowany w małopolskich firmach. To nie jedyna publikacja, która dzięki wypracowanym mechanizmom pozwoli na zbudowanie lepszych relacji na linii pracodawca a rodzic-pracownik.

Podczas trwania Projektu opracowany został także raport na temat „Prawnych aspektów zatrudniania kobiet wychowujących dzieci”. Raport przedstawia istniejące rozwiązania prawne z zakresu prawa pracy, które mają służyć godzeniu życia zawodowego pracowników-rodziców z wychowaniem dzieci. W raporcie omówione zostały także kwestie finansowania istniejących i postulowanych rozwiązań prawnych na gruncie prawa ubezpieczeń społecznych, prawa podatkowego oraz prawa ubezpieczeń gospodarczych.

Jednym z rozwiązań pozwalających na budowanie lepszych relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikiem-rodzicem jest poznanie elastycznych form zatrudnienia. Testowanie elastycznych form zatrudnienia wśród pracowników-rodziców miało na celu wypracowanie modelowych, opartych na kompromisie, rozwiązań, które umożliwią skuteczny powrót rodziców na rynek pracy, jak i rozwiązań pozwalających na harmonijne godzenie życia rodzinnego z pracą zawodową. Zadanie to miało służyć testowaniu takich form organizacji pracy, które są przyjazne rodzicom i akceptowalne (opłacalne pod względem ekonomicznym) przez pracodawców, a przede wszystkim mają szansę być wdrożone w innych firmach/instytucjach. W ramach Projektu elastyczne formy zatrudnienia testowane były w trzech instytucjach partnerskich. Testowanie rozwiązań w branży farmaceutycznej, krawieckiej oraz wprowadzenie innowacyjnych form organizacji czasu pracy w jednostce administracyjnej samorządu lokalnego pokazały zarówno korzyści, jak i bariery natury prawnej oraz organizacyjnej. Powstały dwie publikacje bazujące na zdobytych doświadczeniach.

Wszelkie informacje na temat podejmowanych w ramach Projektu działań oraz wypracowanych rezultatów wraz z publikacjami znaleźć można na stronie <http://equal.plineu.org>

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



RODZICE

Jedną z dwóch głównych grup, do których skierowany był projekt „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” byli rodzice – w tym głównie kobiety – którzy z powodu założenia rodziny mieli trudności z powrotem na rynek pracy czy też dalszym prowadzeniem satysfakcjonującego życia zawodowego. Przyczyn takiego stanu rzeczy jest wiele, ale wśród najczęściej wskazywanych znalazły się m.in. dezaktualizacja kwalifikacji zawodowych, do której dochodzi w trakcie przerwy związanej z opieką nad dzieckiem, izolacja od środowiska związana z długim okresem przebywania na urlopie macierzyńskim czy wychowawczym, oraz niewystarczająca oferta alternatywnych form opieki nad dzieckiem. W ramach Projektu zaproponowano wiele rozwiązań, które odpowiadały na te najważniejsze z punktu widzenia rodziców potrzeby.

Doradztwo i szkolenia

W czasie trwania Projektu zaproponowano uczestnikom profesjonalne doradztwo psychologiczne, zawodowe oraz prawne, a także dostosowane do potrzeb grupy szkolenia komputerowe. Oferta Projektu została wzbogacona także o cieszące się dużym powodzeniem szkolenia komunikacyjne. Jakże były ich efekty? Jak ocenia Teresa Ślawińska z Akademii Pełni Życia, która prowadziła szkolenia z komunikacji interpersonalnej, asertywności i autoprezentacji – Spotkałam wspaniałe, pełne twórczego potencjału młode kobiety. Jednak urodzenie dziecka (samo w sobie przecież radosne), pozostawanie w domu długie miesiące, a najczęściej lata, uzależnienie od partnera lub rodziny, pogłębiło w nich poczucie, że coś w ich życiu nie jest w porządku. Poczucie braku realizacji własnych aspiracji, marzeń – najpierw dom, rodzina, dzieci, „– a gdzie ja?” Te kilka godzin na szkoleniach były dla nich przekroczeniem pewnej granicy, rzuceniem sobie przede wszystkim rekwizyty. Każdy krok potem był już łatwiejszy, odczuwano się to bardzo wyraźnie na spotkaniach.

Warsztaty i seminaria

Szkolenia i doradztwo zyskały wsparcie w postaci warsztatów oraz seminariów poświęconych szeroko rozumianej tematyce godzenia życia zawodowego z rodzinnym. W ośmiu seminariach zorganizowanych w czasie trwania Projektu uczestniczyło około 100 osób. W dwóch edycjach „Warsztatów dla taty” wzięło udział 21 ojców razem z dziećmi. Celem warsztatów było budowanie i wzmocnienie przez rodzica relacji i więzi emocjonalnej z dzieckiem oraz refleksja nad mocnymi i słabymi stronami różnych modeli bycia ojcem. Warsztaty „Nie boimy się żłobka ani przedszkola” skierowane zostały do rodziców mających obawy przed posłaniem dziecka do żłobka lub przedszkola. Warsztaty miały za zadanie ułatwić podjęcie decyzji o powrocie do pracy oraz pomóc dziecku w bezstresowym przejściu do żłobka/przedszkola. Podczas zajęć, dzieci, w obecności rodziców, w bezpieczny sposób uczyły się przebywania w grupie rówieśników i powoli przyzwyczajały się do samodzielnego pozostawiania bez rodziców.

Osiedlowe Grupy Zabawowe

Jednym z rozwiązań mających na celu ułatwienie decyzji o pozostawieniu dziecka pod opieką osób

trzech oraz zorganizowania pomocy w opiece nad dzieckiem było powołanie Osiedlowych Grup Zabawowych, czyli sąsiedzkiego mini przedszkola oraz przeprowadzenie warsztatów na temat zakładania tego typu inicjatywy. W ramach Projektu odbyły się dwie edycje warsztatów, każda składająca się z 7 spotkań oraz 2 indywidualnych konsultacji. W warsztatach wzięły udział kobiety przebywające na urlopie macierzyńskim, wychowawczym lub niepracujące, wraz z dziećmi w wieku od 6 m-c do 4 lat. W pierwszej edycji warsztatów, które odbyły się w Dzielnicy VIII – Dębniki wzięło udział 12 kobiet i 16 dzieci, w drugiej edycji, która odbyła się w Dzielnicy XIV – Czyżyny udział wzięło 11 kobiet i 14 dzieci. Warto podkreślić fakt, że uczestniczki drugiej edycji warsztatów Osiedlowych Grup Zabawowych kontynuują cotygodniowe spotkania. W ramach Projektu została opracowana także broszura, która w przystępny sposób przedstawia krok po kroku mechanizm powołania Osiedlowej Grupy Zabawowej.

Klub Przyjazny Rodzicom

Klub Przyjazny Rodzicom to miejsce spotkań, umożliwiające wzajemne poznanie się i integrację rodziców. W ramach działania Klubu organizowane są warsztaty i spotkania tematyczne, a poszczególne spotkania dla rodziców prowadzone są przez doświadczonych trenerki i psycholożki. Ideą powstania Klubu było rozszerzenie oferty spotkań dla rodziców w ramach projektu o nowe, dodatkowe tematy zgodnie ze zgłaszaną potrzebą większej ilości spotkań i warsztatów. Inicjatywa wyszła tak naprawdę od samych rodziców. Dzięki temu udało się przeprowadzić szereg spotkań poświęconych problematyce prorodnościowej, rozpatrywanej w aspekcie: rynku pracy, zjawiska dyskryminacji oraz stosowanego modelu rodziny. Klub Przyjazny Rodzicom to jednak nie tylko spotkania czy warsztaty, ale także prężnie działający Krakowski Bank Godzin oraz Baza Zasobów Krakowa.

Bank Godzin

Krakowski Bank Godzin to platforma bezgotówkowej wymiany usług. Bank tworzy osoby, które chcą sobie wzajemnie pomagać. Inicjatywa ta kształtuje pozytywne relacje międzyludzkie i umożliwia nawiązywanie nowych kontaktów i znajomości. Tworzy mechanizm działania, w którym każdy uczestnik odnosi korzyści i jednocześnie sam angażuje się w pracę dla wspólnego dobra. Zasada działania Banku Godzin jest bardzo prosta. Jeżeli świadczymy usługę jednemu z członków Banku, to czas jej wykonywania liczony w godzinach jest zapisywany na naszym osobistym koncie, powiększając jego stan. Natomiast suma godzin przyjętej pomocy pomniejsza stan tego konta. W Banku wszystkie usługi są sobie równe, a wśród nich można znaleźć wiele takich, których na próżno szukać na wolnym rynku. Oprócz oferty korepetycji, pomocy prawnej czy opieki nad dziećmi znajduje się w niej także np. nauka zdobienia techniką decoupage czy opowiadanie bajek. Agnieszka, mama rocznej Madzi, należy do Krakowskiego Banku Godzin. Dlaczego do niego dołączyła? Zapytaliśmy ją o to. – Ponieważ jest to bardzo pomysłowa, innowacyjna i – na szczęście – bezgotówkowa forma pomocy sobie nawzajem w dzisiejszych zabieganych i skomercjalizowanych czasach. W zasadzie to trochę „powrót do źródeł” – ponieważ sąsiedzka pomoc i wzajemne wspieranie się ludzi, mających rozmaite potrzeby i wymagania istniały chyba od zawsze – jest to najnaturalniejsza ludzka potrzeba. Dlatego fajnie, że powstał Bank Godzin. Krakowski Bank Godzin powstał w czerwcu 2006 roku jako grupa nieformalna, założona przez uczestniczki szkolenia dotyczącego bankowości czasowej. Od września 2007 roku Bank Godzin został otwarty dla wszystkich zainteresowanych osób, nie tylko rodziców. Obecnie w Krakowskim Banku Godzin działa ponad 30 osób, które miesięcznie generują ok. 20 – 40 godzin wymian. Wszystkie informacje na temat Banku znajdują się na stronie internetowej www.bankgodzin.org

Baza Zasobów Miasta Krakowa

Baza Zasobów Miasta Krakowa to kolejna innowacyjna propozycja wypracowana w czasie trwania Projektu. Pomysł utworzenia bazy wszelkich zasobów, które sprzyjają godzeniu życia zawodowego z rodzinnym został zainspirowany dobrymi praktykami partnerów zagranicznych. W ramach projektu „EU-RECONCITY – Europejski model miasta przyjaznego pracującym rodzicom” partnerzy z Włoch (Piza), Hiszpanii (miasta regionu Madrytu) i Polski (Kraków) zgromadzili i opisali instytucje oraz usługi, które w największym stopniu przyczyniają się do zachowania przez mieszkańców równowagi między życiem zawodowym a rodzinnym. Takie bazy są bardzo popularne we Włoszech. W ramach współpracy z partnerami w 2006 roku zostało opisanych pilotażowo 60 zasobów Krakowa. Trwającą pracę nad stworzeniem Bazy Zasobów Miasta Krakowa, która dzięki udostępnieniu na stronie www.wyszukiwarki – stanie się łatwym w obsłudze i cennym źródłem informacji dla rodziców. Dzięki Bazie każdy rodzic szybko i łatwo uzyska informacje na temat miejsc odpowiednich dla niego i jego dziecka oraz oferty skierowanej specjalnie do niego. W Bazie znajdują się informacje na temat m.in. instytucji opieki nad dzieckiem, zajęć dla dzieci, poradnictwa dla rodziców czy opieki zdrowotnej. Dzięki udziałowi samych rodziców Baza stanie się kompleksowym źródłem danych dla aktywnych zawodowo rodziców. Wiązać jeszcze, do 31 stycznia zgłaszać można własne propozycje miejsc i zajęć, które w Bazie Zasobów Miasta Krakowa powinny się znaleźć. Wszelkie informacje na jej temat oraz formularz zgłoszeniowy znaleźć można na portalu internetowym www.pracujacyrodzice.pl, który jest cennym źródłem informacji na temat oferty Projektu oraz tematyki związanej z godzeniem życia zawodowego z rodzinnym. Baza Zasobów Miasta Krakowa ruszy w marcu 2008 roku.

PRACODAWCY

Jednym z celów projektu „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” było opracowanie korzystnych dla pracodawców rozwiązań prorodzinnych i upowszechnianie ich wśród małopolskich firm.

Zorganizowane w ramach Projektu seminaria miały charakter działań informacyjno-edukacyjnych, dotyczących różnych aspektów problemu godzenia życia zawodowego z rodzinnym. Skierowane były do przedsiębiorców wszystkich sektorów i branż, w szczególności specjalistów ds. zarządzania personelem. Temat każdego z 5 seminariów poświęcony był odrębnemu zagadnieniu. Podczas seminariów zostały zaprezentowane nowoczesne formy zarządzania zasobami ludzkimi oraz korzyści, które pracodawcy mogą osiągnąć stosując politykę równych szans. Główny nacisk położony został na praktyczne aspekty innowacyjnych rozwiązań sprzyjających kształtowaniu przyjaznej kultury organizacji firmy, m.in. zaprezentowane zostały dobre praktyki z zakresu elastycznych form pracy i zatrudnienia. Pracodawcy mieli okazję do zdobycia wiedzy między innymi w następujących dziedzinach: „Zarządzanie przez różnorodność – równe szanse kobiet i mężczyzn w miejscu pracy”, „Polityka kadrowa nowoczesnej firmy – wykorzystanie elastycznych form pracy” czy „Polityka równowagi praca – dom jako element budowania przewagi konkurencyjnej firmy”. W sumie z oferty Projektu skorzystało blisko 140 firm.

W ramach Projektu zorganizowany został także konkurs na Firmę Przyjazną Rodzicom. Celem konkursu było znalezienie, wsparcie i wypromowanie przedsiębiorstw wrażliwych społecznie, które aktywnie poszukują i wdrażają skuteczne rozwiązania w zakresie godzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym oraz gotowe są podzielić się wypracowanymi rezultatami. Konkurs zakończył się we wrześniu 2007 roku. Warunkiem przystąpienia do konkursu było zgłoszenie firmy przez jej pracowników. Kapituła konkursu wyłoniła 12 laureatów, głównie wśród

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



Rezultaty Projektu

Rezultatem działań podejmowanych w ramach projektu „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” są innowacyjne rozwiązania, które zarówno z perspektywy rodzica, jak i pracodawcy, umożliwiają pogodzenie aktywności zawodowej z obowiązkami rodzicielskimi.

BANK GODZIN
MASZ CZAS – PODZIEL SIĘ Z INNYMI

Ania, drobne naprawy domowe.

Bank Godzin to interesująca inicjatywa bezgotówkowej wymiany usług, oparta na wzajemnym świadczeniu pomocy – praca za pracę, czas za czas.

Różnorodność proponowanych rozwiązań sprawia, że ich wykorzystaniem mogą być zainteresowani nie tylko rodzice, którzy na okres opieki i wychowywania dziecka tymczasowo zrezygnowali z pracy zawodowej. Innowacyjne podejście do problemu godzenia życia zawodowego z rodzinnym powinno być także szeroko promowane wśród pracodawców, instytucji rynku pracy oraz jednostek opieki nad dziećmi. Mamy nadzieję, że wiele z wypracowanych rozwiązań zyska uwagę mieszkańców Krakowa i zechcą oni z nich skorzystać.

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



zawodowe, prawne, szkolenia, seminaria oraz warsztaty. Wśród propozycji usług dla pracodawców znalazły się m.in. seminaria, spotkania tematyczne, szkolenia promujące elastyczne formy pracy – przyjazne rodzicom i korzystne z punktu widzenia pracodawców, warsztaty nt. zarządzania przez różnorodność czy polityki równych szans.

Od momentu rozpoczęcia Projektu z jego oferty skorzystało blisko 500 osób i 137 firm.

W ramach Projektu pracodawcom zaproponowano m.in.:

- Bezpłatne warsztaty pt.: „Zarządzanie przez różnorodność – równe szanse kobiet i mężczyzn w miejscu pracy” mające na celu zapoznanie uczestników z wiedzą nt. polityki równouprawnienia oraz antydyskryminacji kobiet i mężczyzn w miejscu pracy. Wrzesień 2006 – październik 2006.
- Bezpłatne szkolenie i coaching „Polityka kadrowa nowoczesnej firmy – zarządzanie konfliktem i zmianą”. Celem szkolenia było wykształcenie umiejętności inicjowania i wykorzystywania zmian rozwojowych w firmie oraz kierowania zespołami ludzkimi w sytuacji zmiany i konfliktu. Listopad 2006 – czerwiec 2007.
- Cykl trzech bezpłatnych seminariów dla pracodawców poszukujących innowacyjnych rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz

nowoczesnych form pracy. Październik 2006 – listopad 2007.

- Konkurs na markę „Firma Przyjazna Rodzicom” mający na celu znalezienie i wypromowanie przedsiębiorstw wrażliwych społecznie, które aktywnie poszukują i wdrażają skuteczne rozwiązania w zakresie godzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym oraz gotowe są podzielić się wypracowanymi rezultatami. Styczeń 2007 – wrzesień 2007.

2 lipca 2007 roku Projekt „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” został wyróżniony przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego tytułem „Najlepsza inwestycja w człowieka” nadanym w ramach konkursu „Dobre Praktyki EFS”.

Ponadto w 2007 roku Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji, przyznał Projektowi „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” prawo posługiwania się logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich.



2007 – Europejski Rok Równych Szans dla Wszystkich

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny





P R O J E K T

„Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”

Projekt „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet” powstał w Krakowie we wrześniu 2005 roku. Jego pomysłodawcą i liderem jest Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU. Partnerami Projektu, tworzącymi wraz ze Stowarzyszeniem Doradców Europejskich PLinEU Partnerstwo na Rzecz Rozwoju realizujące Projekt, są: Krakowska Szkoła Wyższa im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego, Fundacja Centrum Praw Kobiet Oddział Kraków, Stowarzyszenie Akademia Pełni Życia, Akademia Rodzinna, Małopolski Związek Pracodawców, Małopolski Instytut Kultury, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Rynku Pracy S-TO-S, DomZdrowia.pl Sp. z o.o., Sylwia Styl sp. j. Projekt realizowany jest przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL i zakończy się w marcu 2008 roku.

Problem

Realia rynkowe nie są przyjazne ani rodzicom, ani ich pracodawcom. W trakcie wykorzystywanego przez kobiety urlopu macierzyńskiego czy wychowawczego zazwyczaj urywa się kontakt z miejscem pracy. W konsekwencji prowadzi to do nieuwzględniania udziału kobiety w organizowanych przez zakłady pracy szkoleniach, dezaktualizacji posiadanej przez nią wiedzy i umiejętności, a następnie postrzegania jej jako mniej atrakcyjnego pracownika ze względu na ograniczoną dyspozycyjność. Zbyt duża przerwa w życiu zawodowym powoduje ujemne skutki natury psychologicznej, tj. obniżenie poczucia własnej wartości oraz brak wiary we własne siły i możliwości. Stan ten może się pogłębiać wskutek odizolowania kobiety przebywającej na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym od życia społecznego. Na problemy wynikające z utraty cennego pracownika spowodowane przejściem na urlop macierzyński czy wychowawczy narzekają także pracodawcy. Muszą sobie radzić ze skutkami tymczasowej dezorganizacji pracy oraz wprowadzać przejściowe rozwiązania obowiązujące do chwili powrotu kobiety z urlopu macierzyńskiego/wychowawczego. Jednak większość z nich, ze względu na koszty, nie może pozwolić sobie na testowanie innowacyjnych rozwiązań, zapelniających lukę kadrową w związku z wykorzystywaniem przez pracowniczkę urlopu. Często takie firmy nie wiedzą o możliwości skorzystania z takich rozwiązań.

Cel

Projekt powstał jako propozycja stworzenia nowatorskich rozwiązań, umożliwiających harmonijne godzenie życia zawodowego z rodzinnym. Realizacja Projektu jest próbą wypracowania kompromisu pomiędzy pracodawcami, a pracownikami poprzez kompleksowy system wsparcia zarówno pracowników wychowujących dzieci, jak i pracodawców.

Ze względu na specyfikę podejmowanego problemu, oferta Projektu skierowana została do osób, które ze względu na posiadanie dziecka mają największe problemy z godzeniem życia zawodowego z rodzinnym – głównie kobiet, które częściej niż mężczyźni decydują się na przejście na urlop wychowawczy, a także do kobiet, które utraciły zatrudnienie na skutek urodzenia dziecka lub ze względu na posiadanie dziecka mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Do skorzystania z oferowanych w ramach Projektu usług zostali zaproszeni także pracodawcy: przedstawiciele biznesu wszystkich sektorów i branż, przedsiębiorcy, kadra zarządzająca oraz specjaliści ds. zarządzania personelem

Oferta

W czasie trwania Projektu zaproponowano szereg działań na rzecz rodziców, w szczególności kobiet m.in. kompleksowe doradztwo psychologiczne,

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



rynku pracy, życia społecznego, aktywności politycznej czy kulturalnej znacznie częściej doświadczają kobiety niż mężczyźni. Z tego też względu niezwykle istotne jest stworzenie warunków i gwarancji umożliwiających pełną realizację przysługujących im praw przy jednoczesnym równoprawnym funkcjonowaniu w społeczeństwie i zachowaniu własnej tożsamości.

Formą wsparcia dla kobiet są również inicjatywy mające na celu wzmocnienie instytucjonalne organizacji i nieformalnych grup działających na rzecz kobiet i/lub zrzeszających kobiety. Celem przedsięwzięć o tym charakterze jest podniesienie skuteczności działań programowych organizacji, które są ukierunkowane na aktywizację kobiet w sferze zawodowej, publicznej i społecznej.

Nasze osiągnięcia

Mamy na swoim koncie szereg sukcesów. Od 2005 roku jesteśmy liderem Partnerstwa na Rzecz Rozwoju realizującego projekt „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”, w ramach którego pomoc znalazło blisko 500 osób mających trudności w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym. Inicjatywa ta została doceniona także w konkursie ogłoszonym w 2007 roku przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego i otrzymała miano „Najlepszej inwestycji w człowieka”.

Zostaliśmy także wyróżnieni przez Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji, który przyznał nam prawo posługiwania się logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich. Jesteśmy także inicjatorem powstałej w Województwie Małopolskim koalicji „Silne organizacje – aktywne kobiety”, która składa się z przedstawicieli 16 orga-

nizacji i grup nieformalnych działających na rzecz wzmocnienia aktywności kobiet.

Zaproszenie do współpracy

Serdecznie zapraszamy organizacje pozarządowe, a także podmioty reprezentujące sektor publiczny oraz przedsiębiorców do współpracy w zakresie:

- działań zmierzających do poprawy skuteczności funkcjonowania trzeciego sektora w regionie, a także na terenie całego kraju,
- wymiany międzysektorowej oraz podejmowania inicjatyw stanowiących podstawę budowania partnerskiego i spójnego społeczeństwa obywatelskiego,
- działań wspomagających godzenie życia osobistego z zawodowym, które korzystnie wpływają na sytuację pracowników oraz wzmacniają konkurencyjną pozycję pracodawcy,

- przedsięwzięć zmierzających do wzmocnienia roli kobiet w życiu społecznym głównie poprzez ich aktywizację zawodową oraz wypracowanie rozwiązań, które sprzyjały będą godzeniu życia zawodowego z rodzinnym,
- przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć oraz promowania zrównoważonych relacji pomiędzy kobietami a mężczyznami we wszystkich obszarach życia społecznego.

Mając na uwadze potrzebę rozwijania potencjału, jakim dysponuje trzeci sektor w Polsce oraz potrzebę promowania idei społeczeństwa obywatelskiego, serdecznie zapraszamy do współpracy także wolontariuszy zainteresowanych naszą działalnością.

Informacje na temat Stowarzyszenia Doradców Europejskich PLInEU na stronie www.plineu.org



rys. Andrzej Tytkowski/Wydawnictwo Ilustris

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



Stowarzyszenie Doradców Europejskich **PLinEU**

Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU powstało w 2003 roku. Od tego czasu skutecznie rozwijamy działalność na dwóch podstawowych płaszczyznach: wzmocnienia potencjału organizacji pozarządowych oraz podniesienia aktywności kobiet, których uczestnictwo w życiu społecznym, zawodowym i publicznym jest niewystarczające.

Wsparcie organizacji pozarządowych

Trzeci sektor i funkcjonujące w jego ramach organizacje pozarządowe stanowią główne ogniwo społeczeństwa obywatelskiego, są motorem pozytywnych zmian społecznych i podstawą budowy partnerskiego państwa. W krajach demokratycznych organizacje pozarządowe powinny wypełniać przestrzeń pomiędzy sektorem publicznym a komercyjnym, dostarczając potrzebnych usług i wsparcia obywatelom, włączając się w procesy podejmowania decyzji i formułowania polityk lokalnych, regionalnych i krajowych. Poprzez bliski kontakt z przedstawicielami społeczności lokalnych, a tym samym znajomość specyficznych problemów swoich beneficjentów, organizacje pozarządowe są nieocenione we wspieraniu państwa w realizacji zadań publicznych.

Mając na uwadze ogromną rolę organizacji pozarządowych w budowaniu spójności społecznej, a z drugiej strony identyfikując znaczne potrzeby trzeciego sektora w zakresie instytucjonalnym, technicznym, personalnym i finansowym, realizujemy zadania na rzecz wzmocnienia potencjału sektora pozarządowego. W ramach tych zadań prowadzimy szkolenia, doradztwo oraz inicjujemy projekty oparte na współpracy i partnerstwie.

Wzmocnienie pozycji kobiet

Drugim obszarem naszej działalności jest realizacja zadań zmierzających do bezpośredniego oraz pośredniego wsparcia kobiet w różnych sferach ich życia. Podyktowane jest to potrzebą przeciwdziałania zjawisku dyskryminacji ze względu na płeć, którego w obszarze

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny





Katarzyna Piecuch, Koordynatorka Projektu EQUAL

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



zadowolone. Po tej akcji powstał, sporządzony przez współpracującą z nami Krakowską Szkołę Wyższą, raport o prawnych aspektach zatrudniania osób mających dzieci. Mam nadzieję, że pomoże wielu szefom i wielu mamom.

Zostawmy prawa młodych matek w pracy. Wyobraźmy sobie młodą mamę, która siedzi w domu już trzeci rok. Zapomniała, albo w ogóle nie wie, jak korzystać z internetu, wychodzi na placyk zabaw przed blokiem, do sklepu i tyle. Ją też postanowiliśmy wyciągnąć z zakłętego kręgu?

Najgorzej było trafić do takich właśnie osób. Tu rzeczywiście trudno liczyć na internet a nawet codzienną prasę. Z pomocą przyszedł urząd pracy, bo wiele z takich kobiet było w nim zarejestrowanych jako bezrobotne. Zostawialiśmy też ulotki i plakaty w sklepach, przychodniach. Wybierałyśmy miejsca do których takie młode mamy często przychodzą. Takich właśnie kobiet, które po urodzeniu dziecka na kilka lat zniknęły dla świata, trafiło do nas najwięcej. Interesowały je przede wszystkim oferowane przez nas szkolenia: autoprezentacja, asertywność, komunikacja interpersonalna, posługiwanie się komputerem.

Rozmawiałam z Moniką Żak, hotelarzem korzystającym ze stworzonego przez was Banku Godzin. Mówiła, że dzięki niemu jej życie jest dużo łatwiejsze. Znajduje czas na wieczorne wyjścia do kina i nie musi płacić opiekunce, by została z dzieckiem, bo zajmuje się nim inna matka. Taka, której ona pomaga w dekorowaniu wnętrza. Wielu kobietom odmieniłyście życie.

W naszym projekcie postawiliśmy na trzy obszary. Pierwszy to rozwój kwalifikacji i kompetencji zawodowych młodych rodziców, czyli wszelkie szkolenia.

Drugi to zorganizowanie im bezpłatnej pomocy w opiece nad dzieckiem. Tu kłania się Bank Godzin i tworzenie Osiedlowych Grup Zabawowych. Polegają one na wspólnych spotkaniach mieszkających obok siebie rodziców. Chodzi o to, by się poznali, zaufali sobie na tyle, by doprowadzić do sytuacji, w której przez kilka godzin grupą maluchów opiekuje się jedna osoba, a reszta ma wolne. Trzeci obszar to namawianie pracodawców, by tworzyli warunki pracy sprzyjające młodym mamom. Każda z kobiet, która się do nas zgłosiła brała z naszego projektu to, na czym najbardziej jej zależało. Jedna potrzebowała szkoleń, inna bezpłatnej opieki nad dzieckiem. Nie prowadzimy specjalnych badań nad tym, co dzieje się z tymi uczestniczkami, które wzięły udział w naszym projekcie. Ale one czasami same się z nami kontaktują. Piszą, że podjęły pracę albo, że po prostu lepiej się teraz czują w życiu.

Bo na przykład wysłały męża na wasze „Warsztaty dla taty” i on teraz jest bardziej świadomym ojcem.

Te warsztaty same nas zaskoczyły. Chętnych było więcej niż miejsc. Przez kilka tygodni ojcowie przychodzili na spotkania z pedagogiem, psychologiem, wymieniali się między sobą doświadczeniami, dawali sobie rady. Aż miło było popatrzeć. No, ale trzeba przyznać, że to byli tatusiowie świadomi wagi własnego ojcostwa. Udowodnili to choćby już przez sam fakt, że do nas przyszli.

Do tych nieświadomych trzeba dopiero trafić. A wy nie zdążycie, bo w marcu projekt się kończy.

Teoretycznie. Bo praktycznie, nie zamierzamy się poddawać. Zrobimy wszystko, żeby nadal działał Bank Godzin. Niedawno stworzyliśmy także internetową Bazę Zasobów Miasta Krakowa. Za pomocą strony internetowej rodzice mogą wymieniać się między sobą informacjami i opiniami o jakości oferowanych im i ich dzieciom usług w mieście. Odradzać i polecać. To bardzo pożyteczna rzecz i ona powinna działać dalej. Oczywiście na to potrzebne są pieniądze. I my będziemy o nie walczyć.

Zanim ruszyliśmy z projektem założyliśmy Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU. Wiemy jak zdobyć z Unii pieniądze na naprawdę potrzebne sprawy.

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny



PROGRAM KONFERENCJI: RYNEK PRACY PRZYJAZNY RODZICOM I PRACODAWCOM

8:30 – 9:00	REJESTRACJA UCZESTNIKÓW	12:10 – 12:30	UCZMY SIĘ OD NAJLEPSZYCH Rozwiązania stosowane przez Laureatów Konkursu Firma Przyjazna Rodzicom Uroczyste wręczenie dyplomów laureatom konkursu Kamilla Banasik, Małopolski Związek Pracodawców
9:00 – 9:15	OTWARCIE KONFERENCJI Joanna Wojanowska, Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU	12:30 – 13:00	PRACOWNIK Z RODZINĄ – BALAST CZY SZANSA? Panel dyskusyjny na temat korzyści dla firm w stosowaniu rozwiązań ułatwiających pracownikom godzenie życia zawodowego z rodzinnym Laureaci konkursu Firma Przyjazna Rodzicom oraz przedstawiciele firm sektora MSP biorących udział w projekcie
9:15 – 9:30	„KOMPROMIS NA RYNKU PRACY – INNOWACYJNY MODEL AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ KOBIET” Prezentacja rezultatów projektu Katarzyna Piecuch, Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU	13:00 – 13:30	Przerwa kawowa
9:30 – 10:00	CO RZĄD PLANUJE DLA RODZINY? Perspektywy polityki prorodzinnej dr Agnieszka Chłoń-Domińczak, Dyrektor Departamentu Analiz Ekonomicznych i Prognoz, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	13:30 – 14:45	II MODUŁ PRZYJAZNE OTOCZENIE – SPOSÓB NA SUKCES RODZINY. Czynniki wpływające na sytuację rodziców na rynku pracy Ewa Ryfko – moderatorka: Studio Badań i Marketingowych Profile, Towarzystwo Interwencji Kryzysowej
10:00 – 10:30	PO WIELKIEJ ZMIANIE! Pracownik w roli rodzica Ewa Ryfko, Studio Badań i Marketingowych Profile, Towarzystwo Interwencji Kryzysowej	13:30 – 13:50	JAK WSPIERAĆ RODZINĘ? Polityka prorodzinna województwa małopolskiego Katarzyna Mirmiec, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie
10:30 – 11:00	KOBIETA NA WSPÓŁCZESNYM RYNKU PRACY Rola kobiet w innowacyjnej przedsiębiorczości wysokich technologii dr Sławomir Pyciński, Zespół Przedsiębiorczości, PARP	13:50 – 14:10	GDZIE PRACUJĄCY RODZIC SZUKA WSPARCIA? Baza Zasobów Miasta Krakowa Magdalena Janus, Stowarzyszenie Mediana
11:00 – 11:30	Przerwa kawowa	14:10 – 14:45	OD CZEGO ZALEŻY SUKCES RODZINY? Panel dyskusyjny na temat czynników wpływających na sytuację rodziców na rynku pracy Kamila Waleszkiewicz, portal www.miastodzieci.pl Iwona Koprowska, Barbara Dziubek, Ogródek dla matki i dziecka dr Jakub Piecuch, Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU
11:30 – 13:00	I MODUŁ PRZYJAZNA FIRMA – SPOSÓB NA SUKCES RYNKOWY Pozytywne środowisko pracy szansą na budowanie konkurencyjności firmy dr Jacek Męcina – moderator; Uniwersytet Warszawski, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan	14:45 – 15:00	ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI Joanna Wojanowska, Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU
11:30 – 11:50	CZY FIRMY POWINNY DOSTOSOWAĆ SIĘ DO PRACOWNIKÓW? Elastyczne formy pracy – aspekty prawne Marek Balicki, Krakowska Szkoła Wyższa im. A.F. Modrzewskiego	15:00	Lunch
11:50 – 12:10	RÓŻNI ZNACZY SKUTECZNIEJSI? Zarządzanie przez różnorodność – korzyści dla firm i pracowników Anna Kanopacka, Stowarzyszenie Mediana		

Informacje:

- Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU
- Biuro Projektu EQUAL

31-523 Kraków, ul. Kasprzycza 9a/1, tel./fax 012 411 05 24
e-mail: plineu@plineu.org, http://equal.plineu.org/, www.plineu.org



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny

