



Projekt „PIERWSZA SZYCHTA”

Umowa EQ/085/A/d2/2005

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



## Bezrobotnym należy się szansa – projekt „Pierwsza Szychta”

Wyrównywanie szans na rynku pracy dla grup szczególnie narażonych na wykluczenie to główne cele projektu „Pierwsza Szychta”. To szansa dla samorządów, które chcą zaktywizować lokalne rynki pracy. Stąd zaangażowanie Ośrodka Kształcenia Samorządu Terytorialnego im. Waleriana Pańki Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w tego typu przedsięwzięcie.

Wszystko zaczęło się w roku 2005, kiedy to w Katowicach powołano Partnerstwo na rzecz Rozwoju „Pierwsza Szychta”. Stworzyli je ludzie wywodzący się z bardzo zróżnicowanego środowiska instytucji rynku pracy – w działaniach projektu biorą udział przedstawiciele Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach (koordynator projektu), Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Jak mówi koordynator projektu, Piotr Suliga, tak dobrani partnerzy świetnie się uzupełniają i współpracują. – *Chcemy zbudować na Śląsku całkiem nowy system przygotowania i przekwalifikowania zawodowego osób bezrobotnych* – podkreśla. – *Nasz projekt kierujemy do grup szczególnie narażonych na wykluczenie społeczne – kobiet, młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych albo tych o niskim poziomie wykształcenia.*

Nowatorstwo tego przedsięwzięcia opiera się na zastosowaniu „czeladniczego” trybu szkoleń zawodowych. – *Do minimum skróciliśmy część teoretyczną, za to część praktyczna została wydłużona* – wyjaśnia P. Suliga. – *„Teoria”, czyli ogólne szkolenie aktywizujące oraz szkolenie zawodowe, zajmuje 344 godzin.*

Praktyczna nauka zawodu u pracodawcy to aż 800 godzin. Nie do przecenienia są występujące w tym trybie nauki relacje mistrz – uczeń. Bezrobotni wchodzą w specyfikę wybranej działalności zawodowej, zyskują kontakty – to w przyszłości powinno skutkować znalezieniem pracy w branży – zauważa Piotr Suliga.

Czeladniczy tryb przygotowywania do zawodu do tej pory był stosowany tylko

w stosunku do młodzieży. W ramach projektu EQUAL partnerzy „Pierwszej Szychty” chcą rozszerzyć w Polsce taki model również na osoby dorosłe. – *Także te po 40., często z wieloletnim doświadczeniem, oraz długotrwale bezrobotne, o niskim poziomie wykształcenia ogólnego* – podkreśla Agnieszka Lenartowicz-Tysik ze Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności”. – *Dla nich bardzo pomocne jest też wsparcie motywacyjne. Wielu jest już długo bez pracy, do tego dochodzą czasem problemy natury osobistej. Dla części ludzi pomoc psychologiczna ze strony doradcy zawodowego i psychologa są po prostu niezbędne* – dodaje Agnieszka Lenartowicz-Tysik.

Partnerzy projektu zwracają uwagę, że model przygotowania zawodowego szkolenie – staż – praca uzupełniony powinien być przez regularny monitoring zapotrzebowania pracodawców na konkretne zawody i specjalności. Takie badanie było przeprowadzone w ramach „Pierwszej Szychty”. – *Nie chcemy „szkolić do bezrobocia”, ale przygotowywać do zatrudnienia w zawodach poszukiwanych przez pracodawców* – podkreśla Piotr Suliga.

Projekt „Pierwsza Szychta” do marca 2008 roku będzie w całości finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Później zakładana jest jego kontynuacja, również z wykorzystaniem innych źródeł finansowania, na przykład środków pozostających w gestii powiatowych urzędów pracy. Dlatego tak ważne jest upowszechnienie wśród samorządowców i kierownictwa instytucji rynku pracy wiedzy na temat skuteczności tego nowatorskiego pomysłu na wyjście zakłętego z kręgu bezrobocia i rozpoczęcie pracy – Pierwszej Szychty w nowym zawodzie.



Stronę redaguje Małgorzata Herbich

Miesięcznik

Śr. nakład 11000 egz.

Zasięg ogólnopolski

