

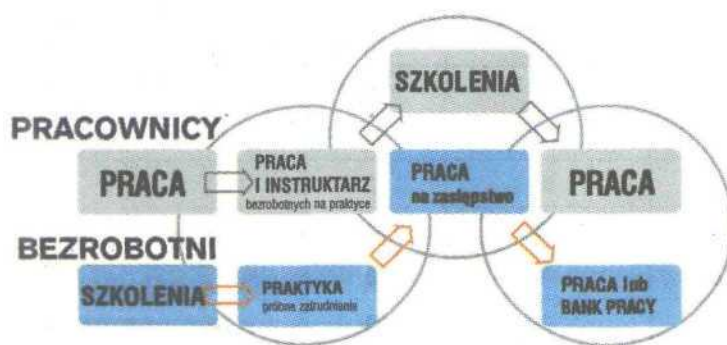
Warto budować razem

Od wielu lat Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie z dużym powodzeniem realizuje misję kształcenia i doskonalenia dorosłych i młodzieży. Jesteśmy stowarzyszeniem edukacyjnym, które w swojej działalności łączy tradycję z nowoczesnością.



Zaufanie jest podstawą sukcesu

Przez lata aktywności na rynku organizacji oświatowych przekonaliśmy do siebie tysiące osób i na stałe wpisaliśmy się w krajobraz naszego regionu. Dzisiaj nie tylko kojarzymy się z doskonałą szkołą nauki jazdy, ale także z nowoczesnie wyposażonymi placówkami oświatowymi, które przeprowadza-



ją specjalistyczne kursy, seminaria, warsztaty na terenie prawie całego województwa. Naszą otwartość na innowacje potwierdzają liczne przedsięwzięcia, w których jesteśmy zaangażowani:

- projekty Unii Europejskiej
- współpraca międzynarodowa
- wprowadzenie nowoczesnych metod IT w proces dydaktyczny.

Jako pozarządowa organizacja non-profit zależy nam nie tyle na komercyjnym zysku, co na tworzeniu nowej, lepszej jakości w systemie edukacji ustawicznej.

Entuzjaści od początku

Jakiś czas temu zwróciliśmy uwagę, że szczególnie zaniedbany pod względem usług szkoleniowych jest sektor budowlany.

— Wraz z Olsztyńską Izbą Budowlaną, stowarzyszeniem branżowym, podjęliśmy działania na rzecz wzmocnienia lokalnych przedsiębiorstw i rozwoju kadr budowlanych



Szkolenie w COPIK

— mówi Henryk Narwojsz, Prezes Zarządu W-M ZDZ. — Jedną z inicjatyw wspierającą sektor budowlany było utworzenie przez nas Centrum Kształcenia Praktycznego Kadr Budowlanych — nowoczesnie wyposażonego poligonu praktycz-



Projekt „Budujmy Razem” realizowany jest przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



nego, gdzie można doskonalić swoje umiejętności w zawodach instalatorskich i budowlanych.

Partnerstwo ważna rzecz

W 2004 roku współpraca dotycząca rozwoju branży budowlanej między wymienionymi organizacjami przybrała wymiar formalny. Pojawiły się możliwości oferowane przez Inicjatywę Wspólnotową

testuje się nowe pomysły, aby następnie mogły być wdrożone w szerszej skali. Takie podejście nastawione jest na jakość, a nie na ilość wypracowanych rezultatów. W projekcie „Budujmy Razem” podjęto się przeprowadzenia kilku nowatorskich zadań, które do celowo mają wzmocnić lokalne przedsiębiorstwa szeroko rozumianej branży budowlanej.



Zajęcia praktyczne

Do najważniejszych rezultatów należą:

- metodologia rotacji pracy
- system uznawania umiejętności zawodowych zdobytych w drodze doświadczenia
- utworzenie Centrum Oprogramowania Kosztorysowego i Projektowego (COPIK)
- upowszechnianie stosowania solarów i biotoalet Dubbletten.

Trzech zwycięzców

Od wielu lat branżę budowlaną cechują z jednej strony niski poziom kwalifikacji kadr, zaś z drugiej stały odpływ pracowników do innych sektorów. Pewnym sposobem na wsparcie rozwoju branży może być zastosowanie metody rotacji pracy. Koncepcja ta jest bar-

EQUAL. Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego razem z Olsztyńską Izbą Budowlaną, Polską Korporacją Techniki Sanitarnej Grzewczej Gazowej i Klimatyzacji i Agencją Nieruchomości Rolnych, zawiązał Partnerstwo realizujące projekt „Budujmy Razem”. Za główny cel projektu obrano wzmocnienie sektora budowlanego i instalatorskiego. Ma to nastąpić dzięki rozwojowi kadr, a także wprowadzeniu do sektora nowoczesnych technologii zarówno z zakresu informatyki, jak i ekologii. Dzięki programowi EQUAL utworzone zostało lokalne „konsorcjum organizacji” działających na rzecz przedsiębiorców z sektora budowlanego i instalatorskiego.



Konferencja inauguracyjna projektu

Nowe znaczy EQUAL

Dynamika zachodzących zmian w gospodarce wymaga szybkiego reagowania. Niejednokrotnie znane i stosowane dawniej rozwiązania tracą w obecnych warunkach swoją efektywność. Istnieje więc potrzeba wypracowania nowych, wcześniej niestosowanych, metod. Działalność pionierska jest z reguły obarczona dużym ryzykiem, także finansowym. Wychodząc naprzeciw tym, którzy pragną zaangażować się w poszukiwanie nowych rozwiązań problemów rynku pracy, kraje Unii Europejskiej utworzyły Inicjatywę Wspólnotową EQUAL.

Program EQUAL ma charakter swoistego laboratorium, w którym

do prosta i łączy w sobie trzy elementy:

- rozwój pracownika poprzez szkolenia
- aktywizację bezrobotnego dzięki pracy na zastępstwo
- podnoszenie konkurencyjności firmy w związku z lepszymi kwalifikacjami kadry i łatwiejszym dostępem do nowych pracowników.

Gdy pracodawca wysłał pracownika na szkolenie, w przedsiębiorstwie powstaje wolne stanowisko pracy. Aby zapłacić ten brak, obowiązki przejmuje przeszkolona wcześniej osoba bezrobotna. Po powrocie pracownika ze szkolenia bezrobotny ma realną szansę na uzyskanie legalnego zatrudnienia i pozostanie w przedsiębiorstwie.

Dzięki takiemu rozwiązaniu pracownik doskonali swoje umiejętności zawodowe, bezrobotny uzyskuje zatrudnienie, zaś to wszystko dokonuje się bez uszczerbku w funkcjonowaniu firmy. Wszyscy mają to, na czym najbardziej im zależy, a więc wygrywają!

W krajach Europy Zachodniej takie rozwiązania są bardzo efektywne, a wskaźnik zatrudnienia bezrobotnych w projektach rotacyjnych, sięga 70 proc.

Dyplom dla złotej rączki?

Kolejny rezultat, który wprowadza Partnerstwo „Budujmy Razem” dotyczy systemu uznawania doświadczenia zawodowego. Różne sytuacje, zarówno zawodowe, jak i pozazawodowe, pozwalają zdobyć nowe umiejętności.

Jeżeli ktoś remontował własnymi siłami dom lub wielokrotnie naprawiał swoim sąsiadom jakąś usterkę, to po pewnym czasie ma umiejętności, które są równie wysokie, jak tych, którzy posiadają przeszkolenie i zajmują się wymienionymi sprawami zawodowo. Do tej pory nie funkcjonował żaden system, który zezwalałby na zatwierdzenie kwalifikacji zawodowych zdobytych drogą pozaformalną, wykraczającą poza szkolenia. Aby zdobyć dyplom, należałoby przejść całą procedurę kursową i na końcu zdać jeszcze egzamin. Dlatego też odpowiednio opracowany system uznawania umiejętności, zdobytych w drodze doświadczenia, pomoże wielu osobom nie tylko szybciej i taniej zdobyć certyfikat, ale także umożliwi planowanie kariery zawodowej.

Nowe technologie i ekologia

W projekcie została utworzona specjalistyczna pracownia komputerowa COPIK. Posiada ona supernowoczesne oprogramowanie oraz akcesoria informatyczne, które wspierają pracę architektów, projektantów, kosztorysantów, geoinformatyków. Dzięki funduszom pochodzącym z programu EQUAL, w siedzibie W-M ZDZ utworzyliśmy jedyne w regionie laboratorium komputerowe ułatwiające zadania związane z projektowaniem, kosztorysowaniem itp.

Pracownia spełnia dwie funkcje: służy jako baza do przeprowadzenia bezpłatnych szkoleń oraz jest miejscem pracy własnej, gdzie każdy profesjonalista z branży budowlanej może przyjść i bez żadnych ograniczeń sprawdzić, jak w praktyce działają programy, korzystając jednocześnie z fachowego wsparcia opiekuna pracowni.



Biotoaleta Dubbletten

Obok technologii informatycznych wdrażane są także technologie proekologiczne, tj.: solary, system zagospodarowania wód opadowych i biotoalety Dubbletten. Realizatorzy chcą przybliżyć lokalnym firmom instalatorskim takie rozwiązania ze względu na naturalne uwarunkowania naszego regionu oraz po to, by wprowadzając do swoich usług nowe produkty, poszerzyli o nie ofertę handlową.

O szczegółach dotyczących przebiegu „Budujmy Razem” można dowiedzieć się odwiedzając Biuro Projektu mieszczące się w siedzibie W-M ZDZ w Olsztynie, ul. Mickiewicza 5, dzwoniąc pod nr tel.: (089) 535 39 84 lub wchodząc na stronę internetową:

www.BudujmyRazem.olsztyn.pl

Serdecznie zapraszamy!

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny

