



Elastyczny Pracownik Partnerska Rodzina



# Mama – świetny pracownik

**Na urlopie wychowawczym** ■ Uczą się angielskiego, projektują strony www, ćwiczą jazdę samochodem, poznają tajniki księgowości. 40 młodych matek przeszkoliło się już za pieniądze Unii Europejskiej. Teraz na podniesienie kwalifikacji ma szansę następnych 60.

**P**racuję w sekretariacie. A wiadomo – sekretarka jest wizytówką firmy, wszystko musi wiedzieć, na wszystkim się znać. Dlatego postanowiłam czas na urlopie wychowawczym podzielić między opiekę nad córeczką a szkolenie – mówi Ewa Gimik, mama półtorarocznej Dominiki.

Kobiety, które idą na urlop wychowawczy, są zwykle świetnymi pracownikami. Jednak gdy wracają z nich – nie są już na bieżąco. Pół biedy, jeśli młoda matka bierze tylko kilkanaście tygodni macierzyńskiego. Gorzej, gdy do pracy

wraca po roku czy dwóch. Przez ten czas zmienia się często nie tylko sytuacja w firmie, ale też prawo, zasady działania rynku, opracowywane są nowe technologie czy programy komputerowe. Wtedy pierwsze tygodnie po powrocie na etat trzeba poświęcić uzupełnianiu braków, a nie na pełnowartościową pracę.

Dlatego już 40 matek zdecydowało się uszczknąć kilka godzin w tygodniu na szkolenie. Tym bardziej, że teraz kobiety przebywające na urloпах rodzicielskich mogą za darmo podnieść swoje kwalifikacje dzięki Projektowi "Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina".

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



### Na wychowawczym pracują na awans

Dobry pracownik to taki, który dużo umie, którego bez problemu można przenieść na inne stanowisko, który poradzi sobie z różnymi obowiązkami.

Bernadeta Deputat pracuje jako specjalista ds. handlu i marketingu w firmie Progresja. Jej praca polega na rozmowach z klientami, zbieraniu zamówień, pilnowaniu płatności. Obawiała się, że po kilkumiesięcznym urlopie wychowawczym będzie jej trudno wrócić do pracy. Dlatego – gdy tylko usłyszała, że w Białymstoku będą szkolenia przeznaczone dla rodziców takich jak ona – nie zastanawiała się ani chwili.

– Poznam wszystkie nowinki branżowe, nauczę się też pewnie czegoś nowego. Po powrocie do pracy nie będę musiała ponownie wdrażać się do obowiązków. Zamiast tracić czas, będę jeszcze efektywniej pracować – planowała jeszcze kilka miesięcy temu.

Teraz chodzi na szkolenie branżowe, uczy się też angielskiego.

Na lekcje języka uczęszczają także Justyna Marcińczyk i Ewa Gimik.

Pani Justyna ze swoją prawie dwuletnią córeczką zostanie w domu jeszcze do października. Potem wróci do pracy w sieci sklepów Stokrotka. Angielski przyda jej się w pracy.

– Do sklepu przychodzi coraz więcej cudzoziemców – przekonuje.

### ■ Ważne

Rusza druga edycja szkoleń. Mogą się na nie zgłaszać kobiety i mężczyźni przebywający na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, którzy chcą aktywnie spędzić ten okres z korzyścią dla kariery zawodowej.

Chętni przyjmowani są w siedzibie ZDZ przy ul. Pogodnej 63/1, pok. 221 lub w siedzibie BFKK przy ul. Spółdzielczej 8 w Białymstoku. Formularz można pobrać ze strony internetowej: [www.eppr.pl](http://www.eppr.pl). Tel. informacyjny: 085 742 41 51

Przed urodzeniem dziecka pracowała na stanowisku kasjer-sprzedawca.

– Teraz, po kursie księgowości i rachunkowości może trafić mi się jakiś awans – marzy ze śmiechem.

Ewie Gimik księgowość i rachunkowość w pracy się nie przydadzą. Jest sekretarką w Urzędzie Pracy w Hajnówce. Dlatego doradzono jej szkolenie kadrowe. No i oczywiście naukę angielskiego.

– Teraz mogą się u nas rejestrować bezrobotni z całej Unii. Poza tym sekretarka to wizytówka firmy. Z każdym musi się porozumieć – mówi.

Na szkolenia wszystkie panie przychodzą z dziećmi. Bo wiadomo – na urlopie wychowawczym nie odda się dziecka do przedszkola, a wynajmować opiekunkę czy prosić o pomoc babcię po prostu wstyd. Więc w czasie, gdy mamy się szkolić, dziećmi zajmuje się – zatrudniona w ramach Projektu – opiekunka. W Zakładzie Doskonalenia Zawodowego, gdzie odbywają się szkolenia, urządzone też specjalną salą do zabaw.

– Gdyby nie pomoc w opiece nad córeczką, nie wiem, czy mogłabym uczestniczyć w kursie – przyznaje Ewa Gimik.

### Dobre dla pracownika i pracodawcy

Szkolenia organizowane w ramach Programu "Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina" są dokładnie przemyślane i dostosowane do potrzeb konkretnej osoby. Kobiety uczą się na przykład bukieciarstwa, marketingu, języków obcych czy prowadzenia samochodu. W wyborze tematu szkolenia pomagają kursantom specjaliści: doradcy zawodowi czy psycholodzy.

Przed podjęciem decyzji o temacie szkolenia prowadzone są jednak rozmowy nie tylko z pracownikiem, ale i z pracodawcą, żeby on też miał szansę powiedzieć, czego oczekuje od kobiety, która wraca po urlopie wychowawczym.

Na pomoc specjalistów mogą liczyć wszyscy ci, którzy są zainteresowani elastycznymi formami pracy. W Izbie Przemysłowo-Handlowej działa bezpłatny punkt porad. Dyżurujący tam specjaliści podpowiedzą na przykład, jak przekonać pracodawcę do telepracy, na jakim stanowisku można zastosować elastyczne formy pracy, jak skonstruować umowę elastycznego pracownika czy określić zakres jego obowiązków.



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny





Wśród szkoleń, które młodym matkom proponuje Projekt „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina”, jest nauka języka obcego. Ewę Gimik, Justynę Marcińczyk, Bernadetę Deputat i Karinę Banaszuk angielskiego uczy Robert Arasim.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



## ■ Komentarz



**Dr Cecylia Sadowska-Snarska,**  
Kierownik Projektu „Elastyczny  
Pracownik – Partnerska Rodzina”:

Nasze szkolenia, poradnictwo zawodowe kierowane jest do osób będących na urloпах macierzyńskich, a zwłaszcza wychowawczych, które to z definicji nie kwalifikują się do wsparcia przez urzędy pracy, bo nie są to osoby bezrobotne, ani poszukujące pracy. Nie są to też osoby, które mogłyby liczyć na szkolenia oferowane ze strony ich pracodawców. Szkolenia finansowane z funduszy strukturalnych również nie są zorientowane na osoby mające przerwy w pracy z powodu rodzicielstwa. A więc, jak ktoś decyduje się na dłuższy urlop wychowawczy pozostaje w „zawieszaniu” na rynku pracy. Poza tym osoby na urloпах rodzicielskich, nawet jakby chciały podnosić swoje kwalifikacje, to mają problem z organizacją opieki nad dziećmi. My w naszym projekcie w trakcie szkoleń zapewniamy taką opiekę. Czas urloпу wychowawczego poświęcamy dziecku, ale nie możemy w tym czasie

zapomnieć o tym, że zechcemy powrócić do pracy. Dlatego też te dwie sfery – życia rodzinnego i zawodowego musimy łączyć, nawet podczas urloпу wychowawczego. Wylączenie się z życia zawodowego na dłuższy czas, może skutkować trwałym wylączeniem z rynku pracy w ogóle. Bowiernie obecnie podstawowym czynnikiem rozwoju gospodarki, firmy, każdej instytucji jest wiedza, wiedza ucieleśniona w pracownikach, która się szybko dezaktualizuje. Dlatego podczas urloপów rodzicielskich musimy troszczyć się o swoje kwalifikacje, wiedzę, po to żebyśmy z łatwością wracali do pracy. ■

## ■ Doradcy

Punkt porad działa w siedzibie Izby Przemysłowo-Handlowej przy ul. Antoniukowskiej 7, tel. (085) 65 27 269, w każdy wtorek w godz. 13-16 i czwartek w godz. 14-17. Na konsultacje najlepiej umówić się telefonicznie lub zadać pytanie e-mailem (krzysztof.mnich@eppr.pl, malgorzata.mozerys@eppr.pl). Wtedy doradcy przygotują się do spotkania. ■

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny

