



KONKURS

Oto zwycięzcy

Znamy już „Pracodawców Przyjaznych Rodzinie”: „Kinga”, British American Tobacco Polska S.A. oraz Urząd Miasta w Czarnej Białostockiej. – to „Pracodawcy Przyjaźni Rodzinie”. Wyniki konkursu organizowanego w ramach Projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” zostały ogłoszone w piątek na wielkiej gali w białostockim Ratuszu.

Do konkursu zgłosiły się 24 firmy. – Niezależnie od wyników wszyscy są wygrani, gdyż udowodnili, że nieobce są im problemy pracowników – podkreślali organizatorzy.

Do tytułu nominowanych zostało 10 firm. W kategorii przedsiębiorstw zatrudniających do 50 pracowników były to: ASTOP, Dorado, Spółka Biegłych Rewidentów Mazur i Jabłoński, Rekin oraz Urząd Miejski w Czarnej Białostockiej. W kategorii firm zatrudniających powyżej 50 osób nominowano: „Kingę”, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Augustowie, Wojewódzki Urząd Pracy oraz BAT Polska SA. (NS)

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny





Urząd Miejski w Czarnej Białostockiej, ul. Traugutta 2

W urzędzie załatwiane są sprawy formalne całej gminy Czarna Białostocka. Wydaje się tu decyzje, załatwiane są sprawy mieszkańców i przedsiębiorców, wykonuje się inwestycje na rzecz społeczności lokalnej.

Zatrudnionych jest tu 50 osób. Wiele z nich to kobiety. Dlatego między innymi poszukuje się tu nowych form zatrudnienia, dzięki którym łatwiejsze jest pogodzenie życia zawodowego z rodzinnym. Zespół urzędu jest bardzo młody. Większość pracowników jest jeszcze bezdzietnych, więc na razie nie ma jeszcze problemu z urlopami macierzyńskimi czy wychowawczymi, zwolnieniami na dzieci. Jednak dzięki Projektowi już zostało sprawdzone, na jakich stanowiskach można zastosować elastyczne formy pracy. Nie wszystkie się do tego nadawały. Urząd jest dla petenta, więc wielu urzędników musi być do ich dyspozycji na miejscu. Jednak dwie młode matki już pracują na zasadzie telepracy.

Inicjatywa zgłoszenia urzędu do konkursu wyszła od samych pracowników. Doceniają starania szefostwa, które stara się stworzyć jak najlepszą atmosferę w pracy, na przykład organizują nieformalne spotkania przy ognisku. ■

Firma KINGA, al. Tysiąclecia PP 6

Firma istnieje od 1994 roku. Zajmuje się produkcją damskiej bielizny. Szyte w firmie biustonosze, figi, stringi i koszulki cieszą się powodzeniem nie tylko wśród Polek, ale też Francuzek, Niemek, Ukrainek i Rosjanek. Bielizna szyta w „Kindze” nie odbiega bowiem ani jakością, ani wzornictwem od zachodniej konkurencji.

W „Kindze” pracują 82 osoby, z czego aż 95 proc. to kobiety. Wiele z nich to młode matki. Korzystają z urlopów macierzyńskich i wychowawczych. I – jak zapewnia właścicielka firmy – jeszcze się nie zdarzyło, żeby po powrocie z urlopu rodzicielskiego na kogokolwiek w jej firmie nie czekało jego miejsce pracy. W firmie nie ma co prawda rozbudowanego funduszu socjalnego, ale na paczki i bony świąteczne pieniądze zawsze się znajdują. W firmie można też wziąć nieoprocentowaną pożyczkę.

Matki są tu pod specjalną ochroną. Nigdy nie ma problemu, gdy dziecko któregoś pracownic zachoruje, gdy trzeba wziąć wolny dzień, czy wyjść chwilę wcześniej z pracy. Krótkie urlopy brane z dnia na dzień to żaden problem. Pracując w Kindze, łatwo więc pogodzić obowiązki domowe ze służbowymi. I szefowa firmy, i pracownice doceniają dobrą atmosferę tam panującą. ■

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



ROZMOWA - Konkurs „Pracodawca Przyjazny Rodzinie” jest innowacyjny, w tym roku chcieliśmy przetestować nowy pomysł. Na szczęście spotkał się on z zainteresowaniem zarówno pracodawców, jak i ich pracowników – mówi dr Cecylia Sadowska-Snarska

W firmach już dziś spotkaliśmy elastyczne formy pracy

▪ **Kurier Poranny:** Jak ocenia Pani firmy, które przystąpiły do konkursu? Czy zaskoczyły Państwa nowymi pomysłami, czy odwrotnie – większość z nich nie zastosowała podstawowych rozwiązań?



Dr Cecylia Sadowska-Snarska, kierownik Projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina”: Przede wszystkim zwróciliśmy uwagę, że w tych firmach panuje

przyjazna atmosfera. I to niezależnie od tego, ile jest tam zatrudnionych: pięciu, 20 czy stu pracowników. Co najważniejsze – dobre relacje są nie tylko między pracownikami, ale też pracodawcą a pracownikiem. Pracownicy nie boją się przedstawić swojej sytuacji szefowi. A kierownictwo w tę sytuację potrafi się wczuć. To prawda – dobrą atmosferę w zakładzie pracy trudno jest zmierzyć, ocenić. Ale to zwykle pracownicy wychodzą z pomysłem, aby ich firmę zgłosić do konkursu.

Z rozwiązań, które można ocenić, często w firmach konkursowych spotykaliśmy elastyczne formy pracy np. telepracę czy elastyczny czas pracy: na przykład zadaniowy czy

indywidualny. To po części zasługa naszego Projektu, ale cieszymy się, że firmy umieją wykorzystać rozwiązania, które im podpowiedzieliśmy. Poza tym wiele z nich zapowiada, że na przykład telepracę będą stosowały nawet po zakończeniu Projektu. Korzyści z takich rozwiązań czerpią zarówno pracownicy, jak i przedsiębiorstwa. To przynosi konkretne rezultaty.

Firmy prywatne – mimo że nie mają takiego obowiązku – często tworzą fundusze socjalne, poświęcając część zysku. Pieniądze te wykorzystują na spotkania integracyjne, bony na święta, ale często też na pomoc młodym rodzicom w pogodzeniu obowiązków służbowych

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



British American Tobacco Polska S.A. w Augustowie, ul. Tytoniowa 16

Firma produkuje wyroby tytoniowe. – A ponieważ jest to branża tzw. kontrowersyjna, musimy uważać na to, jak jesteśmy postrzegani – mówi Krzysztof Andruszkiewicz, kierownik ds. korporacyjnych w przedsiębiorstwie.

Między innymi dlatego BAT postawił na ochronę pracowników – przede wszystkim kobiet. – Jeśli pracownik jest zadowolony, to lepiej idzie mu w pracy. A wtedy zadowolony jest pracodawca. To zamknięty krąg – dodaje Andruszkiewicz

W British American Tobacco pracuje 750 osób. 40 proc. z nich to kobiety. Nie ma problemu, gdy któraś z nich zajdzie w ciążę. Na czas jej nieobecności zawsze znajdzie się zastępstwo, a po urlopie rodzicielskim zawsze czeka na nią jej stanowisko pracy.

Podlaskie przedsiębiorstwo tytoniowe to firma cały czas się rozwijająca. Stała się strategiczną fabryką całej korporacji. Przejęła już sprzęt i produkcję podobnej fabryki w Wielkiej Brytanii, teraz przejmie obowiązki przedsiębiorstwa z Holandii. To właśnie dlatego zatrudnienie w augustowskiej firmie zwiększyło się w ostatnim roku o 150 osób. Do Augustowa w poszukiwaniu pracy przyjeżdżają najlepsi studenci z całej Polski. ■

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



i domowych. Te rozwiązania może nie są aż tak bardzo innowacyjne, ale ważne jest, że są stosowane od lat, nie tylko na potrzeby konkursu. Świadczy to, że podlaskie firmy poświęcają dużo energii na budowanie kultury organizacyjnej.

▪ **Jakich rozwiązań podlaskim firmom brakuje?**

– Żadna nasza firma nie stworzyła jeszcze kompleksowego programu "Równowaga Praca – Życie". Wszystkie podlaskie rozwiązania są bardzo indywidualne. Ale z tego też się cieszymy. To dobrze, gdy pracownica nie boi się powiedzieć szefowi, że jest w ciąży, pójść na urlop rodzicielski.

▪ **Co będzie z konkursem, gdy skończycie realizację Projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina”?**

– W ramach Projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” zorganizujemy jeszcze jedną jego edycję. Konkurs jest innowacyjny, w tym roku chcieliśmy przetestować nowy pomysł. Baliśmy się, że pracodawcy nie będą chcieli uczestniczyć w konkursie, ale pomysł spotkał się z zainteresowaniem zarówno ich, jak i ich pracowników. Dlatego chcemy, aby ten konkurs przetrwał. Będziemy się więc starać o pieniądze unijne z transzy 2007-2013.

(NS)



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny

