

> [www.powiat-olsztyński.pl](http://www.powiat-olsztyński.pl)

EQUAL na Warmii i Mazurach

# Dać dobrą pracę, a nie zasiłek!

Kilkadziesiąt firm, które poprawiły swoją konkurencyjność przy pomocy wysokiej klasy ekonomistów, setka profesjonalnie przeszkolonych pracowników, a przede wszystkim zacieśnienie relacji między samorządami a lokalnymi środowiskami biznesowymi - to tylko niektóre z efektów realizowanego pod auspicjami EQUAL projektu „Wspieranie Zakładów Restrukturyzowanych i Ich Pracowników”.

Projekt „Wspieranie Zakładów Restrukturyzowanych i Ich Pracowników” jest realizowany na terenie pięciu powiatów województwa warmińsko-mazurskiego (bartoszyckiego, elckiego, lidzbarskiego, piskiego i szczywieńskiego) od 2005 roku. Administratorem projektu jest Region Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”, a wiodącym partnerem samorządowym — Powiat Olsztyński. Obecnie projekt, który zakładał przygotowanie i wdrożenie programu wsparcia dla małych i średnich firm będących w fazie restrukturyzacji, powoli zmierza do końca. Jego rezultatem jest „Lokalny System Wczesnej Identyfikacji Problemów Powiatowego Rynku Pracy”.

## Wzmocnić konkurencyjność

Problemem rynku pracy jest dziś pasywna praktyka interwencji publicznej skierowanej głównie na obsługę bezrobocia. Nie rozwiązuje ona podstawowej przyczyny bezrobocia: słabej konkurencyjności lokalnych firm.

— Nasz system zakłada, że najważniejszym źródłem pracy jest dobrze działające przedsiębiorstwo — mówi Marian Juszczynski, koordynator projektu.

— Dlatego chcemy wzmocnić lokalną przedsiębiorczość poprzez podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych. Jest to tańsze, skuteczniejsze i społecznie korzystniejsze niż zwalczanie skutków bezrobocia.

System wykorzystuje innowacyjny w Polsce model kooperacji pu-

bliczno-społecznej, tzw. „partnerstwo lokalne”. Partnerami są samorządy oraz lokalne firmy i instytucje otoczenia biznesu.

## Szybka reakcja

W objętych projektem firmach system wdrażały inspirowane przez powiaty tzw. zespoły szybkiego reagowania. Wykorzystywały one metodę „szybkiego reagowania”, tj. aktywną, prewencyjną obserwację rynku, identyfikację zagrożeń konkurencyjności firm i ich pracowników, a następnie reagowania poprzez adaptacyjne interwencje (np. szkoleniowo-doradcze) w kapitał ludzki. Jednym z praktycznych wyrazów systemu były specjalistyczne szkolenia w kilkudziesięciu firmach (wzięło w nich udział około stu osób). Ekonomisci

sporządzili specjalistyczne diagnozy pozycji na rynku dla 25 firm. W ślad za nimi poszły szczegółowe sugestie działań, tzw. „ścieżki wsparcia”.

## Będzie portal

Przedsiębiorcy mieli kontakt z ekonomistami również w czasie cyklicznych spotkań w tzw. „kawiarenkach gospodarczych”.

— Kawiarenki cieszyły się wielkim zainteresowaniem — mówi Jarosław Kogut, wicestarosta lidzbarski. — Dzięki nim zacieśniły się relacje między samorządem powiatowym, a lokalnymi firmami i instytucjami biznesowymi. Na wielki plus należy też zapisać szkolenia.

Na przykład lidzbarski ZOZ dzięki nim zdobył certyfikat jakości ISO.

Ukoronowaniem projektu bę-

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny





dzie „Warmińsko-mazurska klinika biznesu” — portal internetowy umożliwiający przedsiębiorcom samodzielne badanie stanu firmy i rozpoznawania potencjalnych zagrożeń. Zacznie działać na początku marca.

W szerszym ujęciu portal ma być swoistą „platformą wiedzy” dla przedsiębiorców — z adresami instytucji szkoleniowych,

instytucji otoczenia biznesu i lokalnych banków oraz ofertami szkoleń, ankietami, informacjami prawnymi, giełdą pracy, forum i przydatnymi linkami. To mikroekonomiczne narzędzie internetowe to jeden z elementów „Lokalnego Systemu Wczesnej Identyfikacji Problemów Powiatowego Rynku Pracy”, który jest rezultatem projektu.

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny

