

## Projekt dla niepełnosprawnych ZORON

## Świdnickie doświadczenia

**P**artnerzy projektu ZORON spotkali się z władzami miasta oraz zainteresowanymi na konferencji, by dowiedzieć się, czy w Świdnicy łatwo mogą znaleźć pracę niepełnosprawni.

### ► Jakie zainteresowanie?

20 czerwca partnerzy projektu ZORON (Związkowa Promocja i Ochrona Równouprawnienia Osób Niepełnosprawnych w Zatrudnieniu) spotkali się z dziennikarzami, władzami i przedsiębiorcami, by zadać wszystkim podstawowe pytanie: czy pracodawcy w Świdnicy chcą zatrudniać niepełnosprawnych. W spotkaniu, oprócz pomysłodawców i twórców projektu, wzięli udział przedstawiciele zarządu i dyrekcji Remy Automotive Poland sp. z o.o. – firmy, która jako jedyna w naszym mieście bierze czynny udział w projekcie.

– *Od 2000 roku nasza firma podlegała restrukturyzacji, dlatego też nie mogliśmy zatrudniać pracowników. Poza tym zgodnie z nową technologią w naszym zakładzie obowiązuje reżim technologiczny, i choćby tak prozaiczna sprawa, jak wymagana na stanowiskach pracy pozycja stojąca, nie pozwalała na zatrudnianie niepełnosprawnych. Jednak mimo tego znaleźliśmy miejsca pracy dla niepełnosprawnych operatorów i choć dziś zatrudniamy ich niespełna jeden procent, to staramy się stopniowo stan ten zmieniać na ich korzyść – w imieniu pierwszej przyjaznej świdnickiej firmy,*



Partnerzy projektu ZORON spotkali się z dziennikarzami, władzami i przedsiębiorcami, by zadać wszystkim podstawowe pytanie: czy pracodawcy w Świdnicy chcą zatrudniać niepełnosprawnych?

która jest partnerem projektu ZORON na spotkaniu powiedziała **Elżbieta Ulatowska**.

### ► Zatrudnisz – będziesz mieć korzyści

Około 80 procent niepełnosprawnych jest biernych zawodowo. To znaczy nie pracuje i nie poszukuje pracy.

– *Najważniejszy problem, który musimy rozwiązać, to otworzyć zakłady od wewnątrz. I taki cel miał nasz program. Zbadaliśmy bariery architektoniczne, które czyhają na niepełnosprawnych oraz choćby podejście do takich ludzi jak ja podczas rekrutacji do pracy – podczas spotkania mówił pomysłodawca projektu ZORON **Narcyz Janas**, który zna te wszystkie problemy ze swojego własnego życia.*

Uświadomił zebranych, że w czasie poszukiwania pracy, gdy zaznaczona jest niepełnosprawność, jego podanie najczęściej jest w pierwszej kolejności odrzucane.

Przedstawił też dowody, że niepełnosprawni powinni być pożądanymi pracownikami, bo to wykształceni, dobrzy i lojalni fachowcy.

### ► Pomocny ZORON

– *W każdej firmie powołany jest przedstawiciel – członek związku zawodowego, który tworzy tzw. „instytucję” ZORON. ZORON pełni rolę pośrednika w kontaktach pomiędzy partnerami projektu, zarządem przedsiębiorstwa oraz załogą w zakładzie pracy. Partnerzy projektu postawili przed sobą zadania, których realizacja pozwoli osiągnąć główny cel – zatrudnienie osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy. Kilkanaście miesięcy pracy daje podstawę do pierwszych wniosków i podsumowań, pozwala już zaprezentować pierwsze efekty, jakie przyniosła realizacja poszczególnych zadań – podczas spotkania powiedział **Mirosław Eychler** z biura Promocji Projektu ZORON.*

vim ►

Choć coraz częściej niepełnosprawni są lepiej wykształceni, to ciągle zdecydowana większość nie posiada odpowiednich do potrzeb rynku kwalifikacji zawodowych. Ciągłe też jeszcze zatrudnianie niepełnosprawnych nie cieszy się pełną akceptacją w naszym społeczeństwie. Wysoki wskaźnik bezrobocia wpływa na przekonanie, że osoba niepełnosprawna otrzymując rentę nie powinna ubiegać się o zatrudnienie i odbierać pracy osobom sprawnym. A praca pozwala nie tylko na samodzielne utrzymanie, ale daje także poczucie własnej użyteczności, umożliwia kontakt ze światem, nawiązywanie znajomości i przyjaźni, także z ludźmi sprawnymi. Projekt ZORON realizowany jest w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL i finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Potrwa do marca 2008 roku.

Tygodnik

Śr. nakład 3800 egz.

Zasięg lokalny

