



Partnerstwo Rodzina Równość Praca
PROJEKT NAUKOWO - BADAWCZY

TRUDNE WYBORY KOBIECI

Praca czy rodzina? Co najpierw, a co później?

Oto najważniejsze dylematy kobiet. Cokolwiek wybiorą, zawsze grozi im większe czy mniejsze poczucie winy.

Kobiety, które miały kontakt z toruńską Fundacją Pro Europa uwierzyły, że uda im się pogodzić pracę i rodzinne obowiązki. Dlaczego? O tym rozmawiamy z Prezesem toruńskiej Fundacji Pro Europa, szefem Akademii Kształcenia Zawodowego w Toruniu i Gdańsku. Pan Roman Chamier-Ciemiński jest również członkiem Zrzeszenia Kaszubsko-Pomorskiego i partnerem Fundacji Grone Schule.



Jest Pan prezesem Kujawsko – Pomorskiej Fundacji Gospodarczej Pro Europa w Toruniu i równocześnie kieruje Pan Akademią Kształcenia Zawodowego w Gdańsku i Toruniu? Dużo zatrudnia Pan kobiety?

Roman Chamier – Ciemiński: W Akademii przy realizacji kilku projektów i w ramach podstawowej działalności szkoleniowej zatrudniamy na umowę o pracę 19 pracowników (w tym 18 kobiet). W ramach

Fundacji Pro Europa pracuje 11 kobiet.

Jednak kierownicze stanowiska zajmują częściej mężczyźni niż kobiety. Kobiety trudniej jest robić zawodową karierę. Fundacja Pro Europa, wiedząc o tym, pomaga paniom rozwijać się zawodowo. W jaki sposób?

- Nasze beneficjentki rozpoczęły już rozmaite warsztaty, m.in. ze sztuki prezentacji, zarządzania czasem. Będą się uczyły, jak zarządzać własną wiedzą i walczyć ze stresem. Poprowadzą je specjaliści z różnych dziedzin. Ponadto profesjonalni doradcy każdej z beneficjentek ułożą ścieżkę kariery zawodowej, doradzą, w jakim kierunku powinna zmierzać ich zawodowy rozwój. Na koniec panie same wybiorą sobie szkolenie, które w części dofinansujemy.

Fundacja Pro Europa, wraz z partnerami: Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, Uniwersytetem Mikołaja Kopernika i Izłą Przemysłową – Handlową, pomyślała również o karierze przyszłych mam. Im jest najtrudniej.

- Tak. To prawda. Macierzyństwo – najważniejszy, piękny okres w życiu każdej kobiety, okazuje się również, zupełnie niepotrzebnie, okresem nerwów i zmartwień: co z pracą? Nie będę na bieżąco? Kobiety obawiają się, że stracą kontakt nie tylko z firmą, ale również z pracą, którą lubiły. Jest rozwiązanie: telepraca. Nasz podprojekt to „Telepraca - zamiast urlopu wychowawczego”.

Jestem przekonany, i przy każdej okazji przekonuję moich partnerów biznesowych, że można i dzisiaj do prac wykorzystujących internet, łącząc telefoniczne, nowoczesne systemy informatyczne, wykorzystać metodę telepracy. Wiele kobiet jeszcze przed urodzeniem dziecka deklaruje chęć powrotu do swojej firmy po początkowym okresie macierzyństwa. Chcą w związkach partnerskich łączyć życie rodzinne, opiekę nad dzieckiem, z aktywnością zawodową. Zdecydowanym ułatwieniem może być w takim wypadku telepraca. Pozwala ona utrzymywać kontakt z miejscem pracy, wykonywać zadania, być przydatną nawet wtedy, gdy czas

pracy określa się samodzielnie. Dobrym rozwiązaniem w tym przypadku jest zadaniowy system pracy umożliwiający rozliczanie i wynagradzanie pracownicy za wykonanie określonych czynności. Pracodawca zadaje zadanie a pracownica wykonuje je w dogodnym dla niej czasie nie kolidującym z opieką nad dzieckiem.

Bardzo powoli idea ta dochodzi do głosu. Wydaje się jednak, że wkrótce pracodawcy przekonają się do takiej formy współpracy z fachowcami, którzy chcą poświęcić się opiece nad dzieckiem w początkowym okresie jego życia, nie tracąc możliwości efektywnego wykonywania powierzonych obowiązków.

Kiedyś jednak kończy się urlop wychowawczy. Kobieta wraca do tradycyjnego systemu pracy i jest kolejny problem: opieka nad dzieckiem. Na łamach „Dziennika Bałtyckiego” od dłuższego czasu toczy się dyskusja na temat funkcjonowania przedszkoli i żłobków. Nie ma do nich dostępu z powodu ograniczonej liczby miejsc. Państwo, reali-

Nieregularne

Śr. nakład 74255 egz.

Zasięg lokalny



zując projekt EQUAL „Partnerstwo – Rodzina – Równość – Praca” znaleźli rozwiązanie tego problemu - „Dzienne mamy”? Proszę opowiedzieć o tej usłudze?

- „Dzienna mama” to pani, która opiekuje się maksymalnie piątką dzieci we własnym mieszkaniu. Mieszkanie jest przygotowane do prowadzenia tego typu usługi, a przyszła „dzienna mama” przeszkolona przez pedagogów i psychologów. Dodatkowo przechodzi badania psychologiczne i lekarskie.

Najważniejsza sprawa to elastyczność „dziennej mamy”. Opiekuje się dzieckiem w dogodnych godzinach dla mam, nawet w nocy, jeśli zajdzie taka potrzeba. „Dzienna mama” to usługa, która wychodzi naprzeciw potrzebom intensywnie pracujących rodziców, zwłaszcza kobiet, które współczesny rynek pracy skłania do wyjazdów na szkolenia, konferencje, pracy w nadgodzinach. „Dzienna mama” daje jej w tym momencie pewność i bezpieczeństwo, że dziecko jest pod dobrą opieką.

Przygotowana pedagogicznie opiekunka, kameralna, domowa atmosfera i głębszy, emocjonalny kontakt dzieci z opiekunką - to podstawowe zalety Profesjonalnej Usługi „Dzienna mama”.

Z kolei dla kobiet prowadzących usługę „Dzienna mama” jest to szansa na stworzenie własnego miejsca pracy. W ramach działalności gospodarczej będziemy się starali po skończeniu projektu przekazać politykom na szczeblu rządowym i samorządowym opisany powyżej model alternatywnej opieki nad dziećmi, który sprawdzili się w innych państwach Unii Europejskiej. Wspólnie z prawnikami wskażemy ścieżki zmian niwelujące bariery prawne uniemożliwiające tego typu opiekę w Polsce. Jeśli chodzi o „dzienną mamę” dodam, że prowadzimy dyskusję na temat tej usługi.

Czekamy na Państwa opinie i zapraszamy do dyskusji. Na e-maile czeka Wiceprezes Fundacji Pro Europa - Mariola Wegner - mariolawegner@o2.pl



Kujawsko-Pomorska Fundacja Gospodarcza Pro Europa
Administrator Projektu EQUAL „Partnerstwo - Rodzina - Równość - Praca”
ul. Grudziądzka 46/48, 87-100 Toruń; tel. (056) 658-59-08 (09); Fax (056) 658-59-09
www.rowneszansse.org; biuro@rowneszansse.org

Projekt EQUAL realizowany jest przy współpracy z:
- Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu
- Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu
- Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu



Tekst na prawach ogłoszenia 107023AA

Nieregularne

Śr. nakład 74255 egz.

Zasięg lokalny

