

EQUAL znaczy równy

Laboratorium nowych pomysłów

O nowoczesnych pomysłach, ciekawych inicjatywach rozmawialiśmy z Radosławem Szutowiczem, koordynatorem projektu „Budujmy Razem” — Działanie 2.

— Co to jest program EQUAL?

— Są to specjalne środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, linia finansowa, którą można przeznaczyć na poszukiwanie nowych pomysłów, na rozwiązywanie problemów rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem grup dyskryminowanych społecznie.



Przedsiębiorcy szkolą się w zakresie nowoczesnych technologii proekologicznych
Fot. W-M ZDZ w Olsztynie

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



Paweł spełnił swoje marzenia

Z wykształcenia jestem technikiem mechanikiem obróbki skrawaniem, jednak łatwiej byłoby mi wymienić zawody, których dotąd nie wykonywałem. Kilka ostatnich lat zajmowałem się instalacjami wod.-kan., c.o. i gazowymi, umiejętności praktyczne zdobywałem za zachodnią granicą. Natknąłem się na barierę językową, trudno mi było odnaleźć się w nowym otoczeniu. Niestety po blisko 5 latach pracy firma upadła, a ja zorientowałem się, że aby starać się zaistnieć w rodzimych realiach, nie mam żadnego potwierdzenia posiadanych umiejętności. W prasie znalazłem informacje o bezpłatnych egzaminach, które organizuje Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie. Okazało się, że zwracane są koszty dojazdu i dostaje się porządny posiłek. Wspaniała okazja, musiałem z niej skorzystać. Chciałem zdobyć zawód monter instalacji gazowych. Nie obawiałem się sprawdzianu praktycznych umiejętności ale teoretycznej części egzaminu. Musiałem powtórzyć normy, zasady, przepisy prawa budowlanego. W internecie znajdowałem na ten temat niezbędne informacje, kupiłem też książkę, a na naukę poświęciłem czas, którego ze względu na wykonywaną pracę, miałem naprawdę niewiele.

Ostatniej nocy właściwie nie przespałem. Z części testowej wyszedłem ostatni, ale za to odpowiadałem na największą ilość pytań. Oplacało się, zdałem z wynikiem pozytywnym, a część praktyczna była już tylko formalnością. Teraz mam państwowe uprawnienia, które są niezbędne przy montażu m.in. urządzeń gazowych typu kuchenki, termy, kotły itp. Nie ukrywam, że nabycie tych uprawnień było moim marzeniem, które spełniło się dzięki własnej determinacji i wsparciu bliskich osób. Te uprawnienia dają mi możliwość znalezienia lepszej pracy i większych zarobków.

Czas realizacji walidacji kompetencji zawodowych:
czerwiec 2007-
luty 2008

Zawody:
* monter instalacji i urządzeń sanitarnych
* monter instalacji gazowych

Wyniki:
219 osób, 173 pracowników, 46 osób bezrobotnych

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



EQUAL to jedna z czterech Inicjatyw Wspólnotowych Unii Europejskiej. Jest częścią strategii Unii Europejskiej na rzecz stworzenia większej liczby lepszych miejsc pracy i zapewnienia szerokiego do nich dostępu. Inicjatywa ta ma na celu testowanie i popieranie nowych sposobów zwalczania wszystkich form dyskryminacji i nierówności na rynku pracy.

2001-2008

lata wdrażania Inicjatywy Wspólnotowej
EQUAL

5

obszarów tematycznych

3

działań w realizacji projektów EQUAL

107

Partnerstw realizujących projekty

178,53 mln euro

wynosi całkowity budżet programu
w latach 2004-2006

838080TBR-A

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



s. 1

Okiem koordynatora, czyli o radościach, smutkach i...

Spoglądając wstecz na ostatnie trzy lata realizacji projektu „Budujmy Razem”, widzę ten czas jako czas wielkiej przygody — niesłychanie trudnej i wymagającej, ale jednak w ostatecznym rozrachunku bardzo satysfakcjonującej. To jest bardzo trudny projekt — podobnie jak wszystkie projekty realizowane w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Nie jest bowiem realizowany w pojedynkę, ale w partnerstwach, przekracza granice kraju obejmując komponent ponadnarodowy, a ponadto zakłada ścisłą współpracę z uczestnikami projektu (empowerment) i precyzyjnie skierowane działania upowszechniające (mainstreaming). A nade wszystko ma charakter innowacyjny, czyli polega na wypracowaniu i testowaniu nowych, nieznanych lub nie stosowanych wcześniej rozwiązań. Jest to jak z żeglowaniem po nowych, nieznanych morzach, bez map, wskazówek, przewodników... Taki rejs jest wielkim wy-

zwaniem i niewielu śmiałków się nań odważyła (w całej Polsce niewiele ponad 100 partnerstw podjęło się trudnego uczestnictwa w Inicjatywie EQUAL), ale to właśnie takie „wyprawy” otwierają nowe możliwości i pchają świat do przodu. Dlatego też zdecydowaliśmy się na realizację projektu, wierząc w to, że dzięki niemu uda nam się przynajmniej w pewnym zakresie zmienić otaczającą nas rzeczywistość. Projekt jeszcze trwa, ale już widać, że nasze pomysły się sprawdziły. Udało się nam wprowadzić na stałe system uznawania kompetencji zawodowych zdobytych w drodze doświadczenia, otworzyliśmy na szeroką skalę rynek specjalistycznych szkoleń komputerowych, przybliżyliśmy przedsiębiorcom najnowsze technologie sanitarne i budowlane...

Nasza praca przyniosła więc wymierne efekty, co nas bardzo cieszy i rekompensuje zawiązką wszystkie trudności i wysiłki.

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



— Czy każdy może zostać uczestnikiem tego programu?

— W zasadzie tak, chociaż nabór zakończył się w 2004 roku. Swoje propozycje projektów zgłaszały rozmaite organizacje, przedsiębiorstwa, szkoły, stowarzyszenia, organizacje pozarządowe, związki zawodowe itp, czyli każdy, kto miał pomysł mogący wnieść jakieś innowacyjne rozwiązania wpływające na poprawę sytuacji rynku pracy grup dyskryminowanych. W 2004 roku, spośród blisko 800 pomysłów, do realizacji w całej

Polsce wybrano 107, w tym 5 z naszego województwa. Za nadrzędny cel naszego projektu o nazwie „Budujmy Razem” wybraliśmy wsparcie branży budowlanej, poprzez jej unowocześnienie i dowartościowanie ludzi z nią związanych. Naszymi partnerami były dwa samorządy branżowe: Olsztyńska Izba Budowlana i Polska Korporacja Techniki Sanitarnej Grzewczej Gazowej i Klimatyzacji.

— Co ciekawego Warmińsko-Mazurski ZDZ zrobił w ramach EQUAL?

— Jako pierwsi w Polsce wprowadziliśmy walidację

kompetencji — działanie mające na celu potwierdzenie w sposób udokumentowany posiadanych kompetencji, czyli przyznawanie certyfikatu osobom, które swoją wiedzę i umiejętności zawodowe zdobyły samodzielnie, nie uczestnicząc w kursach ani w szkoleniach.

Stworzyliśmy też jedną z najnowocześniejszych w regionie pracowni komputerowych, w której dodatkową wiedzę zdobywają architekci, projektanci i eksperci z różnych dziedzin budowlanych. My daliśmy im narzędzie, oni nauczyli się jak korzystać ze specjalistycznych programów. Teraz, kiedy zakupili oprogramowanie, z powodzeniem wykorzystują je przy np. projektowaniu dróg, budynków, instalacji, konstrukcji. Dzięki takiemu oprogramowaniu można skrócić czas wykonania projektu np. z dwóch tygodni do kilku godzin.

Ciekawym i nowoczesnym instrumentem wspierającym rozwój firm, podnoszenie kwalifikacji pracowników i walki z bezrobociem jest rotacja pracy. Gdy pracownik lub grupa pracowników zostaje wysłana na kurs czy szkolenie, zostają oni zastąpieni przez specjalnie

przeszkolone w tym celu osoby do tej pory pozostające bez pracy. Dzięki rotacji pracy firma podnosi jakość usług a podniesienie kwalifikacji kadry odbywa się bez strat w działalności firmy.

— A czy jest jakiś szczególny projekt, o którym może Pan coś powiedzieć?

— Bardzo udany okazał się jeden z naszych mniejszych eksperymentów, a mianowicie moduł o nazwie „Godzenie życia zawodowego i rodzinnego”. Objęliśmy nim rodziny pracowników byłych PGR, szczególnie kobiety. Dążyliśmy do wspierania pracujących członków rodziny (mężczyzn) poprzez działania w ich środowisku domowym, czyli wśród kobiet. Uczestnicząc w warsztatach zaczęły one dostrzegać, że można żyć inaczej, zaczęły o siebie dbać, mężczyźni zaczęli patrzeć na nie z podziwem. Wspieraliśmy psychicznie całą rodzinę. Także lokalne rodziny zaczęły wzajemnie na siebie pozytywnie wpływać, tworząc swoiste grupy wsparcia. Dzięki temu modułowi udało się dużo zmienić i pomóc wielu mieszkańcom terenów popgrówskich, jednak nadal pozostaje jeszcze wiele do zrobienia. Już zaczynamy myśleć o nowych projektach...



Szkolenie IT Fot. W-M ZDZ w Olsztynie

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny

