

Uznawanie umiejętności — walidacja kompetencji

Doświadczenie na miarę dyplomu



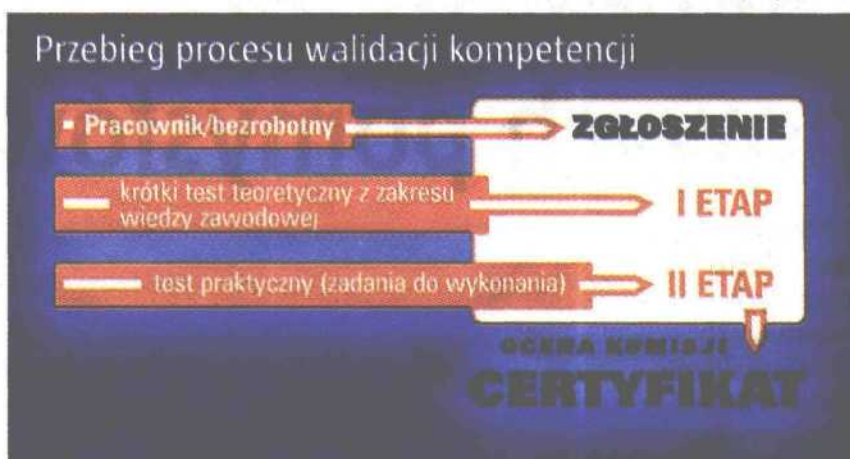
Czy można potwierdzić umiejętności zawodowe nie kończąc szkoły lub kursu? Czy doświadczenie zawodowe zdobyte podczas wykonywania dodatkowej pracy może pomóc w karierze zawodowej? Tak, o ile zostaną wprowadzone branżowe systemy uznawania kompetencji zawodowych.

Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie, w ramach Partnerstwa EQUAL „Budujmy Razem”, testował ideę uznawania kompetencji zawodowych (inaczej walidację). Realizatorzy projektu postanowili przybliżyć to rozwiązanie jako pierwszy w Polsce. W Centrum Kształcenia Praktycznego Kadr Budowlanych WM ZDZ stworzono warunki do szybkiego i profesjonalnego potwierdzania rynkowej wartości pracownika.

Na pewno każdy z nas zna lub ma w swoim otoczeniu tzw. „złote rączki”. Są to, w wielu przypadkach, idealni pracownicy, z ogromnymi umiejętnościami. Niestety nie mają oni na to żadnych dokumentów lub certyfikatów, bowiem ich kwalifikacje były doskonałe m.in. podczas wykonywania dodatkowej pracy, czasowej zmiany na stanowisku pracy, domowych napraw lub majsterkowania. Obecnie w Polsce jedynym sposobem uzyskania certyfikatu, który zaświadcza posiadane kwalifikacje jest ukończenie szkoły lub szkolenia. W przypadku osób, które zdobyły duże umiejęt-

ności zawodowe poza systemem edukacji szkolnej takie rozwiązanie jest ewidentnym marnotrawstwem czasu i zasobów. Osoby takie muszą uczestniczyć np. w kursie, pomimo faktu, że odpowiednią wiedzę i umiejętności posiadają już w momencie jego rozpoczęcia. Również i rynek pracy pokazuje, związany z tą sytuacją pewien paradoks. Z jednej strony pracodawcy poszukują pracowników o dużych umiejętnościach zawodowych, z drugiej zaś wiele osób posiadających — nierzadko nawet dosyć wysokie — kwalifikacje nie może tego w żaden sposób udokumentować.

Rozwiązaniem tych problemów jest proces zatwierdzania kwalifikacji zawodowych, zwany walidacją kompetencji zawodowych. Proces jest prosty i składa się z dwóch etapów: teoretycznego i praktycznego. W pierwszym etapie osoba zainteresowana podchodzi do testu pisemnego, który bada podstawowe wiadomości z zakresu wybranej kwalifikacji składowej. Po uzyskaniu pozytywnego wyniku następuje część druga — egzamin praktyczny. W warunkach



Umiejętności zostają sprawdzane najpierw podczas testu teoretycznego...

zaaranżowanych (symulujących rzeczywiste), po samodzielnym dobraniu materiałów i narzędzi, uczestnik wykonuje odpowiednie zadania. Ta część pokazuje, kto naprawdę zna się na rzeczy. Uczestnik cały czas jest kontrolowany czy pracę wykonuje samodzielnie. Na podstawie wyników z poziomu teoretycznego i praktycznego komisja kwalifikacyjna podejmuje decyzję o zatwier-

dzeniu lub nie kwalifikacji zawodowych. Cały proces kończy się uzyskaniem dyplomu, który jest rozpoznawalny w branży.

Polska dopiero uczy się korzystania z zachodnich wzorców, ale idealnym przykładem może być Francja. Coraz powszechniejsze jest tam zdanie, że doświadczenie zawodowe często ma taką samą wartość, jak eduka-

cja szkolna. Francuzi doszli do wniosku, że jeśli ktoś naprawdę się czegoś nauczył, to wystarczy jego umiejętności poddać weryfikacji, i w wypadku pozytywnego rezultatu wręczyć mu dyplom. Chodzi tu o fakt, że istnieje wiele zawodowych i pozazawodowych sytuacji, w których nabywa się określonych umiejętności. Wielu rzeczy można nauczyć się doskonale w praktyce.

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



Korzyści pracowników:

- * uzyskiwanie formalnego potwierdzenia posiadania wiedzy i umiejętności w danej specjalności
- * oszczędność czasu, energii, kosztów kształcenia
- * większa wiarygodność w oczach pracodawcy
- * zwiększone szanse na utrzymanie lub zmianę zatrudnienia
- * identyfikacja obszarów, w których konieczne będzie dokształcenie

Korzyści bezrobotnych:

- * uzyskiwanie formalnego potwierdzenia posiadania wiedzy i umiejętności
- * poprawa sytuacji na rynku pracy
- * motywacja do podjęcia dalszej edukacji
- * osobista satysfakcja

Korzyści pracodawców:

- * lepsze rozeznanie w umiejętnościach pracowników
- * dokładniejsze planowanie rozwoju firmy
- * oszczędność środków finansowych z tytułu kursów i szkoleń pracowników
- * rozpoznanie potrzeb szkoleniowych w swoich pracownikach
- * większa przejrzystość kwalifikacji w branży



...a następnie w praktyce — montaż instalacji gazowych

838080TBR-B

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny

