

# Rotacja pracy

Po raz pierwszy świat o rotacji pracy usłyszał w 1987 roku. Wtedy to w jednym z zakładów produkcyjnych na wyspie Fiona w Danii, pewna działaczka związkowa postanowiła zmienić radykalnie sytuację kobiet w przedsiębiorstwie.

Problem polegał na tym, że jedynie mężczyźni obsługiwali nowoczesne maszyny produkcyjne i co się z tym wiązało mieli większe zarobki. Natomiast kobiety, z braku kwalifikacji, nie miały takich samych szans na zrobienie kariery. Potrzebne były szkolenia, na które firma nie mogła sobie pozwolić ze względu na duże obłożenie zamówieniami. Wyjściem z tej sytuacji był pomysł, aby połączyć w jeden mechanizm dwa, znane wcześniej, elementy: szkolenie pracowników i staż bezrobotnych. Otworzyła się więc możliwość wysłania na kurs pracownicę, a w ich miejsce zaangażowano w przedsiębiorstwie, wcześniej przeszkolonych, bezrobotnych. Dzięki temu zakład nie utracił zdolności produkcyjnych, kobiety zdobyły wymagane umiejętności, a osoby pracujące na zastępstwo uzyskały możliwość zatrudnienia na stałe. Rotacja pracy określana jest jako sytuacja, w której mamy do czynienia z trzema zwykłymi – wszyscy biorący

Rotacja pracy w liczbach:

**23**  
przedsiębiorstw  
budowlanych

**62**  
pracowników

**82**  
bezrobotnych

udział w projekcie odnoszą korzyści. Działalność firmy nie cierpi w okresie nieobecności pracowników, gdyż są zastępowani przez osoby spoza przedsiębiorstwa. Zwiększa się konkurencyjność zakładu poprzez wzrost poziomu wiedzy i umiejętności jej pracowników, dzięki udziałowi w szkoleniach. Rekrutacja i zatrudnienie nowych pracowników jest ułatwione ze względu na tymczasowe zaangażowanie „zastępców”, których łatwo można pozostawić w firmie. Zarówno poziom wiedzy, jak i motywacja pracowników wzrasta, a bezrobotni nabierają doświadcze-

Rotacja pracy („jobrotation”) to koncepcja organizacji szkoleń pracowników, która polega na tym, że w miejsce wysłanego na szkolenie pracownika przyjmuje się wcześniej przeszkoloną osobę bezrobotną.

nia w pracy i zwiększają poczucie własnej wartości na otwartym rynku pracy. Pionierem we wdrażaniu rotacji pracy na terenie naszego województwa jest Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie.

Prezes Zarządu WM ZDZ,  
Henryk Narwojsz

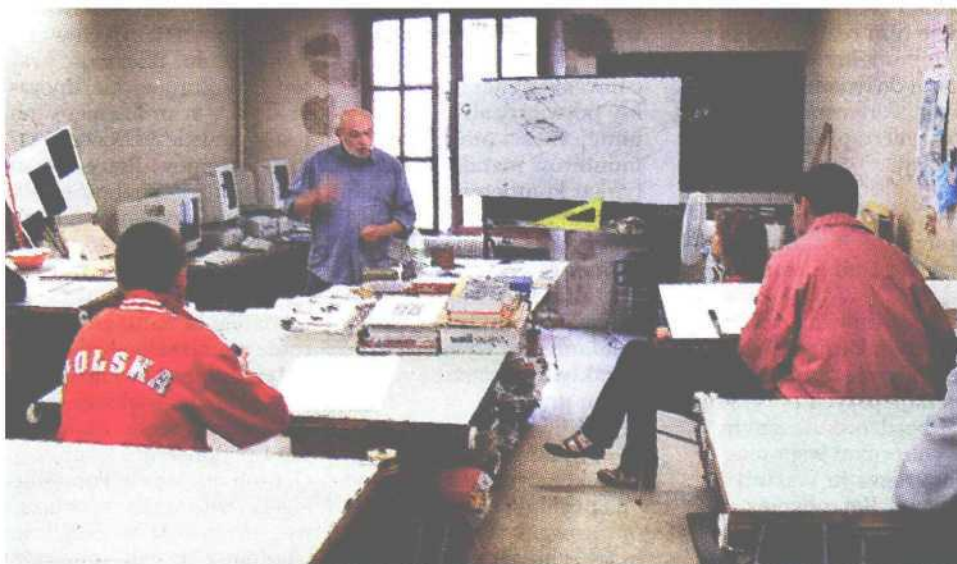
„Rotacja pracy niesie z sobą duże możliwości. Nowatorskie połączenie w jeden schemat dwóch elementów: szkoleń pracowników i stażu bezrobotnych daje szansę nie tylko rozwoju przedsiębiorstw, ale także lokalnego rynku pracy. Dodatkowo w rotacji pracy korzystnie zmienia się sytuacja zarówno pracownika, jak i bezrobotnego.”

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny





Kursanci podczas wykładów Fot. W-M ZDZ w Olsztynie



Po szkoleniu komputerowym będzie łatwiej znaleźć pracę Fot. W-M ZDZ w Olsztynie

838080TBR-C

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny





Szkolenie w Centrum Budowlanym przy ul. Gietkowskiej Fot. W-M ZDZ w Olsztynie

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



**Korzyści firmy i pracodawcy:**

- \* analiza stanu i potrzeb kadrowych firmy
- \* analiza kwalifikacji i kompetencji kadr
- \* oszacowanie potrzeb szkoleniowych
- \* opracowanie planów szkoleniowych
- \* ułatwienie dostępu do potencjalnych pracowników na czas określony
- \* ograniczenie do minimum czasu poszukiwania kadry
- \* podniesienie standardów pracy i jej jakości

**Korzyści pracownika:**

- \* podniesienie kwalifikacji zawodowych
- \* opanowanie nowych umiejętności
- \* wzrost możliwości awansu i rozwoju zawodowego
- \* szkolenie bez ryzyka utraty pracy
- \* zapewniony powrót do pracy na stanowisko nie gorsze niż przed podjęciem szkolenia

**Korzyści bezrobotnego:**

- \* aktywizacja działań zatrudnieniowych
- \* zmiana lub podniesienie kwalifikacji
- \* kształcenie dla potrzeb konkretnej firmy
- \* poznanie stanowiska pracy i wsparcie opiekuna
- \* zagwarantowane okresowe zatrudnienie
- \* staż zawodowy w rozwijającej się firmie
- \* możliwość uzyskania stałego zatrudnienia
- \* realna szansa powrotu na rynek pracy

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny

