

Tu mamy dobry kurs, kurs na doskonałość!



O efektach wypracowanych w projekcie opowiada Cezary Krawczyński, koordynator projektu „Budujmy Razem” — Działanie 3.

— Dlaczego Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego podjął się realizacji „Budujmy Razem”?

— Realizując szkolenia poszukujemy praktycznych i nowych rozwiązań, które są pionierskie i często nie znalazły jeszcze zastosowania w naszym regionie. Innowacyjność w działaniu napędza przecież zmiany i wspomaga rozwój firm, ludzi, regionu. Nasze stowarzyszenie jest inicjatorem innowacyjnych działań edukacyjnych na wielu płaszczyznach i obszarach. Tam gdzie inni rezygnują, my podejmujemy wyzwania. Nasze doświadczenie pozwala skutecznie działać i osiągać zaplanowane rezultaty.

— Czy odpowiednio wykorzystujemy szansę wejścia do Unii Europejskiej?

— Zdecydowanie tak! Wsparcie Unii, realizowane w formie dofinansowania najlepszych pomysłów, jest bardzo skutecznym i wymiernym wspomaganie rozwoju Warmii i Mazur. Bezrobocie i zagrożenie wykluczeniem społecznym z jednej strony, a z drugiej niska konkurencyjność naszych przedsiębiorstw to problemy, na które trudno było znaleźć skuteczne rozwiązania narastające od lat. Dzięki finansowaniu Unii w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL wypracowaliśmy dwa, zatwierdzone do dalszego upowszechniania, efekty. Jest to rotacja pracy i walidacja kompetencji.

— Kto skorzystał z możliwości walidacji kompetencji i rotacji pracy?

— „Budujmy Razem” testowało z sukcesem rotację pracy i walidację kom-

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny



petencji w budownictwie. To na rynku usług budowlanych jak w soczewce skupia się wiele problemów. Nasze działania miały na celu podniesienie konkurencyjności tego sektora i wzmocnienie firm. Nowoczesne i drogie technologie i materiały wymagają odpowiednio przeszkolonych kadr zarówno wykonawczych jak i zarządzających pracą. W ramach rotacji pracy, po szkoleniach przyuczających do zawodu, bezrobotni z terenów popegeerowskich znaleźli miejsca pracy okresowej. W tym czasie pracujący w firmach budowlanych uczestniczyli w kursach doskonalących. Jedni się uczyli, drudzy zaś zastępowali ich w pracy. Wielu z nas ma wiele talentów. Kto może potwierdzić, że jesteśmy świetni w tym co robimy? "Nie mam ani stosownego wykształcenia ani zaświadczenia szkolnego, że mam stosowne kwalifikacje! W gospodarstwie, za granicą lub popołudniami we własnym domu z powodu potrzeb lub zainteresowań, zdobyłem specjalistyczne umiejętności. Wiem, że są one też poszukiwane przez pracodawców" — mówi wielu pracowników. Potwierdzić to może zewnętrzna, obiektywna komisja składająca się fachowców danej branży. My potwierdzaliśmy umiejętności praktyczne monterów instalacji. Certyfikat kompetencji zawodowych jest dokumentem, który zwiększa mobilność zawodową. Edukacja incydentalna i doświadczenie zdobyte w praktycznym działaniu ma wymierną i praktyczną wartość na rynku pracy.

— W jaki sposób Zakład Doskonalenia Zawodowego promuje te dwa wypracowane efekty?
 — Obecnie znajdujemy się na etapie promocji i upowszechniania rotacji pracy i walidacji kompetencji. Na konferencjach, seminariach, sympozjach przedstawiamy nasze doświadczenia. To są dobre praktyki, które znajdują zrozumienie uczestników spotkań. W prasie, radiu i telewizji ukazują się informacje o naszym projekcie. Strona internetowa www.budujmyrazem.olsztyn.pl jest dla wszystkich zainteresowanych źródłem aktualnych informacji o projekcie. Zapraszam do Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie!

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny

