



## Telechatki działają

„Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy” to projekt społeczny, realizowany w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, przy współpracy Partnerów: organizacji zrzeszających osoby niepełnosprawne, instytucji samorządowych, przedsiębiorców, firm szkoleniowych, izb gospodarczych.

Administratorem Projektu jest Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie.

Telepraca to **innowacyjna** forma pracy umysłowej, która jest wykonywana przez pracownika **poza siedzibą** firmy. Jest to system pracy **zadaniowej**, polegający na dostarczaniu pracodawcy wyników (rezultatów) pracy poprzez **nowoczesne narzędzia teleinformatyczne**: sieć komputerowe, szybką transmisję danych i telefonię mobilną.

Proponowana w projekcie forma telepracy wykonywana będzie przez osoby niepełnosprawne ruchowo w **telechatkach**, które powstaną w **Gryficach, Kołobrzegu, Koszalinie, Stargardzie Szczecińskim, Szczecinku i Pile** oraz w **telecentrum** z siedzibą w **Szczecinie**.

Obok telechatki i telecentrum w Szczecinie działa również **Ośrodek Szkoleniowo-Doradczy**, w którym specjaliści i trenerzy będą przeprowadzać **bezpłatne szkolenia** dla telepracowników oraz telepracodawców

Projekt skierowany jest do osób **niepełnosprawnych ruchowo zagrożonych utratą pracy oraz bezrobotnych**. Beneficjentami projektu są także **przedsiębiorstwa sektora MSP** (małe i średnie przedsiębiorstwa) funkcjonujące na terenie województwa zachodniopomorskiego i Pili.

Celem projektu jest **aktywizacja zawodowa** osób niepełnosprawnych, dyskryminowanych na rynku pracy, a także **podniesienie konkurencyjności** firm poprzez zatrudnienie osób niepełnosprawnych na zasadzie telepracy i przeniesienie ich do telecentrum/ telechatki

### Kolejne miejsca pracy dla niepełnosprawnych

Telecentrum już jest! Wszystkie telechatki (5 w województwie zachodniopomorskim i 1 w Pile) zostały uruchomione do końca maja. Uroczyste otwarcie pierwszej telechatki odbyło się w Kołobrzegu. Przy ul. Jedności Narodowej 86, znajduje się pracownia komputerowa wyposażona w sprzęt teleinformatyczny, tzw. telechatki. Daje to szansę osiągnięcia aktywności zawodowej, a także podniesienia kwalifikacji przez osoby niepełnosprawne. - **Otwarcie telechatki połączone było z pokazowym szkoleniem. Tematem tego szkolenia był „Wizerunek autoprezentacyjny w środowisku zawodowym i pozazawodowym”. W szkoleniu wzięło udział 8 beneficjentów – mówi Anna Majzner, administrator telechatki w Kołobrzegu.**

*Równocześnie zostało przeprowadzone szkolenie dla zaproszonych gości pt. „Ekonomiczne aspekty wprowadzania telepracy w przedsiębiorstwie”. Goście dowiedzieli się o korzyściach wynikających z zatrudnienia pracowników w formie telepracy, jak również o korzyściach z zatrudniania osób niepełnosprawnych ruchowo.*

Kolejne telechatki zostały otwarte w Stargardzie Szczecińskim, Koszalinie, Gryficach, Pile, Szczecinku.

### Wyjść z domu na ulicę

Aby na czas dostać się do pracy, należy wyjść z domu. Brzmi banalnie, ale nie dla osoby niepełnosprawnej.

Wyobraźmy sobie osobę na wózku inwalidzkim, chcącą wyjść na spacer. By wydostać się z budynku, musi pokonać schody. Jest to bardzo duża bariera, tym bardziej jeśli osoba na wózku musi radzić sobie sama. W nowych obiektach obok schodów coraz częściej zlokalizowane są pochylnie lub inne rozwiązania (np. windy, podnośniki, platformy). W budynkach własnościowych problem ten jest rozwiązywany samodzielnie, czyli osoba niepełnosprawna wyposaża swoje mieszkanie w dodatkowe wejście (najczęściej przez drzwi balkonowe) i pochylnię lub podnośnik. Jest to praktycznie jedyny indywidualny sposób likwidacji bariery utrudniającej wejście do mieszkania.

### Jeździe, chodniki, krawężniki

Po wyjściu z bloku czeka również położony chodnik i wysokie krawężniki.

Bez specjalistycznego transportu nie mają szans dojechać do pracy, korzystać z miejsc kultury, sportu i edukacji. Autobusy niskopodłogowe nie rozwiązują do końca problemu. Największy problem tkwi w pokonaniu

ARTYKUŁ PROMOCYJNY

Tygodnik

Śr. nakład 6000 egz.

Zasięg lokalny



#### ▶ KORZYŚCI DLA TELEPRACOWNIKA:

- utrzymanie zatrudnienia dla zagrożonych utratą pracy,
- szansa na zatrudnienie dla osób bezrobotnych,
- aktywizacja zawodowa,
- podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w darmowych szkoleniach,
- bezpłatny dostęp do najnowszych technologii teleinformatycznych, sprzętu komputerowego, oprogramowania, internetu,
- zadaniowy charakter pracy,
- elastyczny czas pracy,
- możliwość pozyskania pracy na terenie całego województwa bez konieczności przemieszczania się,
- integracja ze społeczeństwem,
- samorealizacja, poczucie spełnienia i wyższa samoocena.

#### ▶ KORZYŚCI DLA TELEPRACODAWCY:

- ograniczenie kosztów prowadzenia firmy,
- dostęp do wyszkolonego personelu,
- dostęp do nowych technologii,
- zwolnienie z obowiązkowych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON),
- dofinansowanie do składek ZUS (emerytalnej, wypadkowej),
- dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnego pracownika z PFRON,
- maksymalna redukcja kosztów związanych ze stworzeniem specjalnego stanowiska pracy.

#### ▶ KONTAKT DO TELECHATEK:

**Szczecinek:** tel. 094 37 28 880, telepraca-szczecinek@zpsb.szczecin.pl  
**Koszalin:** 094 71 70 191, telepraca-koszalin@kiph.com.pl  
**Stargard Szcz.:** 091 834 14 14 w. 28, telepraca-stargard@zpsb.szczecin.pl  
**Kołobrzeg:** 094 711 11 14, telepraca-kołobrzeg@zpsb.szczecin.pl  
**Gryfice:** 0692 551 223, telepraca-gryfice@zpsb.szczecin.pl  
**Piła:** 067 212 73 10, telepraca-pila@zpsb.szczecin.pl

drogi od drzwi domu do drzwi samochodu czy autobusu - *Żaden autobus nie podwiezie mnie „od drzwi do drzwi”*. *Bez pomocy osoby drugiej nie jestem w stanie wjechać do takiego autobusu* - mówi **Tomasz Rybiński**, mgr prawa i administracji Uniwersytetu Szczecińskiego, który porusza się na wózku inwalidzkim. Dzięki telepracy zatrudniony jest dla kancelarii adwokackiej, jednak obawia się że z końcem roku akademickiego będzie musiał zrezygnować. - *Miałem do tej pory kilka ofert pracy, jednak z braku dojazdu musiałem z nich zrezygnować*. *Też musiałem zrezygnować z doktoratu z powodu braku transportu*.

- *Tylko dlatego mogę dziś pracować, że porozumiałem się z Fundacją Zaniku Mięśni w Szczecinie. Niestety tylko do końca roku akademickiego (ponieważ fundacja wozi swoich podopiecznych podczas roku akademickiego, przy okazji, po drodze zabierają mnie). Kiedy zaczną się wakacje, obawiam się że będę musiał rozwiązać umowę. Będzie to dla mnie jak powrót do choroby, ponieważ praca czyni mnie zdrowszym*.

**Mikrobusy** (płatne przewozy osób niepełnosprawnych w systemie wezwania na telefon (od drzwi do drzwi) od 7 zł w dni powszednie do 9 zł w niedziele i święta za przejazd) rozwiązywały problem, lecz od 1999 roku zmieniła się sytuacja. Wtedy to weszła ustawa, że obowiązkiem gminy jest zapewnienie uczniom niepełnosprawnym bezpłatnego transportu i opieki w czasie przewozu do najbliższej szkoły podstawowej, gimnazjum lub tego typu placówki.

- *Teraz priorytetem jest dowóz dzieci, to rozumiem, ale przecież - tak jak ja, tak i te dzieci - za parę lat będą chciały podjąć pracę, a transportu nie będzie*. Transportu „od drzwi do drzwi” w Szczecinie jest za mało.

**Alina Szydłowska**

**Tygodnik**

**Śr. nakład 6000 egz.**

**Zasięg lokalny**

