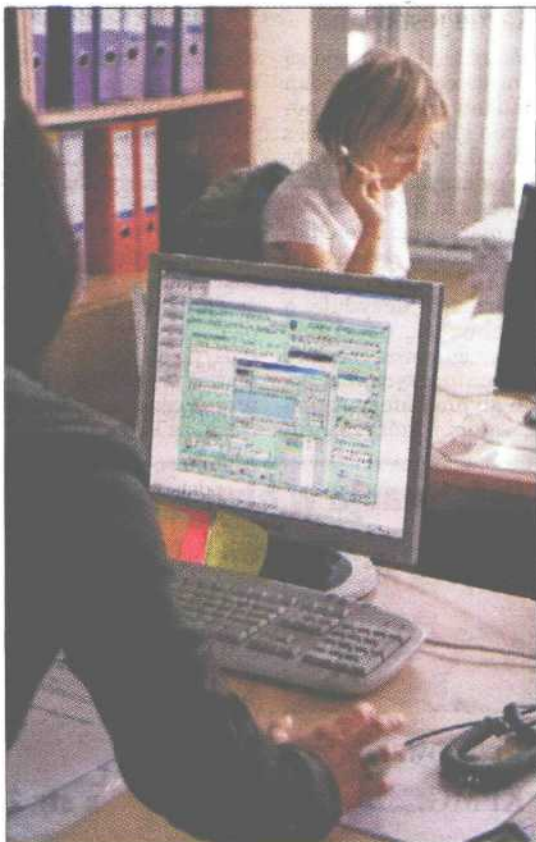


EQUAL » PRACA W GRUPACH WSPARCIA KOLEŻEŃSKIEGO

Jak pomóc osobom, które muszą rozstać się z przedsię



Nowoczesna firma wymaga nowoczesnych narzędzi

■ **Lucyna Kruszyńska**

Grupa Wsparcia Koleżeńskiego

Zarząd Regionalnej NSZZ „Solidarność” działający w Warmińsko-Mazurskiej Sieci Partnerstwa Lokalnego stworzył w oparciu o adaptację Modelu Partnerstwa Lokalnego projekt „Partnerstwo Wyrównywania Szans – wspieranie zakładów restrukturyzowanych i ich pracowników na terenie województwa warmińsko-mazurskiego”.

Powstały zespoły szybkiego reagowania w powiatach: piskim, bartoszyckim, szczytnowskim, lidzbarskim, elckim. Zostałam zaproszona do pracy w Grupie Wsparcia Koleżeńskiego. Jestem nauczycielką, pracuję także jako doradca zawodowy w Zespole Szkół w Elku, jestem autorką projektów dotyczących doradztwa zawodowego, prowadzę szkolenia. Moje doświadczenie życiowe bardzo mi się przydało, gdyż

praca w Grupie Wsparcia Koleżeńskiego wymaga zarówno doświadczenia zawodowego, jak też odpowiedniego podejścia do ludzi i takich cech jak życzliwość, empatia czy optymizm. W programie pomagałam i wspierałam pracowników, którzy wiedzieli, że będą musieli odejść z pracy z powodu restrukturyzacji ich przedsiębiorstwa.

Najpierw – poprzez pytania czy ankiety – musiałam się zorientować, jakiej pomocy oczekują, by stworzyć indywidualny plan działania. Nie zawsze było to łatwe. Osoby zatrudnione przez 20 czy 30 lat w jednym zakładzie, do tego schorowane, są zagubione i przerażone tym, co będzie dalej. Czy znajdą jakąkolwiek pracę, nie mając zbyt dużych kwalifikacji, zwłaszcza gdy bezrobocie jest wyższe od średniej krajowej. Nie zawsze można takim ludziom pomóc, ale miałam sprawić, aby przejście przez restrukturyzację było dla nich jak najmniej

dotkliwie. Dodawałam otuchy, utwierdzałam ich w tym, że nadal są wartościowymi pracownikami, starałam się zrozumieć ich położenie, bo to też jest potrzebne. Żeby wiedzieli, że nie są pozostawieni sami sobie. Czasami potrzebne jest wytłumaczenie mechanizmu restrukturyzacji i potrzeb przedsiębiorstwa, żeby osoba zwolniona nie czuła się rozgoryczona, że to właśnie na nią padło.

Na miejscu, czyli w przedsiębiorstwie, które zwalniało ludzi, powstał punkt informacyjny z regularnymi dyżurami, na które przychodzili także pracownicy powiatowego urzędu pracy. Przedstawiciele PUP proponowali kursy czy możliwości przekwalifikowania. Razem wyszukiwaliśmy ofert zatrudnienia. Informowaliśmy o wsparciu, jakiego może udzielić urząd pracy, jak starać się o zasiłek dla bezrobotnych czy gdzie organizowane są kursy i szkolenia. Zadaniem kolegi – doradcy jest bowiem także uświadomienie ko-

Nieregularne

Śr. nakład 150000 egz.

Zasięg ogólnopolski



Pracownictwem

nieczności samokształcenia. Uczyliśmy, jak napisać list motywacyjny, CV i odpowiednio przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Jednym słowem zachęcałam i motywowałam do działania.

Praca w GWK to aktywna obecność na terenie zakładu pracy, w którym są przewidywane zwolnienia pracowników, z jednoczesnym godzeniem normalnej pracy zawodowej.

Zanim zaczęłam pracę w projekcie, przeszłam cykl szkoleń z Metody Szybkiego Reagowania z zakresu doradztwa zawodowego we wsparciu koleżeńskim. Poznawałam zasady porozumiewania się z ludźmi, uczyłam się, jakich błędów unikać w procesie doradzania, w jaki sposób prowadzić rozmowę, aby rozmówcy stali się samodzielniejsi. Dostałam też wskazówki, do jakich instytucji kierować osoby zwalniane, kto może im pomóc. Były nie tylko wykłady i warsztaty, ale też dyskusje i burze mózgów.

EQUAL » JAKIE KORZYŚCI EQUAL DAJE PRZEDSIĘBIORCOM

Samorządowcy o efektach projektu „Wspieranie zakładów restrukturyzowanych i ich pracowników”

■ **Jarosław Kogut**

wicestarosta lidzbarski

Biorąc pod uwagę fakt włączenia się do projektu „Wspieranie zakładów restrukturyzowanych i ich pracowników” tak wielu instytucji, uważam go za ciekawą i nowatorską inicjatywę w ramach dialogu społecznego.

Na pewno przyczynił się do rozwoju relacji między samorządem powiatowym a lokalnymi firmami i instytucjami biznesowymi. Nasi przedsiębiorcy mieli okazję doskonalić umiejętność zarządzania pod okiem wybitnych naukowców. Nadszkiewanie dobrym pomysłem okazały się kawiarenki gospodarcze, które cieszyły się ogromnym zainteresowaniem przedstawicieli lokalnego biznesu. Na wielki plus należy zapisać szkolenia przystosowane do potrzeb danej firmy, np. lidzbarski zakład opieki zdrowotnej dzięki EQUAL-owi wdrożył system zarządzania jakością ISO.

■ **Zbigniew Nadolny**

starosta bartoszycki

Wdrażanie projektu spotkało się u nas z pewnym oporem materii wynikającym ze specyfiki naszego powiatu.

Jesteśmy obszarem przygranicznym, a przez to podatnym na szarą strefę. Sporo osób pracuje na czarno, z tego względu wiele firm nie chciało się zanadto odkrywać. Jednak udało nam się przełamać tę nieufność i przekonać środowisko biznesowe o korzyściach płynących z projektu do tego stopnia, że teraz chcemy założyć stowarzyszenie kontynuujące wypracowane praktyki już po zakończeniu projektu. Dzięki współpracy z naukowcami dowiedzieliśmy się, jakie są słabości lokalnego biznesu i jakie rezerwy może uwolnić poprawa jakości zarządzania. Specjaliści pomagali naszym przedsiębiorcom w przygotowywaniu strategii rozwoju, wskazali im nowe drogi.

■ **Kazimierz Oleszkiewicz**

wicestarosta szczycieński

Korzyści płynące z projektu są liczne. Nie ukrywam, że jedna z nich dotyczy poprawy wizerunku naszego samorządu powiatowego jako instytucji, która podejmuje temat pomocy lokalnym przedsiębiorstwom.

Ogromne korzyści odnieśli pracownicy firm (i razem mieszkańcy naszego powiatu), którzy mieli okazję uczestniczyć w profesjonalnych szkoleniach, za które nie musieli płacić. Chcemy je kontynuować. Powodzeniem cieszyły się kawiarenki gospodarcze, udało nam się zorganizować też spotkanie cechu rzemiosł. Na spotkaniach z przedstawicielami samorządów i instytucji z innych części kraju nasz projekt spotykał się z ogromnym zainteresowaniem, m.in. o szczegółowe materiały poprosił mnie dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

■ **Monika Kaplińska**

koordynator projektu z powiatu elckiego

Projekt przyczynił się do zacieśnienia kontaktów między samorządem a lokalnymi przedsiębiorcami.

Właściciele firm mieli możliwość korzystania z pomocy autorytetów w dziedzinie ekonomii przy sporządzaniu analiz finansowych własnych przedsiębiorstw. Okazało się, że niejednokrotnie nie mieli świadomości, jakie ryzyko podejmują, a analizy wskazały sposoby, jak uniknąć zagrożeń.

Dla pracowników wartością nie do przecenienia, która polepszyła ich pozycję na rynku pracy, były szkolenia skojarzone z profilem działalności danej firmy.

wypowiedzi zebrał Radosław Paździoro, specjalista PR Media Equal, projekt „Wspieranie zakładów restrukturyzowanych i ich pracowników”

Nieregularne

Śr. nakład 150000 egz.

Zasięg ogólnopolski

