

Kolejarze z Zagłębia uczyli się obsługi komputera

Ponad 700 pracowników polskich kolei z regionu śląskiego, którzy ukończyli 44. rok życia, dzięki kilku miesiącom intensywnej nauki wie jak obsługiwać komputer, wysyłać maile czy przeglądać strony internetowe. Jednak program nauczania zorganizowany przez firmę informatyczną z Gliwic miał głębszą ideę: uczynić pracowników branży kolejarskiej przydatnymi na niestabilnym rynku pracy.

700 pracowników polskich kolei z regionu śląskiego, w tym 45 z terenów zagłębiowskich, cztery miesiące nauki i setki rozdanych certyfikatów – liczby mówią same za siebie, choć to tylko część wielkiego projektu „Dojrzałość Wykorzystuje Wiedzę”. Specjalne szkolenia dla pracowników kolei powyżej 44. roku życia zorganizowała gliwicka firma informatyczna Wasco S. A. Pieniądze na naukę przekazała jednak Bruksela. – *Całość projektu była finansowana z pieniędzy unijnych dzięki programowi Equal* – mówi **Plotr Kozbur**, zajmujący się projektem DDW. Pierwsza faza projektu rozpoczęła się w grudniu 2007 roku.



Wtedy to odbyły się pierwsze szkolenia informatyczne. W celu zapoznania kolejarzy z nowoczesnymi technologiami informatycznymi, za główną metodę szkoleniową przyjęto technikę „blended-learning”, a w ramach niej coraz bardziej popularny e-learning – metodę, która zakłada nauczanie na odległość przy wykorzystaniu mediów elektronicznych. Jej użycie jest wielofunkcyjne. Może zapewnić ukończenie studiów, odbycie kursu czy szkolenia, ale także stanowi uzupełnienie lekcji odbywających się poprzez bezpośredni kontakt z nauczycielem. – *Trzeba było wypracować taką metodę, która spowoduje, że uczeń nie będzie się zniechęcał* – mówi **Bartosz Wesolowski**, jeden z nauczycieli podstaw obsługi komputera. – *Stąd tzw. e-learning, podczas którego beneficjenci uczą się*

w domu, w wybranym przez siebie czasie i spotkaniu z nauczycielem. Naukę rozpoczynaliśmy właściwie od tego, jak włączyć komputer, a cały materiał porównałbym do materiału z zakresu informatyki w szkole podstawowej. Wiadomo szkolenie musiało być przystosowane dla ludzi po 44. roku życia (a najstarszy uczestnik projektu ma 67 lat), więc samego materiału było może niewiele, dużo to co ćwiczeń i utrwalania wiedzy – dodaje **Wesolowski**. Przyznaje, że pracowało mu się w grupie kolejarskiej bardzo dobrze.

Początkowa bariera wstydu szybko została przełamana, podobnie jak strach przed komputerem. Z czasem jednak uczniowie coraz bardziej angażowali się w zajęcia i chętnie chwaliли odrobionymi pracami domowymi. – *Bardzo cieszę się, że wziąłem*

udział w takim projekcie – przyznaje **Marek Herbst**, pracownik Sekcji Drogowej PKP, mieszkaniec Sosnowca. – *Nie wiadomo kiedy takie umiejętności mogą się przydać. W dzisiejszym świecie trzeba po prostu znać się na komputerze. Wiedzieć jak napisać pismo, coś obliczyć czy serwować w Internecie* – dodaje **Herbst**.

Kolejarze ze Śląska i Zagłębia uczyli się również po to, żeby otrzymać certyfikaty i mieć lepszą pozycję na rynku pracy. Ostatniego dnia marca na terenie Międzynarodowych Targów Katowicach odbyła się uroczystość wręczenia certyfikatów. Oprócz samych beneficjentów programu Dojrzałość Wykorzystuje Wiedzę w uroczystości wzięły udział władze PKP oraz związkowcy. Program mający na celu wdrożenie podstaw obsługi komputera dla pracowników z sektora kolejowego powyżej 44 roku życia to jednak nie wszystko. Głównym celem podjętych działań było podniesienie umiejętności i kwalifikacji pracowników sektora kolejowego. Od wielu lat w tym sektorze trwa proces restrukturyzacji, który w szczególności dotyka osoby powyżej 44 roku życia, często nierówno traktowane z racji wieku, płci i związanych z tym stereotypów. Dane statystyczne pokazują, że pracownik po 40 roku życia nie jest chroniony przed utratą pracy, mimo długiego stażu pracy, a w przypadku jej utraty ma duże trudności w znalezieniu nowej pracy. Projekt DDW ma to zmienić.

MILENA NYKIEL

Tygodnik

Śr. nakład 3000 egz.

Zasięg lokalny

