

Unia pomoże zadbać o starszych pracowników

KAPITAŁ LUDZKI
Dzięki wsparciu z Brukseli zatrudnienie ma znaleźć nawet 50 tys. osób po pięćdziesiątce. A 11 tysięcy będzie mogło założyć własny biznes

- Firmy z niecierpliwością oczekują na nowy cykl szkoleń współfinansowanych z UE. To, że spora część z nich będzie skierowana dla osób 50+, trafia akurat w potrzeby rynku ponieważ już obecnie przedsiębiorstwa zatrudniają coraz częściej osoby starsze - komentuje Ewa Fedor, ekspert Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych.

W unijnym programie „Kapitał ludzki” (zaprojektowanym na lata 2007 - 2015) znalazły się pieniądze na aktywizację zawodową i społeczną osób z grupy 50+. W sumie z budżetu Unii Europejskiej na ten cel przeznaczonych zostanie prawie 1,3 mld euro, czyli ok. 4,7 mld zł.

Najwięcej, bo ok. 440 mln euro, zarezerwowano na pomoc dla starszych bezrobotnych. Możliwości jest mnóstwo. Począwszy od szkoleń podnoszących kwalifikacje, indywidualnego doradztwa zawodowego, poprzez porady psychologiczne, warsztaty autoprezentacji, a kończąc na kampanii medialnej, która ma przekonać pracodawców, że osoby starsze są świetnymi pracownikami.

Przewidziano też pomoc dla osób już pracujących (ok. 260 mln euro). Na bazie doświadczeń z programu Equal (realizowanego w latach 2004 - 2007) wdrażane będą kolejne projekty szkoleniowe. Jednym z przykładów jest intermentoring, gdzie starsze i młodsze osoby wymieniają się swoją wiedzą.

Spora pieniędzy (ok. 290 mln euro) przeznaczonych zostanie na reintegrację społeczną osób starszych. Wsparcie obejmie także osoby, które wycofały się z życia zawodowego, choć nie osiągnęły jeszcze wieku emerytalnego (np. przeszły na wcześniejszą emeryturę lub mają świadczenia rentowe). - Między innymi dla takich osób chcemy uruchomić podyplomowe stu-

dia zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi - mówi Ewa Leś z Instytutu Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego, koordynator projektu Partnerstwa na rzecz Rozwoju „Tu jest praca”.

Założone w programie „Kapitał ludzki” efekty pomocy są dosyć ambitne. W sumie wsparciem ma zostać objętych ok. 100 - 150 tys. bezrobotnych powyżej 50 lat. Zatrudnienie ma znaleźć 30 - 50 tys. osób starszych, z czego nawet 11 tys. powinno rozpocząć własną działalność. Około 110 tys. pracowników po pięćdziesiątce zostanie przeszkolonych.

To ważne, bo jak podkreśla Donata Malińska z Partnerstwa

•UE DLA STARSZYCH



W programie „Kapitał ludzki” ok. 20 proc. pieniędzy przeznaczonych zostanie na aktywizację osób po 50. roku życia. ■

na rzecz Rozwoju „Pomysł na sukces”, ludzie powyżej 50. roku życia, którzy do tej pory nie korzystali z komputera i nie znają idei kształcenia ustawicznego, natrafiają na bariery, które w skuteczny sposób ograniczają ich rozwój zawodowy. Część tych barier tworzą sami.

Obawiają się zmian, boją się szkoleń, bo myślą, że nie dadzą sobie rady z przyswojeniem nowej wiedzy, a pracodawca i tak woli zatrudnić młodych. Odpowiednie podejście i metody nauki mogą pomóc zlikwidować te bariery. Teraz będzie to łatwiejsze dzięki pieniądzą z Brukseli. ■

- Anna Cieślak-Wróblewska

Dziennik

Śr. nakład 243549 egz.

Zasięg ogólnopolski

