

EQUAL » WSPIERANIE ZAKŁADÓW RESTRUKTURYZOWANYCH I ICH PRACOWNIKÓW

O pracy w grupach wsparcia konkurencyjności

■ Anna Drozdowska

Grupa Wsparcia Konkurencyjności

W maju 2005 r. powiat lidzbarski na zaproszenie NSZZ „Solidarność” Regionu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie przystąpił do projektu „Wspieranie zakładów restrukturyzowanych i ich pracowników”.

W początkowej fazie program zakładał pomoc zakładom chylącym się ku upadkowi. Jednak sytuacja na rynku pracy tak się zmieniła, że zaczął ewaluować w stronę pomocy firmom, które chciały podnieść swoją konkurencyjność. Powstał czteroosobowy trzon zespołu szybkiego

reagowania wyłoniony spośród pracowników instytucji najmocniej związanych z rynkiem pracy – starostwa powiatowego i Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarsku Warmińskim. Znalazłam się w projekcie, gdyż do moich obowiązków należy m.in. współpraca z powiatowym urzędem pracy i powiatową radą zatrudnienia w zakresie opracowywania programów i podejmowania działań zmierzających do przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Wpływ na tę decyzję miała także wcześniejsza praca i doświadczenie zdobyte w PUP w Lidzbarsku Warmińskim.

Na początku przesłam przeszkolenie z zakresu stosowania metody szyb-

kiego reagowania. Podczas trzydniowych szkoleń zapoznałam się z potencjałem powiatowych instytucji: członkami zespołu, zasadami ich pracy, zasadami wsparcia firm i wsparcia koleżeńskiego, kooperatywnymi zachowaniami w firmie, ofertą pomocową dla firm, partnerstwem lokalnym w Polsce i za granicą, zasadami budowania partnerstwa przy rozwiązywaniu lokalnych problemów związanych z restrukturyzacją firm, problematyką związaną z budowaniem partnerstwa oraz programem wsparcia koleżeńskiego.

Na tych szkoleniach zespół opracował projekt pomocy przedsiębiorstwom na podstawie studium przy-

Chociaż całe zamierzenie wydawało się utopijne, przekonałam się, że przynosi efekty

padku dwóch wybranych firm. Powstał również opis i prezentacja możliwości jego członków, dokonano też analizy świadczeń dostarczanych przez inne instytucje z powiatu lidzbarskiego. Szkolenia te zakończyły się opracowaniem harmonogramu prac zespołu.

Na przełomie 2006 i 2007 r. przeprowadziliśmy rozmowy z pięcioma firma-

mi wybranymi na podstawie wcześniejszego rozpoznania i analizy. To przedsiębiorstwa, które chciały podnieść konkurencyjność lub poprawić kondycję finansową. Podczas wizyt przedstawialiśmy przedsiębiorcom założenia projektu i korzyści płynące z udziału w nim. Każdy z beneficjentów przy pomocy ekspertów dokonał analizy posiadanych zasobów materialnych i pracowników, zidentyfikował swoje potrzeby w zakresie doskonalenia oraz kształcenia siebie i pracowników.

Moja praca w grupie wsparcia konkurencyjności polegała na organizacji jej pracy, spotkań z przedsiębiorcami, monitorowaniu rezultatów działalności

Nieregularne

Śr. nakład 150000 egz.

Zasięg ogólnopolski



powiada Anna Drozdowska, jeden z uczestników

grupy, kontaktowaniu się ze środowiskiem samorządowym i gospodarczym na terenie powiatu lidzbarskiego. Wspólnie z administratorem projektu, czyli Warmińsko-Mazurskim Oddziałem NSZZ „Solidarność”, uczestniczyłam w ustalaniu terminów szkoleń beneficjentów, kontaktowałam ich z ekspertami, przekazywałam informacje o formach wsparcia, z których mogliby jeszcze skorzystać zarówno w ramach projektu, jak i np. oferowanych przez PUP czy Warmińsko-Mazurską Agencję Rozwoju Regionalnego. Zajmowałam się również organizowaniem Konferencji Ożywienia Społecznego, która odbyła się w Lidzbarku Warmiń-

skim pod koniec stycznia 2007 r. Współorganizuję też kawiarenki gospodarcze, które odbywają się w naszym powiecie. Obecnie biorę udział w upowszechnianiu osiągniętych w powiecie lidzbarskim rezultatów projektu.

Muszę przyznać, że początki były trudne. Pierwsze szkolenia, jak i przekazywane na nich informacje o projekcie wywołały mieszane uczucia. Nie bardzo wierzyłam w osiągnięcie zakładanych celów, którymi są m.in.: podnoszenie konkurencyjności firm, w tym kwalifikacji i umiejętności pracowników i pracodawców, zapobieganie marginalizacji i wykluczeniu pracowników ze szczególnym uwzględnieniem

Kontynuując działania zespołów, będziemy szkolić ludzi z innych powiatów

osób powyżej 45. roku życia i niskich kwalifikacjach zawodowych. Całe zamierzenie wydawało mi się trochę utopijne. Jednak w miarę realizowania poszczególnych działań doszłam do wniosku, że jest to możliwe. Początkowo sceptycznie odnosili się do projektu przedsiębiorcy. Nie było więc łatwo. Pomiędzy dużej rezerwy i nieufności ze strony potencjal-



Anna Drozdowska

udziału środków własnych – pomocy szkoleniowej, doradczej. Udało się nam zdobyć zaufanie przedsiębiorców, którego teraz nie możemy zawieść.

Obecnie zachęcamy inne powiaty do wdrażania metody szybkiego reagowania i samorządowego systemu wczesnej interwencji na lokalnym rynku pracy. Spotkał się już z przedstawicielami powiatu braniewskiego, mrągowskiego, a w pierwszej połowie kwietnia planujemy spotkanie w powiecie iławskim. Kontynuując działania zespołów, organizujemy forum specjalistów metody szybkiego reagowania. Będziemy tą metodą szkolić przedstawicieli innych powiatów.

Nieregularne

Śr. nakład 150000 egz.

Zasięg ogólnopolski

