



Kompendium telepracy

Podczas przygotowywania cztery lata temu projektu „Adaptus”, jego twórcy chcieli się skoncentrować na regionie kraju, w którym występuje najwięcej problemów na rynku pracy. Wybór padł na województwo warmińsko-mazurskie, które zarówno wówczas, jak i dziś ma najwyższy wskaźnik bezrobocia. Nakładające się na to problemy z lokalną infrastrukturą powodują, że zastosowanie elastycznych form zatrudnienia ma tam naprawdę głęboki sens.

Celem projektu było podniesienie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw z terenu Warmii i Mazur poprzez wykorzystanie w nich telepracy. W ramach Działania 2 realizatorzy przedsięwzięcia przygotowali cykl szkoleń, w których uczestniczyło ponad 300 osób z 200 firm. Trwały one 4 dni i były podzielone na dwa moduły, a dotyczyły zarówno zagadnień prawnych, jak i rozwiązań organizacyjnych związanych z telepracą. Część szkoleń prowadzili prawnicy, wyjaśniali, jak zorganizować miejsce pracy w domu, aby spełniało ono wszystkie standardy, jak zawrzeć umowę z telepracownikiem – mówi **Paweł Bochniarz**, koordynator projektu. Tak zatrudnionej osobie jest też często powierzane jakieś mienie, dlatego proponowaliśmy pewne rozwiązania prawne związane także z tym aspektem. Omawiane były oczywiście też kwestie podstawowe, np. które zawody nadają się do tego, by wykonywać je w trybie telepracy, jak rekrutować telepracownika.

Telekompetencje

W dziesięciu firmach z województwa warmińsko-mazurskiego przeprowadzono badania pod kątem możliwości wdrożenia elastycznych form zatrudnienia. Każda z tych firm miała do dyspozycji konsultanta, który spotykał się z kadrą zarządzającą i pracownikami, doradzał, które stanowiska można przekształcić na telepracownicze, analizował regulamin firmy oraz treść umów o pracę. Przedsiębiorcy otrzymali od Partnerstwa raport wraz z rekomendacjami. Okazało się, że we wszystkich firmach istnieją takie stanowiska pracy, które można potraktować bardziej elastycznie – mówi **Małgorzata Stępień** z firmy IDEA! Management Consulting, administratora projektu. Mało tego, stwierdziliśmy, że bardzo wiele firm stosuje telepracę, nie zdając sobie z tego sprawy.

W ramach projektu powstał także kurs e-learningowy będący kompendium wiedzy na temat telepracy, a także test kompetencji dla telepracowników. Dzięki niemu można sprawdzić, czy dana osoba ma predyspozycje niezbędne do wykonywania takiej pracy. W Działaniu 3 Partnerstwo zintegrowało te produkty z innymi, wypracowanymi w ramach kilku projektów EQUAL również dotyczących elastycznych form zatrudnienia. W efekcie powstał portal internetowy www.efez.eu.

Kalkulator oszczędności

W portalu znalazły się między innymi filmy z przykładami wdrożeń telepracy oraz kalkulator elastycznych form zatrudnienia, narzędzie przydatne zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika. Można dzięki niemu policzyć oszczędności przy różnych formach umowy o pracę. Wyszczególnione są płace pracownika i koszty dla firmy. Są też wzory ponad 20 różnych umów, które dzięki generatorowi można od razu wypełnić i wydrukować. Podana jest podstawa prawna takiej umowy oraz prawa i obowiązki stron. Portal administrowany jest przez firmę ITTI z Poznania, która będzie go utrzymywać również po zakończeniu programu EQUAL.

Projekt „Adaptus” realizowany jest przez czterech partnerów: Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców, firmę EnterNet z Olsztyna, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych oraz firmę IDEA! Management Consulting, koordynatora przedsięwzięcia.

Warszawa, marzec 2008