

EQUAL * OCHRONA ŚRODOWISKA DAJE MOŻLIWOŚĆ WYRÓWNIANIA SZANS NA RYNKU PRACY

Ekologia i zielone miejsca pracy są sposobem na bezrobocie

Tworzenie zielonych miejsc pracy i przekazywanie wiedzy na temat zielonych technologii jest szansą na rozwiązanie problemów nierówności oraz dyskryminacji na rynku pracy.

Projekt Centrum Zielonych Technologii to sposób na bezrobocie oraz rozwój lokalnej przedsiębiorczości przy wykorzystaniu walorów przyrodniczych Podlasia. Pozwala na zdobycie nowych kwalifikacji, zmianę profilu działalności firmy czy pozyskanie niezbędnej wiedzy z zakresu zielonych technologii. Uczestnicy szkoleń mogli nie tylko udoskonalić własne umiejętności, ale także otrzymali specjalistyczną wiedzę. Właścicielom oraz pracownikom małych i średnich przedsiębiorstw dało to możliwość zwiększenia konkurencyjności na rynku.

Zielone miejsca pracy i technologie dają również korzyści w postaci poprawy jakości środowiska naturalnego oraz pozwalają na zachowanie i promocję unikatowego dziedzictwa kultury.

Powrót do pracy

Kolejny zielony projekt to „Dajmy sobie pracę. Ekoszansa”. To pomysł na zwalczanie bezrobocia i wykluczenia społecznego przy użyciu ekologii.

Pod hasłem „ekologia” kryje się m.in.:

- hodowla zachowawcza tradycyjnych polskich odmian zwierząt hodowlanych, np. królika białego popielniańskiego,
- ekologiczna uprawa warzyw,
- sadownictwo,
- odnawialne źródła energii,
- pszczelarstwo,
- renowacja parków,
- szklnictwo,



Królik biały popielniański hodowany w Wandzinie

- zielarstwo,
 - hipoterapia.
- Działania ekologiczne są rozwijane w ośrodkach leczenia i rehabilitacji osób uzależnionych od substancji psychoaktywnych i zarażonych HIV. Ośrodki stały się bazą szkoleniową dla uczestników projektu i miejscem praktyk zawodowych. Dla mieszkańców stanowią źródło informacji na temat działalności ekologicznej.

Głównym celem projektu jest jednak umożliwienie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym powrotu na rynek pracy. Program był ukierunkowany na zdobycie umiejętności oraz wiedzy, które umożliwią powrót na rynek pracy. W trakcie szkoleń zawodowych uczestnicy otrzymywali nowe zawody oraz umie-

jętności praktyczne nabyte w trakcie praktyk zawodowych.

● W ramach szkoleń w EKO „Szkole życia” w Wandzinie uczestnicy zdobyli kwalifikacje z hodowli zagrożonych wyginieciem gatunków zwierząt (kura zielononóżka kuropatwiana i królik biały popielniański) oraz sadownictwa starych odmian drzew owocowych.

● W centrum szkoleniowym przy ośrodku Monar w Lipiancu odbyły się szkolenia z zakresu gospodarki energetycznej budynków, uprawy roślin energetycznych, a także z obsługi kotłów biomasowych i urządzeń do przetwarzania biomasy. Podobne szkolenia zrealizowano w AGH w Krakowie i w ośrodku w Rożnowicach.

● W Centrum Hodowli Koni, Hipoterapii i Jeździectwa przy ośrodku Monar w Wyszkowie odbyły się szkolenia centralne z zakresu hodowli koni oraz kursy przygotowujące do uzyskania uprawnień instruktora jazdy konnej oraz hipoterapii.

Niektóre ośrodki leczenia uzależnień organizowały też szkolenia wykorzystujące potencjał lub specyficzne zapotrzebowanie regionu. Były to m.in. kursy grzyboznawstwa i klasyfikacji runa leśnego, szklnictwa, pszczelarstwa, teorii budownictwa oraz zielarstwa.

Pacjenci ośrodków partnerskich uczestniczyli również w kursach zwiększających kwalifikacje zawodowe. Jednym

Zaangażowanie w ochronę przyrody to szansa na zdobycie nowych kwalifikacji i nowe miejsca pracy

z elementów terapii były też warsztaty kształtujące umiejętności społeczne, asertywności i komunikacji oraz terapeutyczne.

Więźniowie chronią przyrodę

Innym projektem mającym na celu wyrównywanie szans na rynku pracy przez ochronę przyrody

jest „Czarna owca. Skazani na ochronę przyrody”. Jest to nowatorski projekt łączący resocjalizację, rolnictwo i ekologię. Zakłada pomoc więźniom w zdobyciu doświadczenia zawodowego przez system szkoleń z zakresu budownictwa, obróbki metali, rękodzielnictwa, rolnictwa, przetwórstwa spożywczego, przedsiębiorczości i języków obcych.

Podjęmowane w ramach projektu działania służyły również zachowaniu wartości przyrodniczych i krajobrazowych. Szkolenia były konstruowane w taki sposób, aby więźniowie mogli uczestniczyć w ochronie przyrody. Beneficjentami programu są także rolnicy, którzy wzięli udział w specjalnych programach rolno-środowiskowych.

Dziennik

Śr. nakład 150000 egz.

Zasięg ogólnopolski

