

Nie chcemy dyskryminacji na rynku zatrudnienia

Fundacja Fundusz Współpracy realizuje projekt uzupełniający do Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Celem prowadzonego w latach 2004-08 programu było zwalczanie wszystkich form dyskryminacji na rynku pracy. Przeciwdziałaniu nierówności towarzyszyły działania o charakterze edukacyjno-szkoleniowym, stanowiące odpowiedź na lokalne potrzeby wybranych grup docelowych.

— Chcemy rozpropagować rezultaty tych działań. Szczególnie wobec osób z grupy wiekowej powyżej 45 lat, kobiet wychowujących dzieci i ludzi niepełnosprawnych — informuje Agnieszka Luck z Fundacji Fundusz Współpracy.

Przykładem walki z marginalizacją osób powyżej 45 lat jest projekt „Mentoring przez IT”, który polega na tym, że młodzi pracownicy uczą starszych obsługi nowych urządzeń, a starsi przekazują młodszymi swoje doświadczenie zawodowe.

Z kolei do kobiet próbujących, dzięki telepracy, pogodzić życie rodzinne z karierą stworzony został projekt „Przedsiębiorstwo społeczne e-centrum”.

Agnieszka Luck za duży sukces uważa także swój program „Partnerstwo na rzecz zwiększania dostępności rynku pracy dla osób niewidomych i słabowidzących”. Twierdzi, że dzięki niemu aż dwie trzecie wcześniej niepracujących uczestników podjęło pracę lub rozpoczęło naukę. [MK]

Dziennik

Śr. nakład 31615 egz.

Zasięg ogólnopolski

