

# DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE



Kiedy pracodawca chce zatrudnić nowego pracownika często staje przed wyborem: czy dać szansę osobie, która ma teoretyczne przygotowanie do zawodu (np.: ukończony właściwy rodzaj szkoły lub kurs itp.), czy też zdecydować się na osobę, która zdobyła „warsztat pracy” jedynie poprzez doświadczenie, praktykę.

## Doświadczenie i wiedza

Wiele branż, w tym budowlana i instalatorska, pozwala na kształcenie umiejętności zawodowych w wyniku różnych sytuacji wykraczających poza szkolenie, edukację formalną. Pracując w domu lub pomagając sąsiadom, jako tzw. „złota rączka”, po pewnym czasie można dysponować umiejętnościami, które są wysokie i zbliżone do tych, jakie posiadają osoby odpowiednio przeszkolone i pracujące w danym zawodzie. Zachodzi zatem pytanie w jaki sposób ocenić wartość pracownika, który bez przygotowania formalnego uzyskał wysoki poziom umiejętności zawodowych?

## Jak radzą sobie inni?

We Francji, już w latach 60. XX w., zdano sobie sprawę, że doświadczenie zawodowe ma taką samą wartość jak formalne szkolenie i wprowadzono system przyznawania dyplomów. Dzięki takiemu podejściu wiele osób, zdobywając kompetencje zawodowe w różnych sytuacjach np.: zastępstwa, wykonywania prac pomocniczych lub domowych, może udokumentować posiadane umiejętności. Tym samym dany pracownik staje się bardziej wiarygodny wobec obecnego, jak i przyszłego pracodawcy.

## Nowoczesne rozwiązania u nas

Obecnie w Polsce jedyną drogą do uzyskania certyfikatu potwierdzającego posiadane kwalifikacje zawodowe jest ukończenie kursu, szkolenia lub właściwego typu szkoły. Tym samym wiele osób posiadających wysokie umiejętności zawodowe, ale zdobyte poprzez praktykę, nie może ich udokumentować w sposób inny, niż zapisując się na szkolenie. Zmianę w podejściu do oficjalnego uznania doświadczenia zawodowego wprowadza Warmińsko – Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie. Jako administrator projektu EQUAL „Budujmy Razem” testuje proces **walidacji kompetencji**, przy pomocy którego można potwierdzić poziom wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie dwóch specjalności: monter instalacji i urządzeń sanitarnych oraz monter instalacji gazowych. Proces walidacji jest całkowicie bezpłatny i pozwala w dość krótkim czasie (niekiedy wystarczy tylko jeden dzień) uzyskać potwierdzenie posiadanych umiejętności zawodowych.

Dziennik

Śr. nakład 15000 egz.

Zasięg lokalny



Więcej informacji na temat walidacji kompetencji  
można uzyskać:

**Centrum Kształcenia Praktycznego  
Kadr Budowlanych W-M ZDZ**

**ul. Gietkowskiego 9f  
tel. 089 526 84 62**




**EFŚ**

**EQUAL**

Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

24116A91

Dziennik

Śr. nakład 15000 egz.

Zasięg lokalny

