

**Szkolenia dla Partnerstw IW EQUAL
Gender Mainstreaming
grudzień 2006- kwiecień 2007**

PROGRAM

Cel szkolenia: dostarczenie Partnerstwu podstawowych umiejętności z zakresu włączania strategii *Gender Mainstreaming* w codzienną praktykę zarządzania projektem

Cele operacyjne szkolenia:

- Partnerstwa będą potrafiły włączyć zasadę *Gender Mainstreaming* zarówno do zadań przewidzianych w Działaniu 2, jak i do zarządzania projektem
- podniesienie jakości realizowanych projektów i efektywności dotarcia do beneficjentów ostatecznych i stopnia uwzględnienia ich zróżnicowanych potrzeb
- podniesienie świadomości związanej z problematyką równouprawnienia kobiet i mężczyzn w zespołach projektowych PRR

Rezultatem szkolenia będzie dodatkowo „praca domowa” – tj. przygotowanie przez Partnerstwo strategii włączenia *Gender Mainstreaming* do Działania 3. Strategia będzie konsultowana przez trenerów/ trenerki pracujące z Partnerstwem

Uczestnicy i uczestniczki: warsztat adresowanych do przedstawicieli wszystkich instytucji wchodzących w skład Partnerstwa (ok. 18 osób)

Czas: 16 godzin

Proponowany program szkolenia

DZIEŃ I

09.00 – 10.30

I. Wprowadzenie

1. Przedstawienie trenerek, uczestników/czek oraz idei programu
2. Integracja uczestników i uczestniczek
3. Przedstawienie celu szkolenia
4. Oczekiwania i obawy wobec szkolenia
5. Kontrakt

10.45 – 13.00

II. Stereotypy płci

- Ćwiczenie - stereotypy płci i ich wpływ na funkcjonowanie społeczne/ zawodowe/ osobiste/ publiczne kobiet i mężczyzn
- Koncepcja społeczno-kulturowej tożsamości płci - definicja *gender*
- Stereotypizacja – mechanizmy tworzenia się zjawiska, sposoby przeciwdziałania

13.00 – 14.00 przerwa obiad

14.00 – 17.00

III. Mechanizm dyskryminacji

- Ćwiczenie „Kciuki”
- Prezentacja: Podstawy prawne – zasada *Gender Mainstreaming* jako narzędzie wprowadzania równości płci; praktyczne zastosowanie, przykłady dobrych praktyk
- Ćwiczenie „Jestem za, a nawet przeciw”
- Podsumowanie dnia

DZIEŃ II

09.00 – 9.15

- Wprowadzenie – refleksja po pierwszym dniu

9.15 – 16.00

13.00 – 14.00 przerwa obiad

IV. Gender Mainstreaming w Partnerstwach na Rzecz Rozwoju

- Autodiagnoza Partnerstwa w zakresie praktycznego wprowadzenia strategii *Gender Mainstreaming* do zarządzania projektem i działań projektowych – dzielenie się doświadczeniami Partnerstwa w tym zakresie.
- Identyfikacja wymiarów problemowych pod kątem wprowadzania *Gender Mainstreaming*.
- Analiza wymiarów problemowych w naszym Partnerstwie/ projekcie + prezentacja trenerska
 1. Diagnoza/ badania
 2. Szkolenia i doradztwo, w tym udogodnienia organizacyjne dla beneficjentów ostatecznych

3. Promocja i edukacja, w tym materiały i publikacje
4. Zarządzanie Partnerstwem
5. Ewaluacja, monitoring i sprawozdawczość
6. Budżet projektu

V. Wypracowanie konkretnych rozwiązań projektowych wg. zidentyfikowanych wymiarów

- Co możemy zrobić w zakresie wprowadzania *GM* w Działaniu 2 - burza mózgów

VI. "Praca domowa" dla Partnerstwa

- Przygotować plan strategii *Gender Mainstreaming* w Działaniu 3

Trenerzy prowadzący szkolenie dla danego Partnerstwa konsultują i wspierają (telefonicznie, e-mailowo) przygotowywaną przez PRR strategię

09.15 – 16.00

VII. Podsumowanie i ewaluacja szkolenia

- Podsumowanie – rundka kończąca
- Ewaluacja (pisemna)
- Zakończenie szkolenia