

Oszczędni pracodawcy

Dla ludzi, którzy rozpoczęli swoją aktywność zawodową w latach 90., komputery stanowią część rzeczywistości, w której się obracają. Inaczej sytuacja wygląda w przypadku tych osób, które w wiek dojrzały wchodziły przed rokiem 1990. Sytuacja tych dwóch grup pracowników nie jest taka sama. Poprzez realizację projektu pt. „Partnerstwo na rzecz rozwoju kompetencji informatycznych w Polsce” finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego EQUAL, dążono do przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego.

Projekt ITQUAL był koordynowany przez Wyższą Szkołę Biznesu – National-Louis University w Nowym Sączu oraz wspierany przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych oraz firmy Capgemini i Altkom. Celem ich działań było stworzenie ogólnodostępnych programów edukacyjnych przygotowanych dla pracowników w wieku powyżej 40 lat.

W ramach projektu przeprowadzono też wiele badań. – *Małe i średnie przedsiębiorstwa nie doceniają wagi umiejętności IT i potrzeby stałego podnoszenia kompetencji informatycznych pracowników* – podkreśla Kinga Pawłowska, dyrektor projektu.

Okazało się ponadto, że pracodawcy, szczególnie w najmniejszych firmach, nie inwestują w ludzi z uwagi na oszczędności.

W ramach projektu ponad 450 pracowników małych i średnich firm z terenu Małopolski wzięło udział w szkoleniach z zakresu IT. Prawie 50 przedsiębiorstw zostało poddanych diagnozie i objętych programem konsultacji związanych z wprowadzaniem rozwiązań IT. Stworzono wiele nowatorskich programów szkoleniowych i przewodników, ułatwiających małym i średnim przedsiębiorstwom wdrażanie i wykorzystywanie rozwiązań IT.

Szczegółowe informacje na temat projektu można znaleźć na stronie www.itqual.pl.

N**Tygodnik****Śr. nakład 80398 egz.****Zasięg lokalny**